



أَكْمَلَ رِفْقَةَ الْجِبْرِيلِ



خطوات و أسرار في تدريب المدربين

My Branding Recipe in the Training World



كيف يلهم المدرب الآخرين ويؤثر فيهم ؟



عصام ياسين قاري

مدير تدريب مفاهيم التسويق
الخطوط العربية السعودية



أَمْرُكَارِفَةِ
بِالْجَنْبِ الْأَمْمَادِ



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

(تعلموا ما شئتم ، فلن ينفعكم الله بالعلم حتى تعملوها)

مَقْوِلَةُ معاذِ بْنِ جبَلٍ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ

(كتاب : رجال حول الرسول صلى الله عليه وسلم ، إعداد : خالد محمد خالد ، دار الكتب العلمية ، بيروت)

اسم المشارك

التاريخ



ال Khalid Group

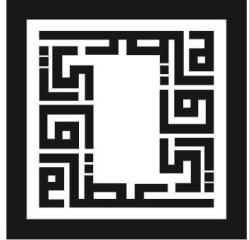


دعونا نتو اصل!



الموقع الرسمي لخادم العلم
عصام ياسين قاري
اعتبارا من 20 - 4 - 1436 هجرية

WWW.ISAMGARI.COM



د و ولاء ع

(يرفع الله الذين آمنوا منكم والذين أتوا العلم درجات)



في هذا اليوم المبارك الذي أحظى فيه أنا
بإتمام مشاركتي في الدورة التدريبية (خطوات و أسرار في تدريب المدربين) و التي نظمها المعهد العلمي الاداري بجدة

في يوم السبت 7 جمادى الآخرة 1441 هـ الموافق 1 فبراير 2020 م

أشكره سبحانه وتعالى وأثني عليه الخير كله وأعاهده عز وجل على :

- المداومة ومراجعة كل ما فهمته واحتاجه من هذه الدورة
 - تطبيق ما أستطيع مما فهمت حتى أنجو من تحذير المصطفى صلى الله عليه وسلم " و عن علمه مازا عمل به "
 - نشر الخير الذي وجدته هنا لكل من يحتاجه حتى أطبق قول المصطفى صلى الله عليه وسلم (بلغوا عنى ولو آية)
 - شكر كل من ساهم في إعطائي فرصة الحضور والمشاركة وأشهدهم على ما ذكر

الشاهد (مقدم الدورة) عصام ياسين قاري

التاريخ ٧ / جمادى الآخرة / 1441 هـ

المشاركة - المشارك

gray

ماذا سنقدم لكم
في هذه الدورة
المباركة ؟

W.I.I.F.M?

M.A.S.K

ر - ف - ق



أَنْجُورَاتُ الْمُؤْمِنِينَ





القناع MASK
حالة من الضعف تصيب الواحد منا
عندما يدخل في مرحلة جديدة في حياته
و يعيش الدور حتمياً
و ينكشف أمامه متطلبات
و أنشطة هذا الدور و هو غير مستعد



أَكْادِيمِيَّةُ
تَدْرِيُّجِيَّاتِ
الْمُهَدِّفَاتِ



LIFE & TRAINING TREASURES

لا فقر بعد اليوم مع عالم التدريب المتجدد

K NOWLEDGE

مثقفون

S KILLS

محترفون

A TTITUDE

إيجابيون

M OTIVATION

متحمسون



أَكْدَمُ الْعِلْمِ
يَرْفَعُ الْأَهْلَكَ



LIFE & TRAINING TREASURES

لا فقر بعد اليوم مع عالم التدريب المتجدد

K NOWLEDGE ثقافة نزيدها

S KILLS مهارات نحدثها

A TTITUDE قناعات نظهرها

M OTIVATION حماس نحميء





أسرار النجمية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

التوصيات الملحة في المحور الأول

معيار التقدم المهني العالمي
بالتوازن بين القدرات و الأخلاقيات



وصف الدورات و تسلسلها في برامج اعداد و تأهيل المدربين

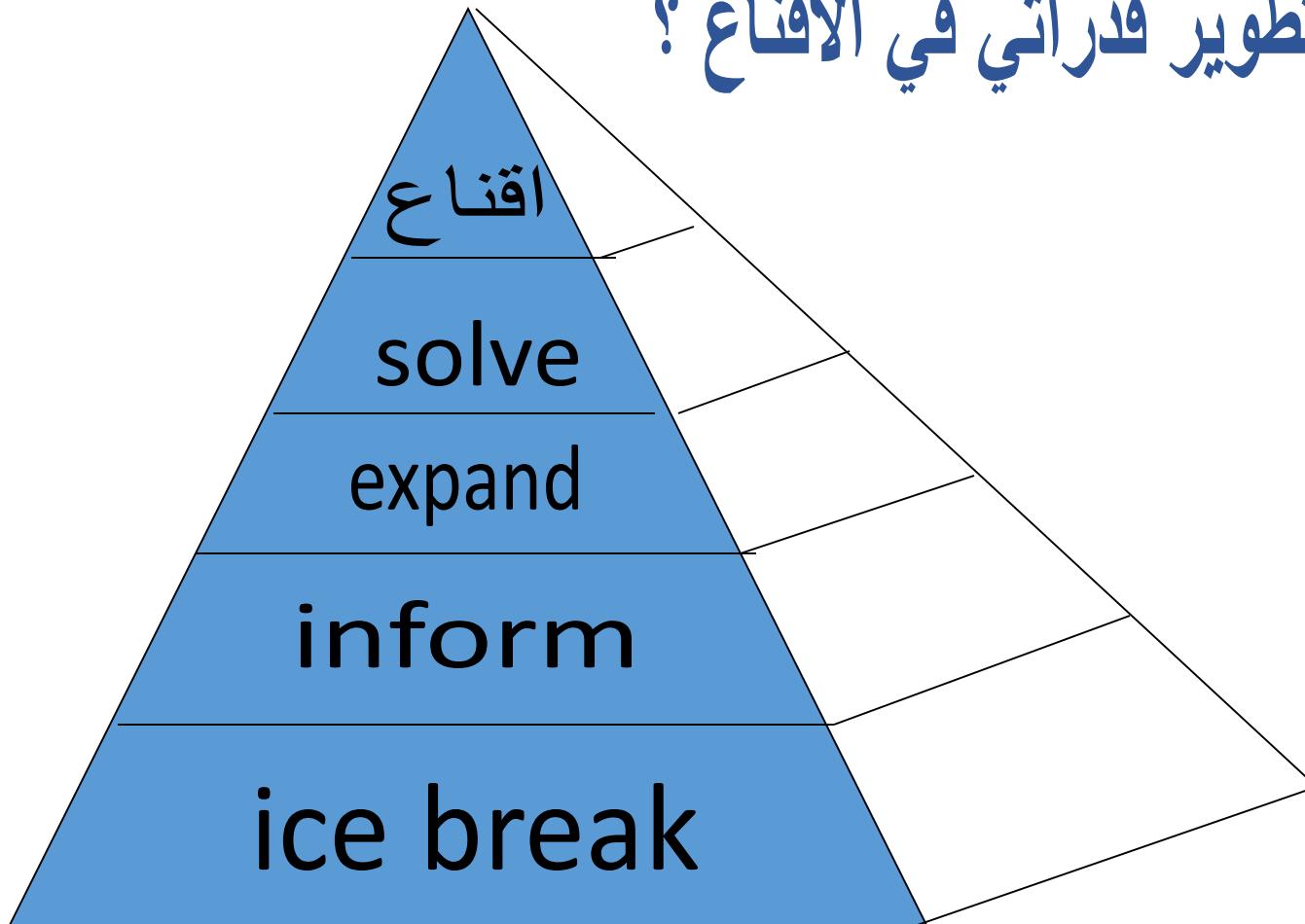
الدورة	المصدر العلمي	المدة بالأيام	الساعات
1- نظريات وتطبيقات التدريب العصري	AMA	5 أيام	35
2- مهارات العرض والخطابة	B.PIKE	5 أيام	40
3- نظريات وتطبيقات التلقى عند المتدرب البالغ	AMA	4 أيام	28
4- التوازن الأخلاقي والمهني للمدرب	COVEY	4 أيام	28
5- مهارات الابتكار والإبداع للمدربين	AMA	3 أيام	21
6- فنون القيادة وأداب التعامل	AMA	3 أيام	21
7- إدارة المواقف الحرجة في التدريب للمدربين	GBS	3 أيام	24
8- تحديد الاحتياجات التدريبية وإعداد الحقائب	IATA	5 أيام	35
9- إدارة الحوار مع التنفيذيين - ENGLISH	AMA	4 أيام	28
10- الإدارة للمدربين	DDI	4 أيام	28



هرم قدرات التأثير و الاقناع - From Ice-breaking to Persuasiveness

الكتاب الثاني
2

ماذا احتاج لتطویر قدراتي في الاقناع ؟



أَسْرَارُ فِي الْجَمِيعِ الْمُهَدِّبِينَ



الجودة في التدريب والتأهيل



أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World



الوصيات الملحة في المحور الثاني

هرم قدرات التأثير و الاقناع

From Ice-breaking to Persuasiveness

السر رقم 3

نظام I.M.P.A.C.T لتصميم و تقديم أكثر الدورات تميزاً و ندرة

WHICH TRAINING ? أي تدريب ؟

TARGETED

COMPREHENSIVE

BALANCED

PERSONALISED

تدريب مخطط

تدريب شامل

تدريب متوازن

تدريب شخصي



نظام I.M.P.A.C.T لتصميم و تقديم أكثر الدورات تميزاً و ندرة

برنامج عصام قاري لإعداد و تطوير المدربين بنظام I.M.P.A.C.T

Tracking the progress

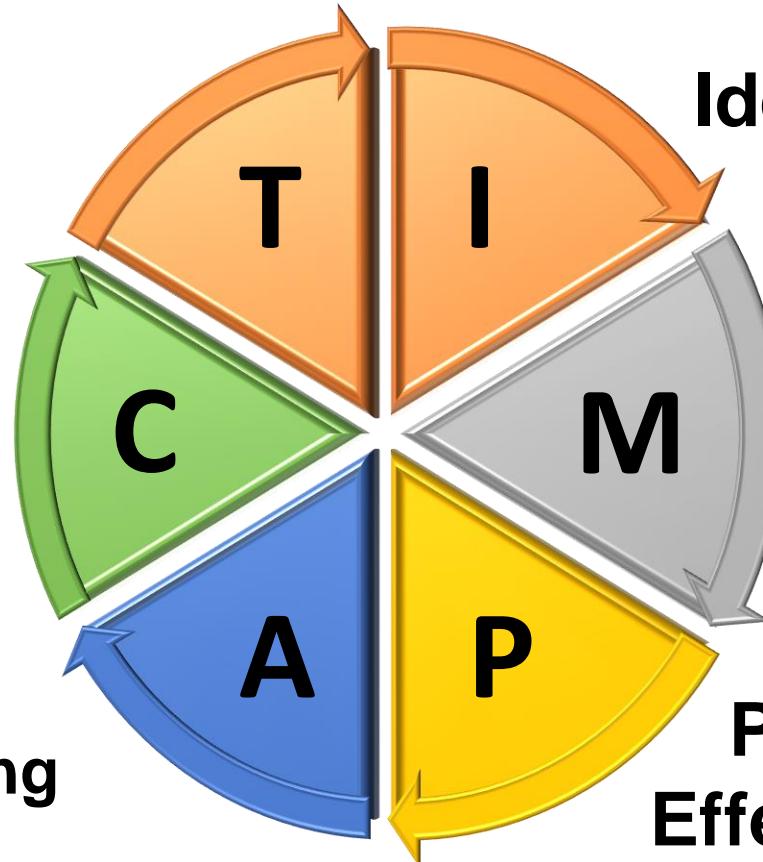
Calculating TRAINING Results

Applying Training techniques

Identifying Training Needs

Mapping The Training Approach

Producing Effective Tools





أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

الوصيات الملحة في المحور الثالث

نظام I.M.P.A.C.T

لتصميم و تقديم أكثر الدورات تميزاً و ندرة





أكاديمية
الذكاء الاصطناعي



CONSCIOUSNESS

C
O
M
P
E
T
E
N
C
Y

CON.

COMPETENCE

UNCON.

COMP.

UNCONSCIOUS
INCOMPETENCE

CONSCIOUS
INCOMPETENCE

ف
ع
ل
ـ
ـ
ـ
ـ
ـ

4

منظومة التعلم المتسارع

Accelerated Learning Model
by Richard Chang



أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

الوصيّات الملحة في المحور الرابع

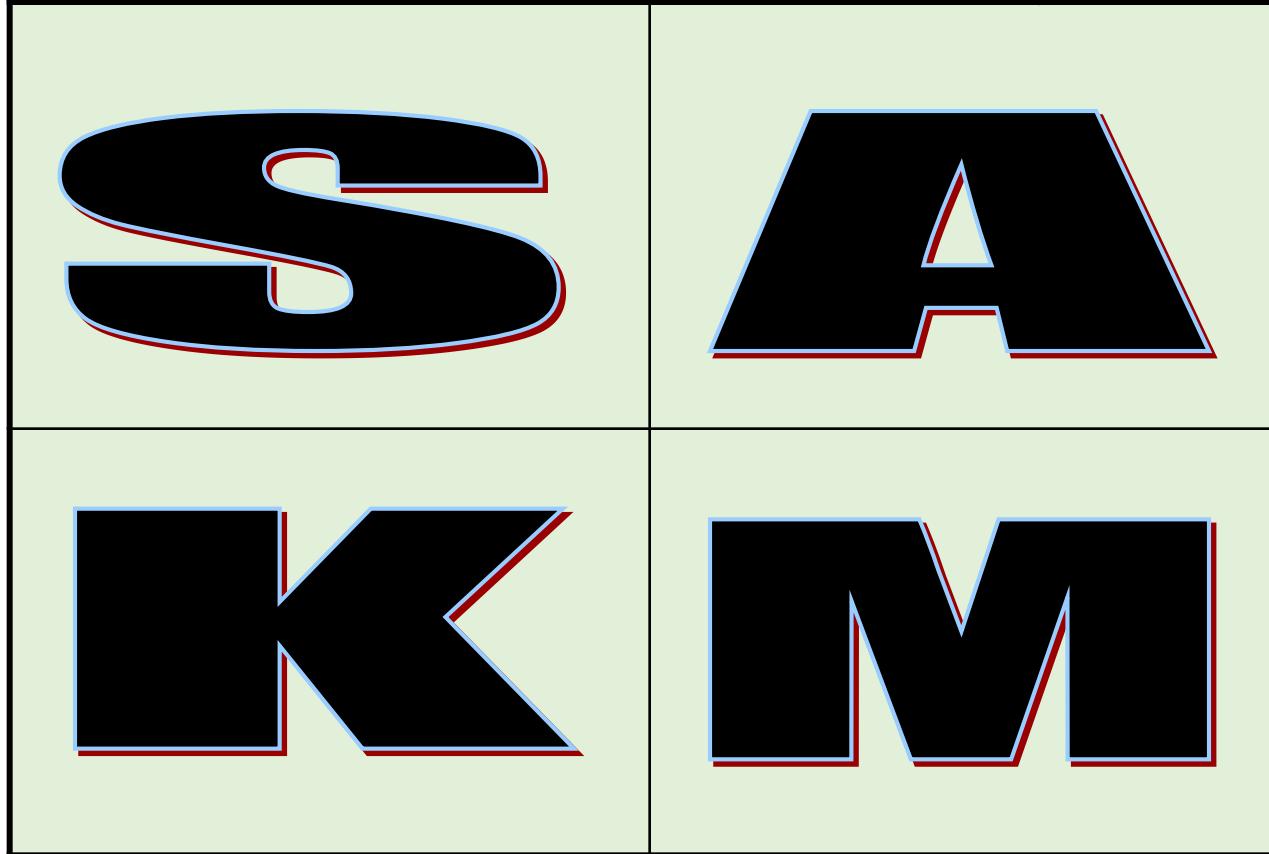
منظومة التعلم المتسارع

Accelerated Learning Model
by Richard Chang



سلسل الأدوار المهنية الأربع للmentors

أي من المدربين أنت؟



الإيجابية + قدرات الاقناع

أسرار في تدريب المدربين

ثقافة الاعلام + الاتصال





أئمّة رار في تطوير المعلّمين



ثقافة الاتصال + الرسم

مثال على تسلسل صعوبة الدورات المدربون

تحليل الشخصية

تغذير العادات

شرح عن ملتج جايد

تحفيز موظفي
الصف الامامي

الإيجابية + قدرات الاقناع



سلسل الأدوار المهنية الأربع للمدربين

أي من المدربين أنت؟

K
·
&
E
X
P
E
R
T
I
S
E

SPECIALIST
LECTURER

PROFESSIONAL
INSTRUCTOR

SELF-CONSCIOUS
BEGINNER

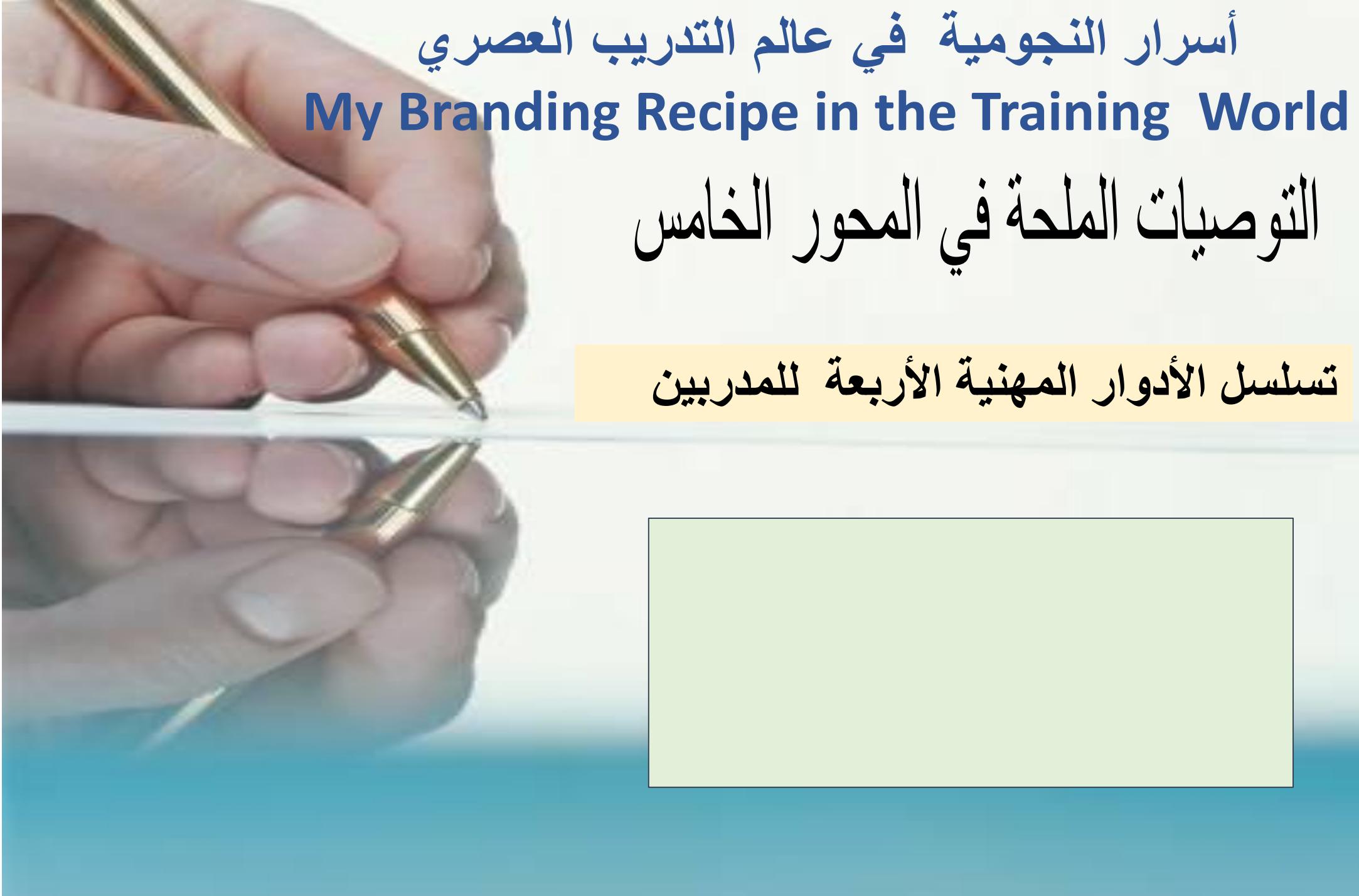
SUPERFICIAL
PRESENTER

TRAINER SKILLS

في خبرة تصميم و تقديم المواد



أسرار النجومية في عالم التدريب العصري My Branding Recipe in the Training World

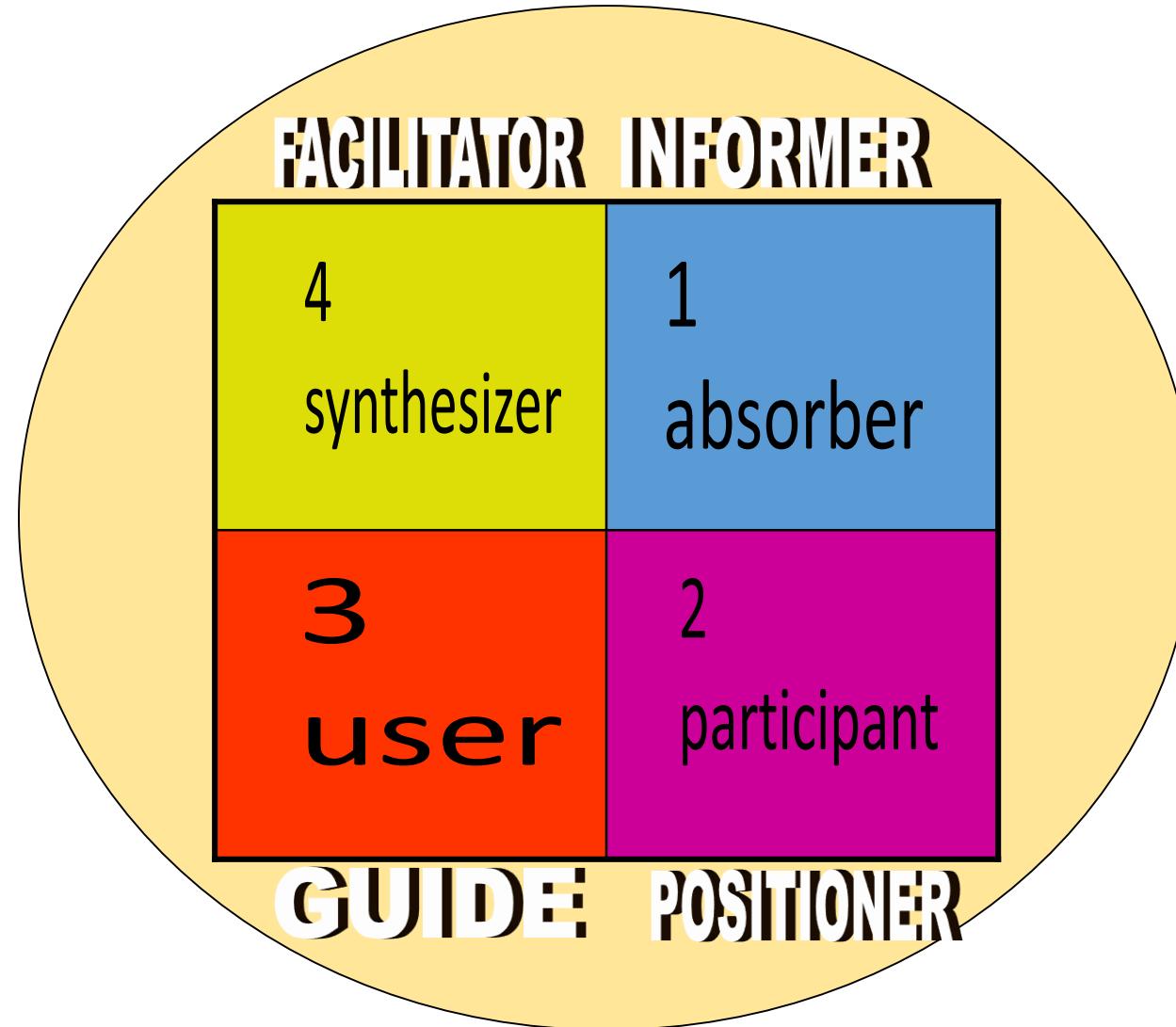


الوصيات الملحة في المحور الخامس

تسلسل الأدوار المهنية الأربع للmentors

تناسب قدرات المدرب و مستويات المتدربين

SITUATIONAL TRAINER



الدرس رقم ٦



الجامعة العربية المفتوحة



أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

التوصيات الملحة في المحور السادس

تناسب قدرات المدرب ومستويات المتدربين



لماذا نحتاج التعدد في أساليب التدريب و البلاغة في التأثير ؟

Why diversify Accelerated Learning Methods ?

LINEAR

PHYSICAL

GLOBAL

VISUAL

AUDITORY



فَعْلَهُ

٧

لماذا نحتاج التعدد في أساليب التدريب و البلاغة في التأثير ؟

Why diversify Accelerated Learning Methods ?

Linguistic

Logical

Spatial

Kinesthetic

Tone

Intrapersonal

Interpersonal



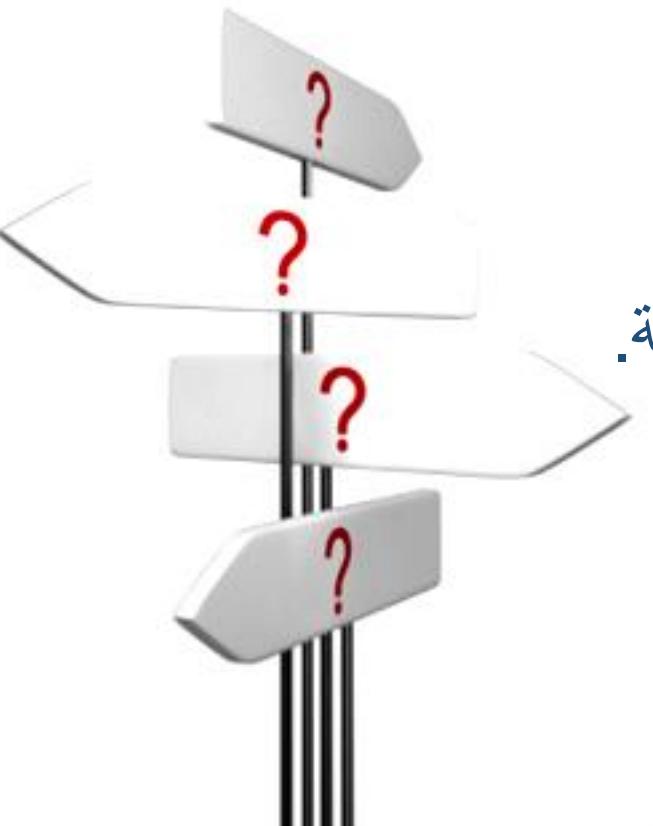
7

Intelligences

THE HUMAN PROCESSOR?

معايير اختيار طرق التدريب

- 1-القوانين والمبادئ الخاصة بعملية التعليم .
- 2-أهداف العملية التدريبية .
- 3-محتوى المادة التدريبية .
- 4-احتياجات المتدربين الميدانية .
- 5-عدد المتدربين واعمارهم وخبراتهم.
- 6-إمكانية تواجد المتدربين .
- 7-الإمكانيات البشرية والكوادر الفنية المؤهلة.
- 8-الإمكانيات المادية المتاحة.
- 9-التكاليف المالية .
- 10-الوقت المتاح للدورة .





جامعة القدس



أكثر من 20 طريقة في التدريب العصري



Accelerated Learning
Techniques



أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

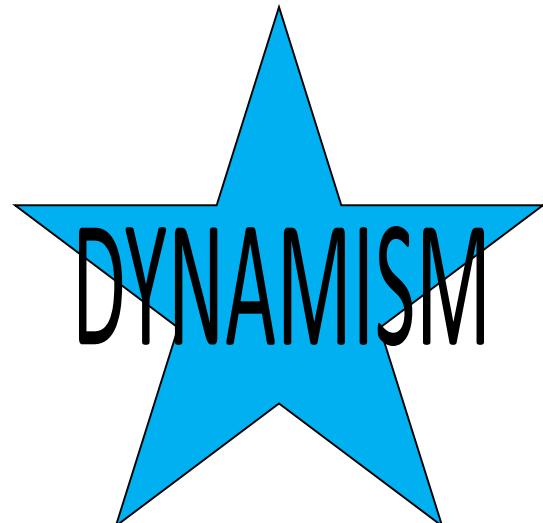
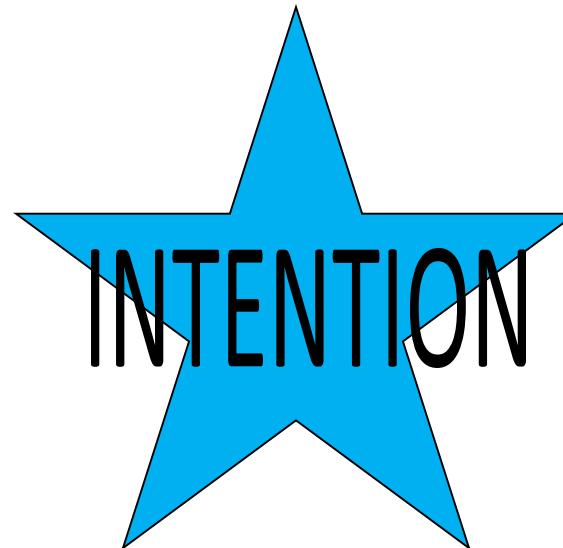
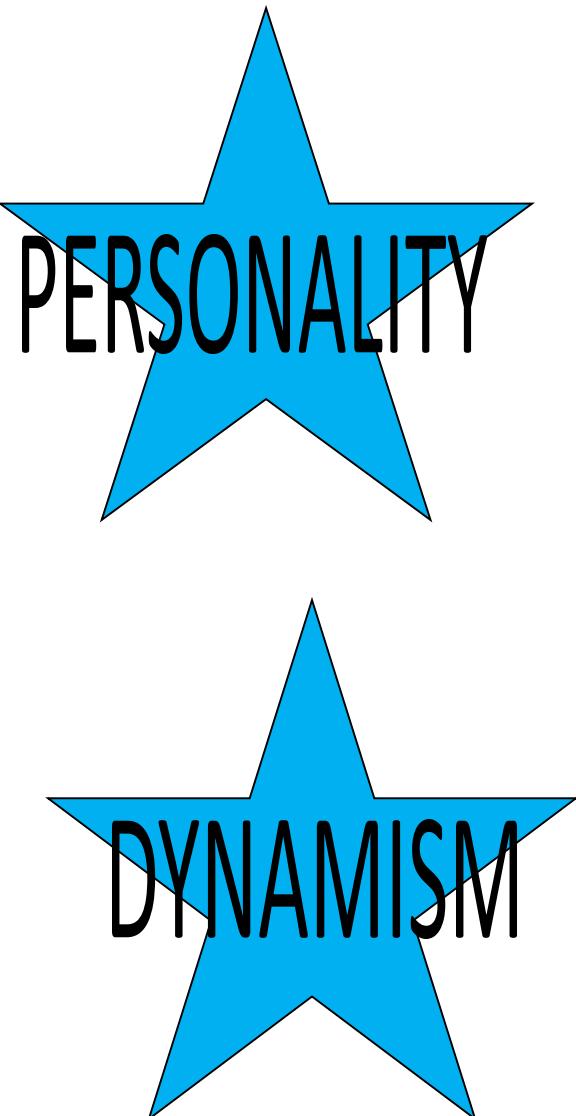
الوصيات الملحة في المحور السابع

التعدد في أساليب التدريب و البلاغة في التأثير

Accelerated Learning Methods



بورصة المدربين و المعايير الخمسة للارتقاء فيها





أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

الوصيات الملحة في المحور الثامن

العدد في أساليب التدريب و البلاغة في التأثير

Accelerated Learning Methods





من أكثر أهمية ؟ المدرب أم الحقيقة التدريبية (AFFIRMING) منظومة

ACTIVE
FLEXIBLE
FUN
INTERESTING
RICH IN RESOURCE
MEMORABLE & MOTI
INTEGRATED
NATURAL TO U
GETRID OF MYTHS





أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

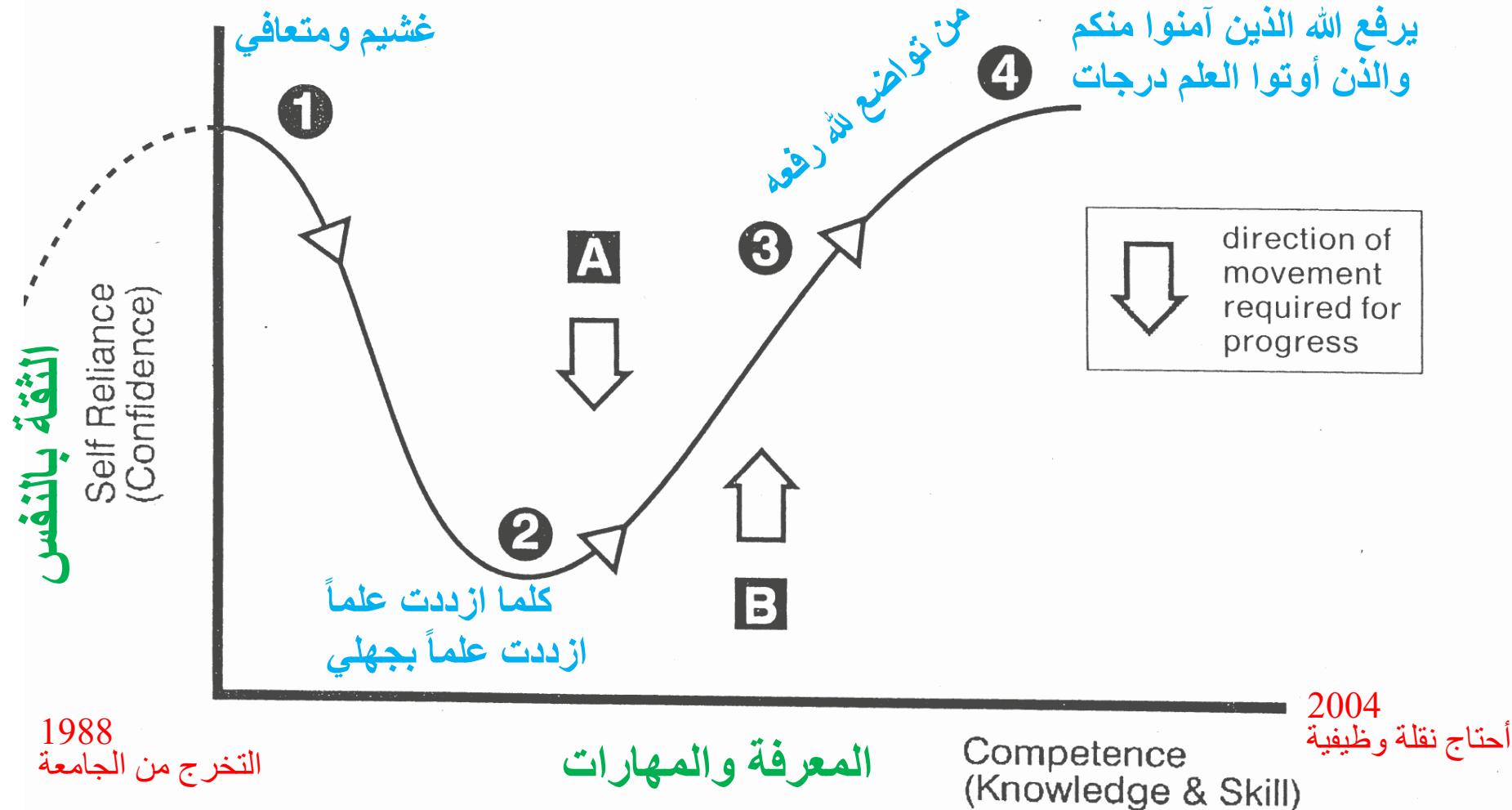
الوصيات الملحة في المحور التاسع

من أكثر أهمية ؟ المدرب أم الحقيقة التدريبية
(منظومة) AFFIRMING



ما هي متطلبات المستشار التدريبي؟

منحنى التعلم LEARNING CURVE





ما هي متطلبات المستشار التدريبي ؟

CONSULTING CREDIBILITY

حسب رأي الباحثين ، ان المستشار الكفو الذي يؤثر تأثيرا ايجابيا في تنظيم الشركة كشريك هو استراتيبي في الادارة ويتفوق في تحسين او تغيير اداء سلوك الموظفين في كل المستويات

قائمة المهارات العملية للاستشاري في التدريب تشمل الآتي :

- تطوير علاقات العمل التعاونية مع المدراء والمشاركين الاساسيين
- فهم ورؤية واضحة للاستراتيجيات التي تهدف الادارة تحقيقها
- تحديد شروط بيئة العمل التي يجب تعديلها اذا اريد للاداء ان يكون منافسا
- مطابقة الاداء المطلوب للموظفين اذا اريد نمو المنظمة
- العمل مع الناس في داخل وخارج الادارة لتحديد كل التدخلات المطلوبة اذا اريد احراز تقدم بمستوى عالى

ما هي متطلبات المستشار التدريبي؟

المهارات التي تمتلكها	المهارات الاخرى التي تحتاج اليها
مهارات معالجة المجموعة الكبيرة	مهارات الاستشارية
تعليم الكبار / تقنية وتطبيق للمهارات	تحليل الاحتياجات التدريبية
مهارات العرض	تصميم الدورات
تطبيق الممارسات العصرية للتدريب	مهارات حل المشاكل
التعامل مع المتدربين فوق العادة	مهارات معالجة المجموعة الصغيرة
	مهارات بناء الفرقة في العمل
	مهارات حل المشاكل والتفاوض



أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

الوصيات الملحة في المحور العاشر

ما هي متطلبات المستشار التدريبي؟



أداء الذاكرة

المعصية



سوء التغذية



التشابه والتداخل



التوتر



العجلة



الضغط النفسي



التدخين



قلة الممارسة



المنبهات



الإجهاد الجسدي



المسكرات



نقص الأكسجين



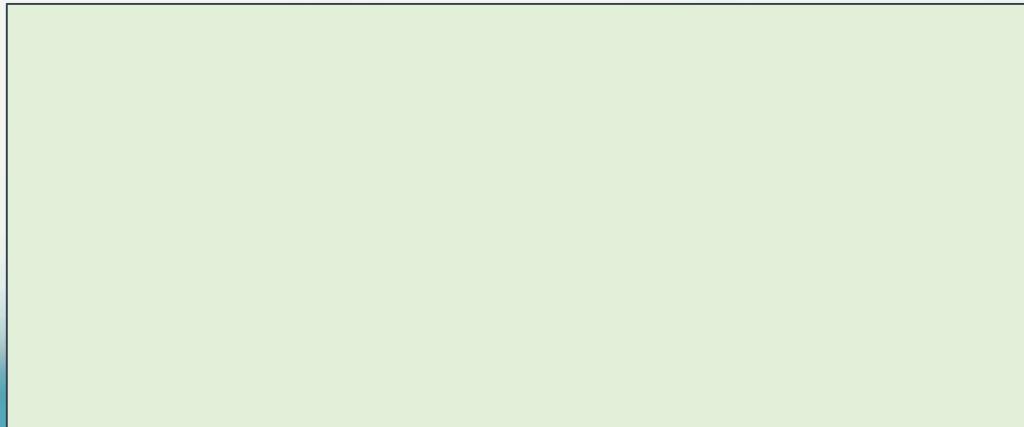


أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

الوصيات الملحة في المحور الحادي عشر

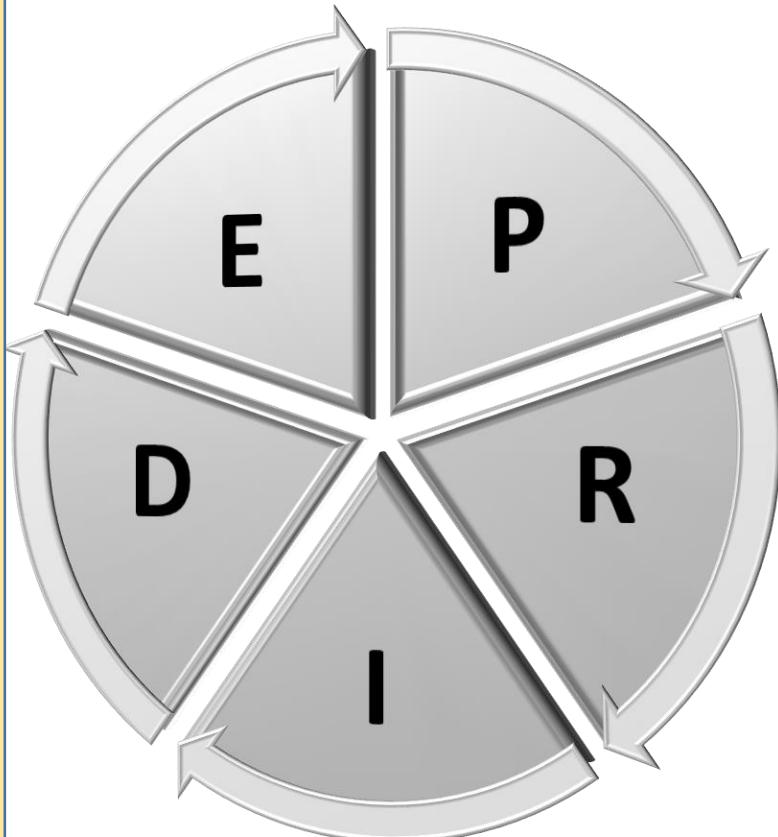
من هم أعداء الذاكرة ؟





استراتيجيات السحر الشخصي للمدربين من دليل المنظومات ACRONYMS

منظومة - P.R.I.D.E - للتوازن و الفعالية





الجودة في التدريب والتأهيل



أسرار النجومية في عالم التدريب العصري

My Branding Recipe in the Training World

التوصيات الملحة في المحور الثاني عشر

ما هي الوصفة السحرية للمدربين ؟





أَكْسَارُ فِيَّ تَجَدُّدٌ وَّ تَبَرُّجٌ



وصيحة الوداع

تجدد أو تبند

Innovate or Evaporate

شروط نجاح الخطة العملية



- استعن بالله و اعتصم بحبله المتين ←
- أقرن النيات ←
- أدعو المقربين لفكرك الجديد ←
- أبدأ بالمناطق المصابة أولا ←
- أجعلها متدرجة ←
- حدد تاريخ البداية الآن ←
- اكتبها الآن ←





أَسْرَارُ فِي تَدْبِيرِ الْمُهْرَجِينَ



D O Q
B L E S S
R O U T E
سُبْحَانَكَ اللَّهُمَّ وَبِحَمْدِكَ
نَشَهُدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا أَنْتَ
نَسْتَغْفِرُكَ وَنَتُوْبُ إِلَيْكَ

