

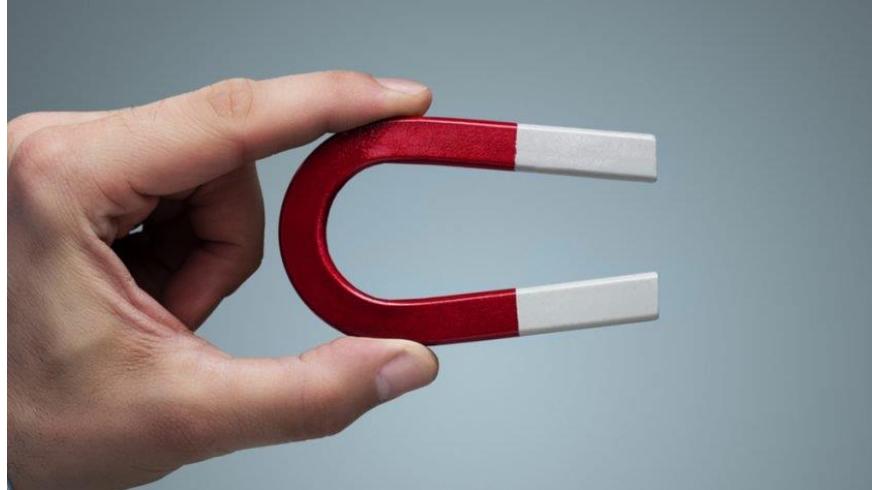


الكتاب
القيادي
للكاريزما



الكاريزما الشخصية لleaders

Personal Charisma for Leaders



عصام ياسين قاري
مدير تدريب المفاهيم
الخطوط الجوية العربية السعودية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

(تعلموا ما شئتم ، فلن ينفعكم الله بالعلم حتى تعملوا)
مقوله معاذ بن جبل رضي الله عنه

(كتاب : رجال حول الرسول صلى الله عليه وسلم ، إعداد : خالد محمد خالد ، دار الكتب العلمية ، بيروت)

أقيمت هذه الأمسية العلمية في يوم الاربعاء
الأول من ذي الحجة 1441 للهجرة
الموافق 22 يوليو 2020 م



الأَئِمَّةُ الْقَيَادِيُّونَ الْكَارِيزِيْمَا



الدقائق

الأولى

نَقْرَبُ الْمَسَافَاتِ





ترحيب صادق و شكر لجميع الضيوف الكرام و الكريمات من كل مكان
كل عام و انتم بخير بمناسبة عشر ذي الحجة

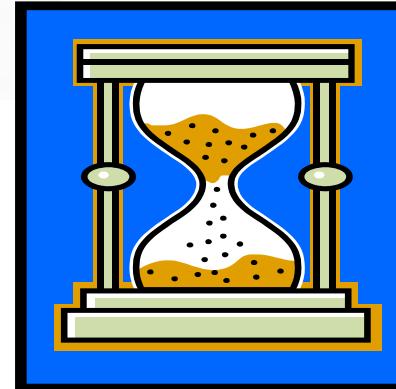
الأئمّة القياديّة لـ الكباريزما



الاستفتاح



الطول



التفاعل



المادة العلمية
و التسجيل





الإِنْزَارُ الْقِيَادِيُّ الْكَارِيزِيُّ



قسم التعريف بمقدمة المادة





Corporate Training & Development

- Over 40 years of experience in (Management / Leadership / behavioral) Training.
- Master's Degree (Manchester University) UK – Adults Teaching Methods
- Diploma (San Diego University) Adult Education.
- More than 2000 (Course - Lecture - workshop)



Isam Yasin Gari
Training Consultant





الوزير القبادى التكاليف زما



دعونا نتو اصل!



الموقع الرسمي لخادم العلم

عصام ياسين قاري

اعتبارا من 20 - 4 - 1436 هجرية



WWW.ISAMGARI.COM



المركز العربي للتطوير والتأهيل



دعونا نتو اصل!



عصام ياسين قاري

استشاري التدريب

- مدير تدريب مفاهيم التسويق في الخطوط السعودية
- مؤسس مركز التطوير المستمر

Isam Yasin Gari

- Training Consultant
- Manager of Concept Training Saudia Airlines
- CIC Founder & C.E.O



読者の自立



الله
القَيْدِي
الْكَارِيزِي



دعونا نتو اصل!

Mob. +966 505 668619

Tel/Fax. +966 12 6946557

email. isamsv@hotmail.com

www.isamgari.com



[isamgari](https://www.instagram.com/isamgari/)



[isamgari](https://twitter.com/isamgari)



[isam.y.gari](https://www.facebook.com/isam.y.gari)



الإمداد والقيادة التكاملية



دعونا نتو اصل!

WWW.ISAMGARI.COM

لقاء إثرائي بعنوان

الاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

د. عصام قاري

مستشاري التدريب والتطوير الإداري
والسلوكي

منصة برنامج زووم

من الساعة 09:00 مساءً
إلى الساعة 10:30 مساءً

Zoom

المنصة برنامج زووم
للمشاركين فقط

0-0-0

يوم الخميس
23 يوليو 2020م

التسجيل عبر الرابط
<https://benaa-store.com/zZAmYb>

#عش_هانئا

+966 55 666 3538

WWW.Y.E.COM.SA

واتساب فتحة

@YOUTHEXPERTS



شكر خاص و تقدير لسفراء التدريب و التدريب في الخطوط السعودية لجهودهم في تخطيط و تنفيذ هذه الامسيات العلمية

الجامعة
الجامعة المفتوحة
القيادة
اللائحة
الذكاء
الذكاء



الأستاذ مجاهد عبد الحميد



الأستاذ محمد الحكمي



الأستاذ خالد الشيباني
مدير عام برامج التدريب



الأستاذ عبد الرحمن الشهري





الجهاز
القيادي
للمشاريع

شكر خاص و تقدير للدكتور حسن بصنوي لدعمه الفني المتواصل





قسم
التعريف بمادة الدورة



تعرفوا على مصدر المادة العلمية

المراكز التي تقدم التأهيل و الترخيص للمدربين على مثل هذه الدورات هي :





ماذا يحصل في الوقت المتاح للمادة ؟ صحح توقعاتك !

عدد الساعات الأصلية للدورة 21 ساعة !

يوم للتحاليل و القياسات

يوم لمناقشة المفاهيم و التدليل عليها و الامثلة

يوم لكتابة خطة التنفيذ الفردية و مناقشتها مع فريق الدورة

عدد الساعات المتاحة للدورة ساعتان !





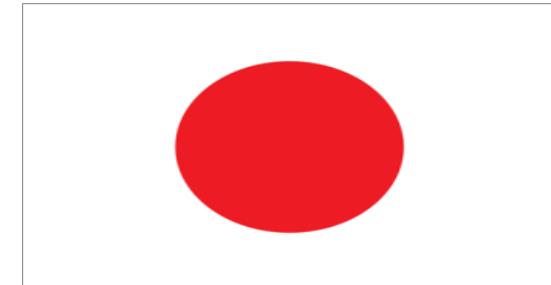
الجامعة القيادي للتكنولوجيا



改善

السلسل العلمي لأجزاء مادة الدورة
وفق المنهج الياباني
جيمبا كايزن
GEMBA KAIZEN

من إصلاح الإنسان
إلى تطويره في المكان و الزمان





الأهداف الاستراتيجية

لمادة الندوة

Smart Goals



لهذه الدورة هدفان رئيسيان و سنهما
ان شاء الله تعالى :



RATE

ابعاد الجاذبية الشخصية

و

ACTIVATE

ابعاد الجاذبية الشخصية

آخر جهة استفادت من هذه المادة العلمية
منسوبي وقيادات مطار الملك عبدالعزيز بجدة
فبراير 2020 قبل جائحة كورونا

GACA®

الهيئة العامة للطيران المدني
General Authority of Civil Aviation

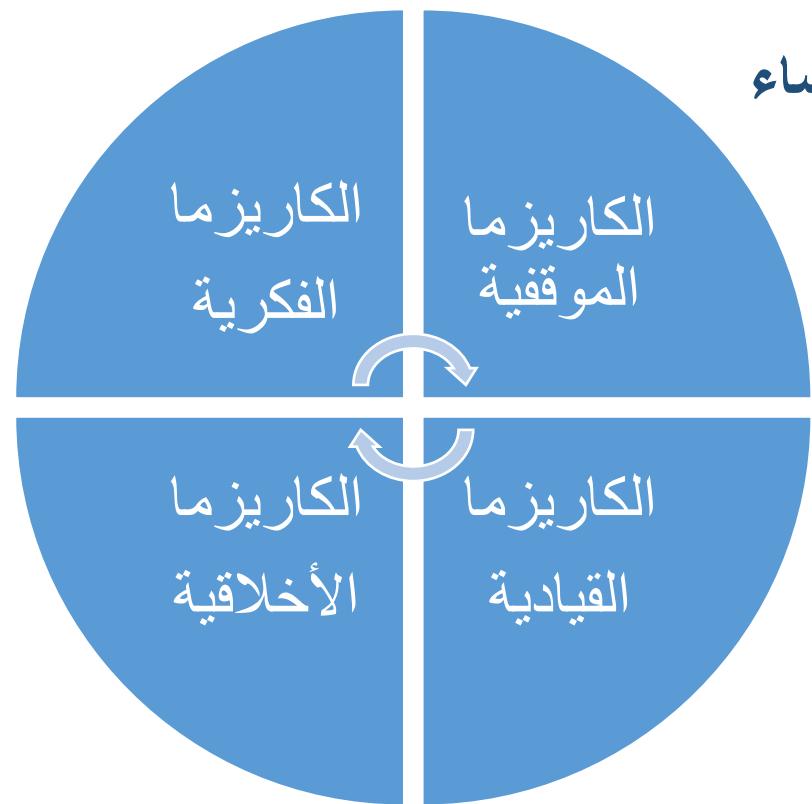


الاستاذ عصام فؤاد نور





لماذا نحتاج لهذه الدورة ؟ الأهداف العامة و التفصيلية



- لأننا نحتاج إلى نرتكز على قوة الشخصية أكثر من قوة المنصب
- لأننا نحتاج زيادة التأثير على الموظفين لتحسين الأداء
- زيادة القدرة على تقييم التقدم الاجتماعي و المهني للقادة
- التعرف على قائمة المهارات المساعدة للجاذبية الشخصية مثل التخطيط والتنظيم
- لأن مستقبلاً المهني يمر بفترات من الركود ولا يلتفت إلينا الرؤساء
- لأن المنافسة شديدة عند التقدم الوظيفي و خاصة الترقى
- لأننا نحتاج لإمتلاك الشخصية الآسرة بدون تكلف أو تصنع
- لأن حياتنا الزوجية تمر بفترات من البرود العاطفي و الجنسي
- لأننا نحتاج زيادة التأثير على الأبناء لإقناعهم و قيادتهم
- التمرن على تقوية الجانب الحر في جاذبية الشخصية الجماهيرية



ما زلنا
في هذه الندوة
المباركة ؟

W.I.I.F.M?

M.A.S.K

ر - ف - ق



الإمارة القبلادي التكمالي زما



FILL YOUR SHOPPING LIST NOW !

WHO NEEDS WHAT ?



SHOPPING LIST

- BUTTER
- MILK
- BREAD
- JUICE
- CREAM/ CHEESE
- TOOTHPASTE
-

المحاور و المواضيع



Corporate Training & Development

Proudly Present

(Personal Charisma for Leaders)

Webinar



FROM 09:00 PM
TO 11:00 PM



Wednesday
22nd July 2020

Core Points

- General Concept of Personal Charisma.
- The Secret Recipe of Personal Charisma.
- Benefits of Personal Charisma.
- Personal Charisma Model for effective Leadership.

To Register **Click** on the link and fill in the registration form.

For inquiries only, please contact : abduralshehri@saudia.com



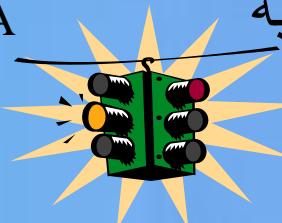
الكاريزما الشخصية لleaders

Leadership Impact of Personal Charisma



العرض العام لأقسام المادة

- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية



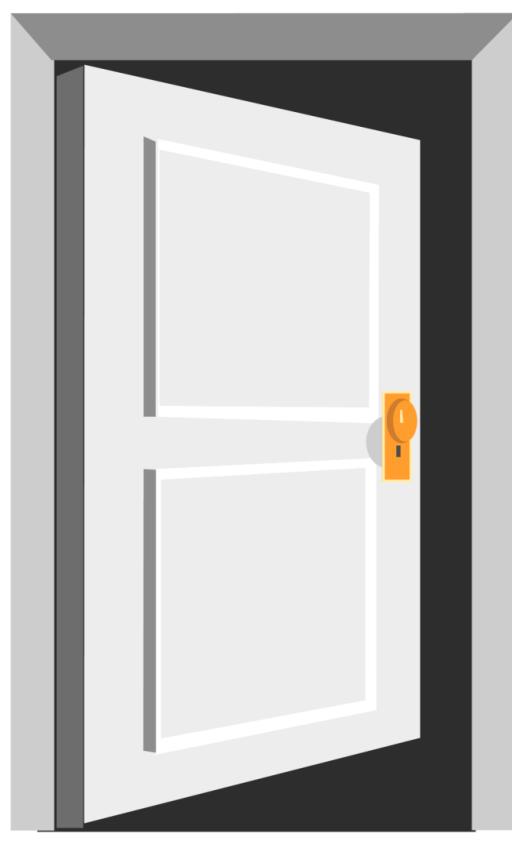


الإثنان القبلي والشمار يزدما



هيا نبدأ على بركة الله تعالى





المحور الأول
توحد المفاهيم العامة
حول الكاريزما الشخصية
MIND SET
و الاختبارات التمهيدية



Leadership Excellence

Thoughts From The Greatest Leaders Of All Times

مفهوم القيادة عند العمالقة



Nelson Mandela

Sir Winston Churchill

M.K.Gandhi

Martin Luther King

Abraham Lincoln

“A small body of determined spirits fired by an unquenchable faith in their mission can alter the course of history.” **M.K.Gandhi**





الأثر القيادي للتراث



ما هي قصة هذه الصورة؟



(و إنا أو إياكم لعلى هدى أو في ضلال مبين)
أهمية توحيد أو تقرير المفاهيم



LET'S ADJUST OUR MIND SET : **CHARISMA**

الكاريزما : مصطلح يوناني مشتق أصلاً من الكلمة نعمة

الكاريزما : هبة إلهية تجعل المرء مُفضلاً لجاذبيته و التي تلهم التفاني في الآخرين ويميل كثير من الجهلاء بربط هذه الصفة بطريقة (خاطئة) مع أشخاص أو مؤسسات أو مناصب معتقدين بصلتهم بالقوى الخفية و المؤثرة على الكون

(و إنا أو إياكم لعلى هدى أو في ضلال مبين)
أهمية توحيد أو تقريب المفاهيم



LET'S ADJUST OUR MIND SET : **CHARISMA**

The **definition of charismatic** is someone with a compelling and charming **personality** or traits that are attractive and alluring to others. An example of a **charismatic person** is someone who everyone likes and wants to be around because of his or her compelling **personality**.

(و إنا أو إياكم لعلى هدى أو في ضلال مبين)
أهمية توحيد أو تقريب المفاهيم



LET'S ADJUST OUR MIND SET : **CHARISMA**

IS CHARISMA A SKILL ?

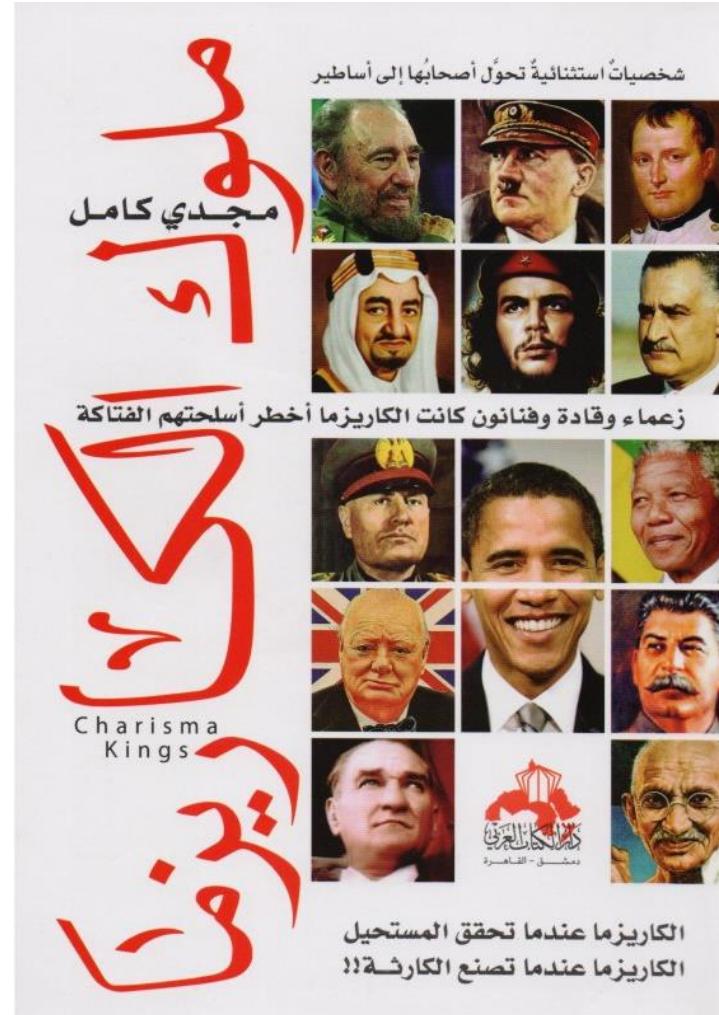
Social expressiveness. This is verbal communication **skill** and the ability to engage others in social interaction. **Charismatic** people are skilled and entertaining conversationalists. They certainly affect us with their emotional expressiveness, but there is also power in their words.





مراجع للتوسيع في الموضوع

Personal Charisma for Customer Services



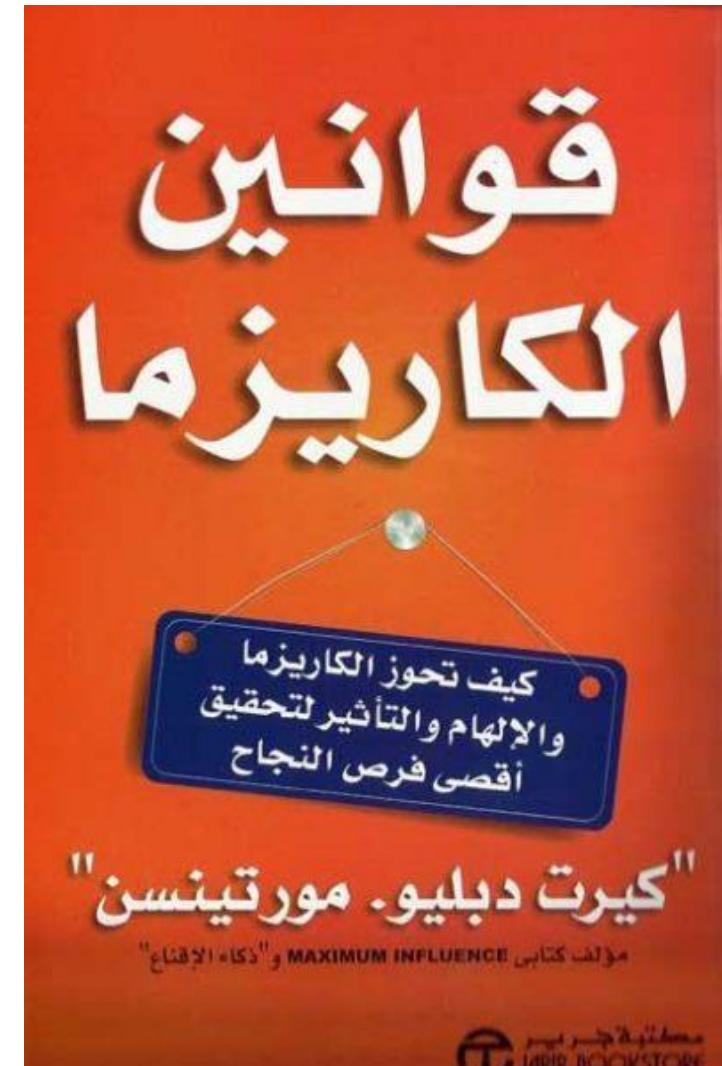


المركز العربي للكاريزما



مراجع للتوسيع في الموضوع

Personal Charisma for Customer Services

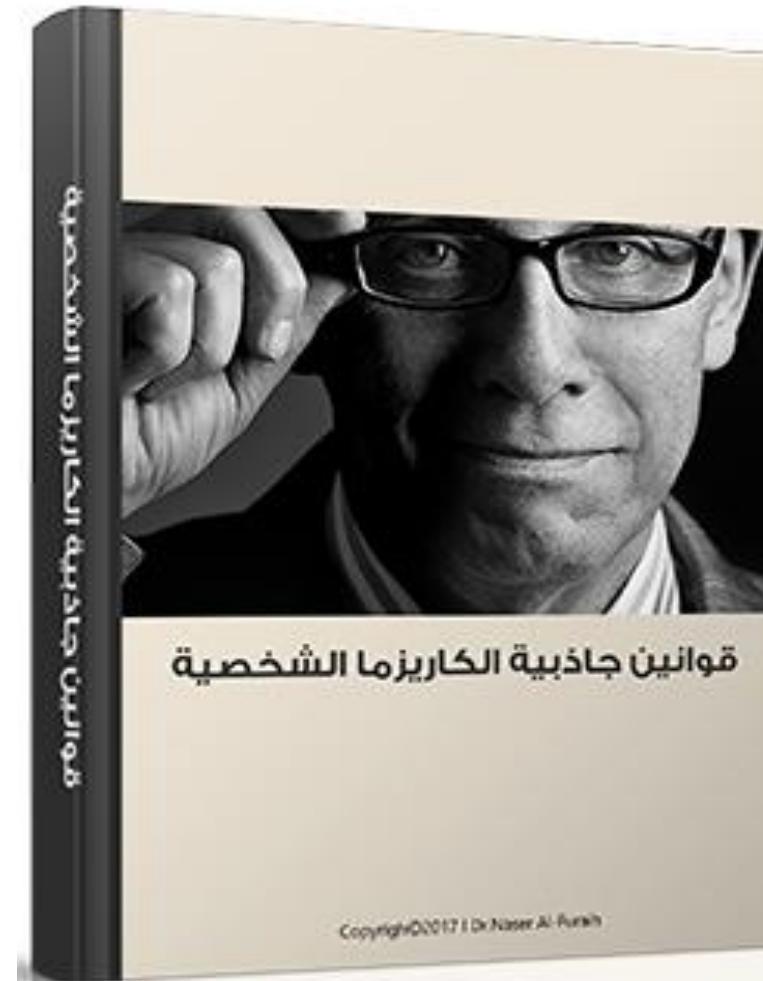




الأَئِمَّةُ الْقَيَادِيُّونَ الْكَارِيزِيْمَا



مراجع للتوسيع في الموضوع Personal Charisma for Customer Services



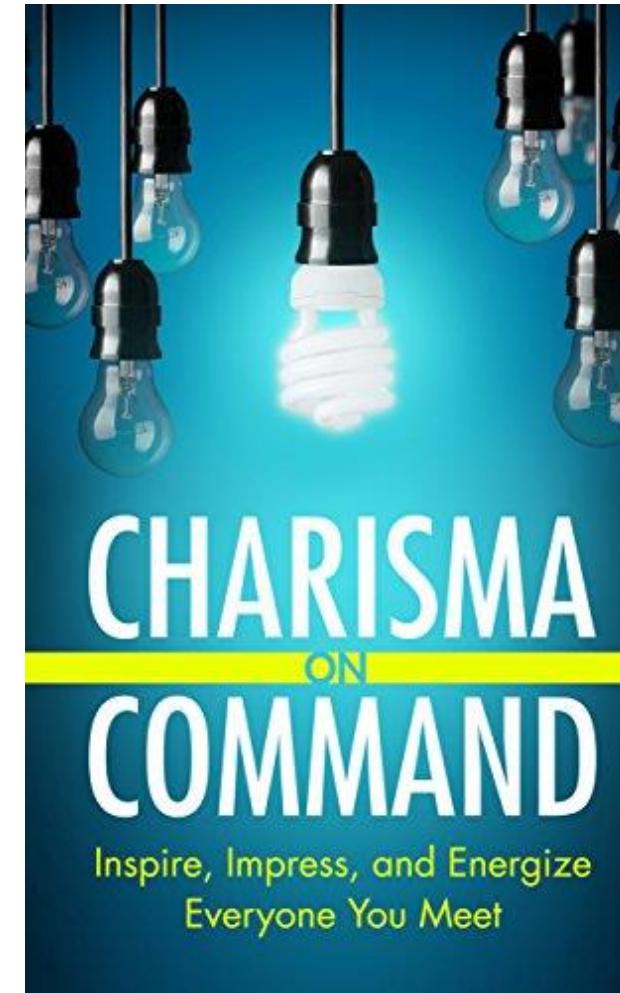


المركز الوطني للتطوير القيادي للمهارات



مراجعة للتوسيع في الموضوع

Personal Charisma for Customer Services

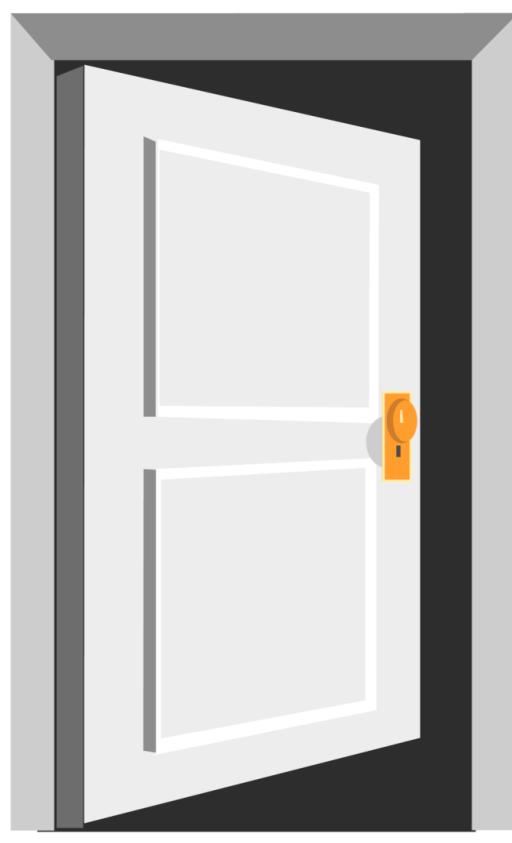




يقول البرتغاليون:

إذا عشت لتعلم، فستتعلم كيف تعيش!





المحور الأول
توحد المفاهيم العامة
حول الكاريزما الشخصية
MIND SET
و الاختبارات التمهيدية



INITIAL TEST NO. 1

الاختبار التمهيدي المختصر
يمكنكم القيام به لاحقاً وتجدوه
بسهولة في العرض المرئي عند
المنظمين أو في موقعي الإلكتروني
بعد نهاية الندوة

الاختبار التمهيدي المختصر لدورة الكاريزما ونجومية القيادة في ظل الرؤية الوطنية

الإجابة عن الأسئلة التالية، تكون بين الاختيار من (1 ، 2 ، 3) والأسئلة هي :-



1 هل لديك حضور بين أصدقائك بشكل بارز؟

(لا وجود (1) ، إلى حد ما (2) ، حضوري واضح وتأثير غيابي كبير (3))

2 هل لديك القدرة على التأثير على آراء الناس؟

(لا تأثير (1) ، إلى حد ما (2) ، تأثير كبير (3))

3 هل تعرف كيف تقود مجموعة؟

(لا أعرف (1) ، ممكن ولكن لم أجرب (2) ، استطيع بكفاءة (3))

4 هل تجعل الآخرين يشعرون بالراحة عند الحديث معك؟

(لا، فبعضهم يرفض الحديث معي من الأساس (1) ، أحياناً (2) ، الجميع يرغب في الحديث معي (3))



5 حين تتحدث للآخرين لا تكف عن الابتسام..

(نادراً (1) ، أحياناً (2) ، دائمًا (3))

6 يمكنك التحدث مع أي شخص في أي وقت، فدائماً ما يرحب بك الآخرين...

(لا أستطيع ذلك أبداً (1) ، يمكنني إلى حد ما (2) ، يمكنني في أي وقت (3))



إذا حفقت إجابتك أكثر من 10 درجات فأنت شخص لديه كاريزما واضحة

إذا كانت النتيجة أقل من 7 درجات فأنت شخص لا تمتلك الكاريزما

المطلوبة للتاثير العالي

ولكن يمكن تطوير شخصيتك لتصل إلى الدرجة المطلوبة، وتكون قائد لمجموعة



INITIAL TEST NO. 2

الإختبار التمهيدي الشامل قوة الفهم لأبعاد الكاريزما العشرين

COMMON SENSE

يمكنكم القيام به لاحقا وتجدوه بسهولة في العرض
المرئي عند المنظمين او في موقعى الالكتروني
بعد نهاية الندوة

الاختبار الشامل لدورة الكاريزما و نجموية القيادة في ظل الرؤية الوطنية

معناها الاصطلاحي و تفسيرها السلوكي حسب منظمة CRISP
CONCEPTUAL & BEHAVIORAL INTERPRATATION

القيمة من 5
SCORE

المحاور التابعة لها
CENTERS

الأبعاد الحيوية
FIELD

الجاذبية الموقفية - القدرات الابداعية Creative Competencies	المحاور التابعة لها CENTERS	الأبعاد الحيوية FIELD
أساليب أدائية أصلية مصحوبة بإضافات نوعية غير مسبوقة تبدأ بالنجاة و تنتهي بالندرة	1 ذوقيات القيافة	1 القدرات و الابداع Creative Competencies
أنيق- حريص على إظهار جمال مظهره بأفضل الملابس مراعيا المكان و الزمان	2 ذوقيات الإتيكيت	
لبق - يراعي ترك أفضل الأحساس عند التعامل مع الغير	3 المرح و التبشير	
مرح - يقول ما يحب الناس سماعه من الاخبار بطريقة خفيفة و بمراعاة الآداب	4 قدرات الصوت	
صادح - يتحكم في صوته فلا يرفعه فينفر الناس و لا يخفضه فيناموا	5 التأثير و الإقناع	
ودود - متافق - متخصص - خبير بحل المشكلات - مؤثر و مقنع		
الجاذبية القيادية - التمكين و التمكين Emotional Control & Coaching	المحاور التابعة لها CENTERS	الأبعاد الحيوية FIELD
قدرات للخروج بقرارات صحيحة و سريعة تحترم القوانين الكونية و تتفع الفرد و فريقه		
عادل - يستخدم الضمير فلا يظلم حتى مع وجود السلطة	6 مراقبة قانون العدل	2 التمكين و التمكين Emotional Control & Coaching
مرتب - يستخدم الخيال فيجعل الكلام و الصور البلاغية مرتبة بلا جدال	7 مراقبة قانون الحصاد	
متزن - يستخدم الإرادة المستقلة ليتجنب التقلب المزاجي و العاطفي	8 مراقبة قانون الانضباط	
نلتفائي - يستمتع و يمتع من معه في المكان (باستعمال ذات الطفل الحر)	9 إحياء الفريق	
راعي - يشارك و يدعم من معه في المكان (باستعمال ذات الوالدية الراعية)	10 تماسك الفريق	
الجاذبية الأخلاقية - الرضا عن النفس Self- Esteem	المحاور التابعة لها CENTERS	الأبعاد الحيوية FIELD
انضباط أخلاقي في الخفاء و ينتهي باحترام الآخرين لنا و خاصة المناهضين		
منظم - يتعرف و يطبق أنظمة كل مكان يكون فيه	11 احترام النظام	3 الرضا عن النفس Self-Esteem
هين و لين - يقف و يتآثر بكل الأشخاص و الأشياء التي يتوجه لها الآخرون	12 التواضع	
أمين - يخاف من تجاوز حدود ما يملك	13 الأمانة	
متظاهر - يعطي لنفسه فترات منتظمة لمحاسبة نفسه	14 تجديد الخلوة	
منير - يجعل بالتوبة و مسح آثار أعماله السيئة قبل أن تحيطه خطيبته	15 التوبة	
الجاذبية الفكرية - الإيجابية الحقيقة Positive Reality	المحاور التابعة لها CENTERS	الأبعاد الحيوية FIELD
الارتباط و الانسجام بين الذات و المواد المحيطة		
تواق - يرى قيمته العظمى لذاته و يخرج المجتمع ليحقق النفع المتعدي بها	16 الحس الذاتي و الجماعي	4 الإيجابية الحقيقة Positive Reality
متتفق - يتبع كل جديد من مصدره الصحيح ليشارك الناس بما هو نافع و موثق	17 تنويع الثقافة	
محترف - يتعلم أداء كل ما يجعله متمكن و مستقل	18 تحديث المهارات	
متذكر - يبحث عن أسباب تلوث القناعات و يبعد عنها	19 تصحيح المسار	
متحمس - يملأ المكان و الناس حياة و قوة	20 حماسة شعلة الشغف	





INITIAL TEST NO. 3

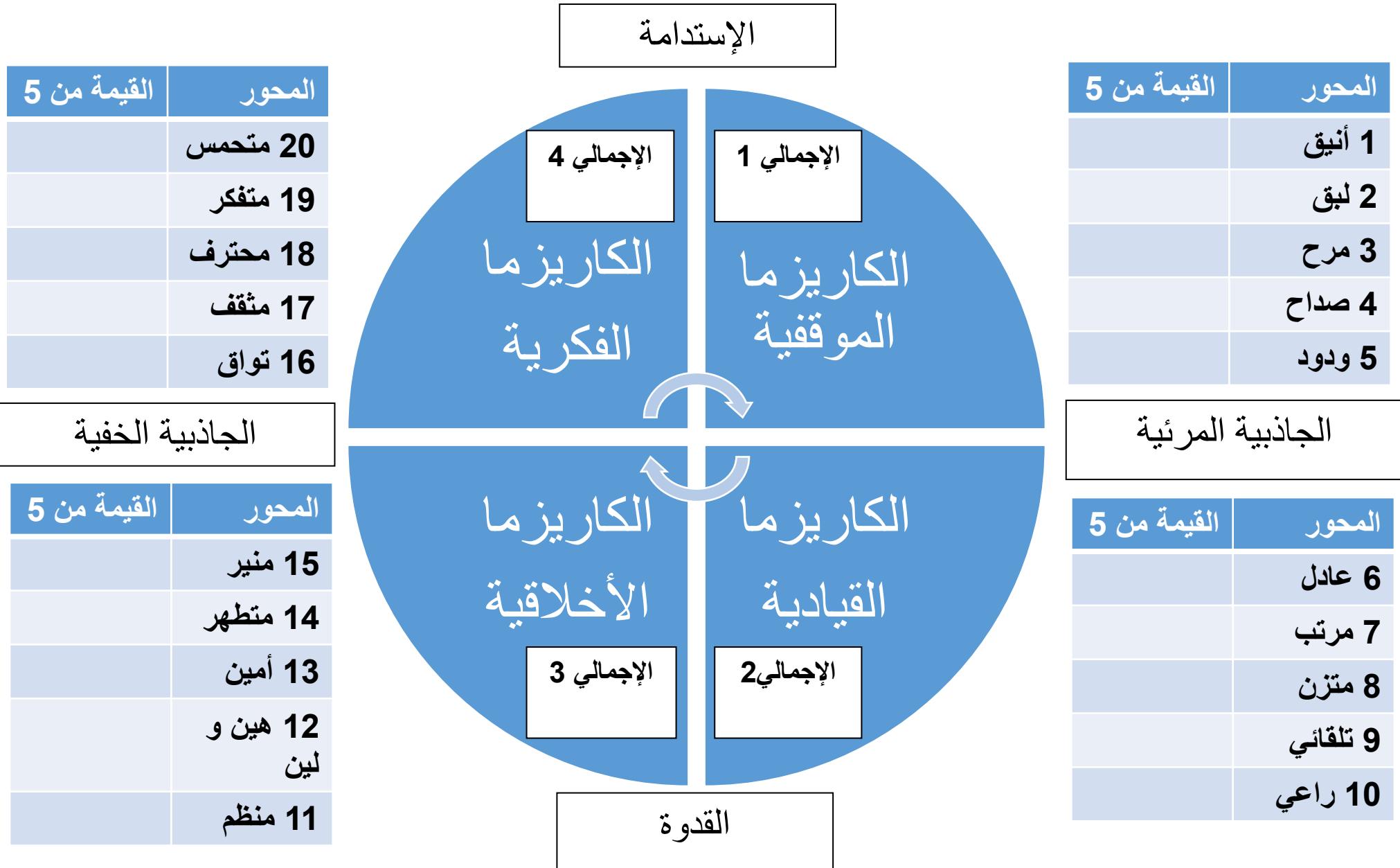
الاختبار التمهيدي الشامل
قوة التطبيق لأبعاد الكاريزما العشرين

COMMON PRACTICE

يمكنكم القيام به لاحقا و تجدوه بسهولة في العرض
المرئي عند المنظمين او في موقعي الالكتروني
بعد نهاية الندوة



نموذج عصام قاري لتحليل (الكاريزما) الجاذبية الشخصية



IMPACT OF CHARISMATIC LEADERS

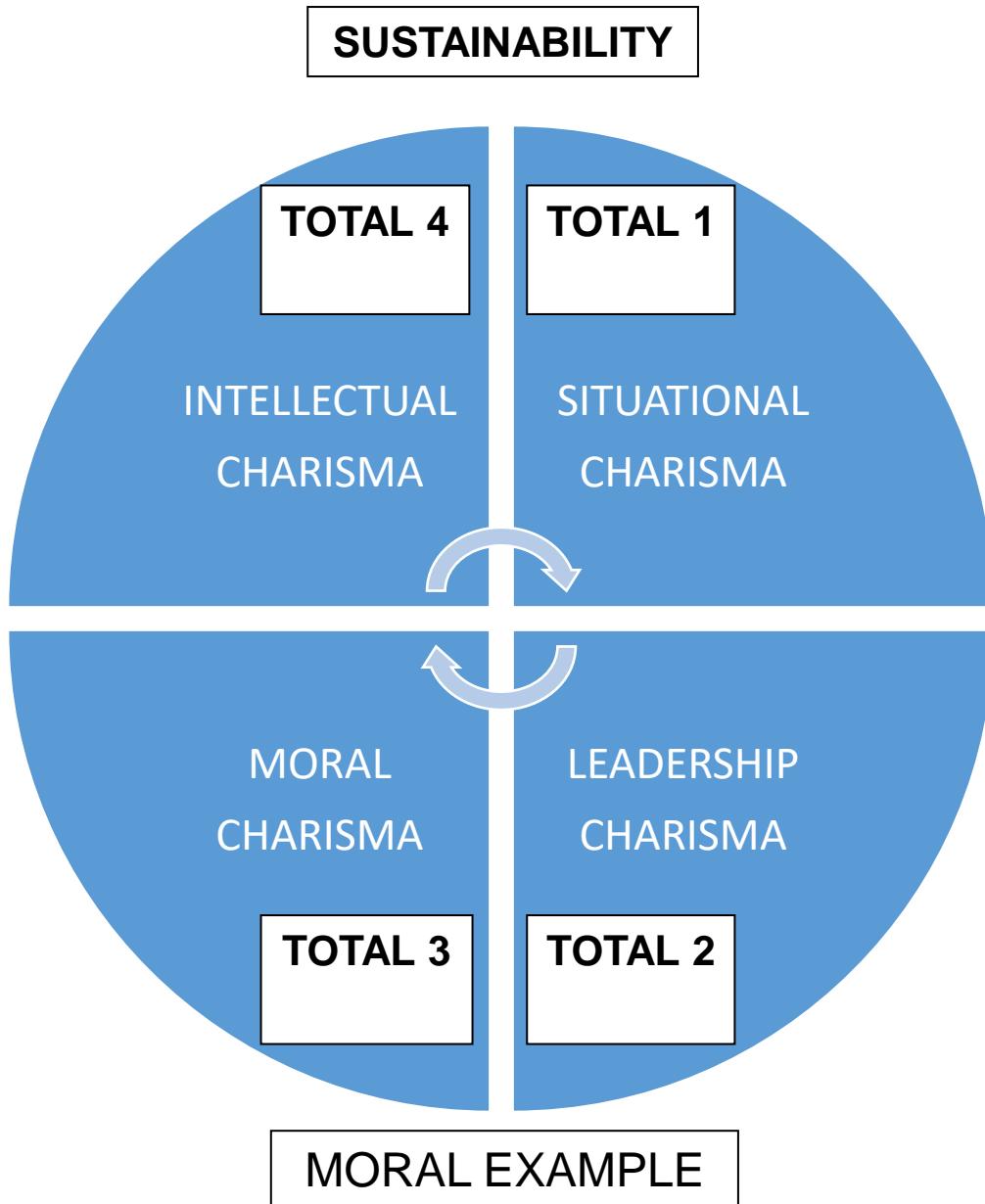


CHARISMA ANALYTICAL MODEL BY ISAM Y.GARI 2020

DIMENSION	SCORE OF 5
20 ENTHUSIASTIC	
19 THINKER	
18 PROFESSIONAL	
17 CULTURED	
16 AMBITIOUS	

IMPLICIT

DIMENSION	SCORE OF 5
15 LIGHTSOME	
14 REPENTANT	
13 HONEST	
12 HUMBLE	
11 ORGANIZED	



DIMENSION	SCORE OF 5
1 CLASSY	
2 POLITE	
3 FUNNY	
4 INFLUENTIAL	
5 FRIENDLY	

EXPLICIT

DIMENSION	SCORE OF 5
6 FAIR	
7 ORDERLY	
8 FREE	
9 SPONTANEOUS	
10 CARING	

حساب و تحليل النتائج



تم توزيع اختبار الكاريزما و القيادة حول عشرين محور فأرجو أن تقيس أداءك في كل منها وفق الجدول السابق ثم قيّم مستواك العام بجمع كل الدرجات ومقارنتها بالسلم التالي :
إذا حفقت إجابتك أكثر من 75 درجة فأنت شخص لديه كاريزما واضحة

إذا كانت النتيجة أقل من 50 درجة فأنت شخص لا تمتلك الكاريزما المطلوبة للتاثير العالى و القيادة ولكن يمكن تطوير شخصيتك لتصل إلى المستوى المطلوب ، و تكتسب الكاريزما الازمة للقيادة

الوصية الختامية لتكون قائداً جذاباً بكاريزما عالية ان تكون يقظاً دوماً لمراقبة و تحسين كل المحاور السابقة



INITIAL TEST NO. 4

الاختبار التمهيدي الشامل
استثمار أبعاد الكاريزما العشرين في خدمة العلماء

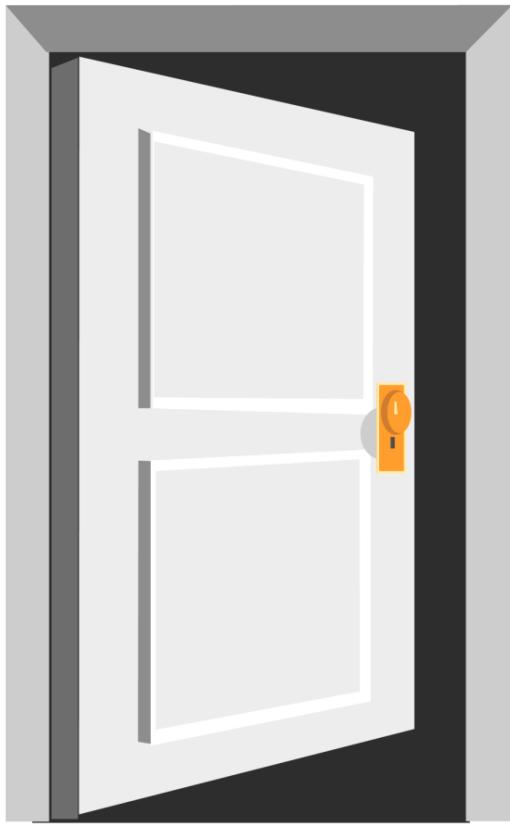
CHARISMA FOR Q.C.S.

يمكنكم القيام به لاحقاً و تجدوه بسهولة في العرض المرئي
عند المنظمين او في موقعي الإلكتروني
بعد نهاية الندوة



تمرين تمهيدي في دورة الكاريزما - الجاذبية الشخصية ما هي الصفات السلوكية التي تجذب العملاء الى خدمات الشركات و التي تنفرهم منهم ؟

الصفات المنفرة الحسائر و الرذائل	الصفات الجاذبة المكاسب و الفضائل	المحاور التابعة لها CENTERS	الأبعاد الرئيسية للجاذبية FIELDS
		1 ذوقيات القيافة	1 الجاذبية الموقعة
		2 ذوقيات الإتيكيت	
		3 المرح و التبشير	
		4 قدرات الصوت	
		5 التأثير و الإقناع	
		6 مراقبة قانون العدل	2 الجاذبية القيادية
		7 مراقبة قانون الحصاد	
		8 مراقبة قانون الانضباط	
		9 إحياء الفريق	
		10 تماسك الفريق	
		11 احترام النظام	3 الجاذبية الأخلاقية
		12 التواضع	
		13 الأمانة	
		14 تجديد الخلوة	
		15 التوبة	
		16 الحس الذاتي و الجماعي	4 الجاذبية الفكرية
		17 تنويع الثقافة	
		18 تحديث المهارات	
		19 تصحيح المسار	
		20 حماية شعلة الشغف	



المحور الثاني
ما هو الخليط السحري للجازية الشخصية ؟



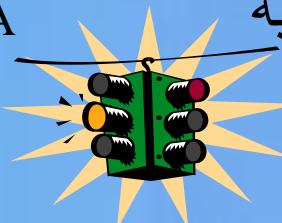
الكاريزما الشخصية لleaders

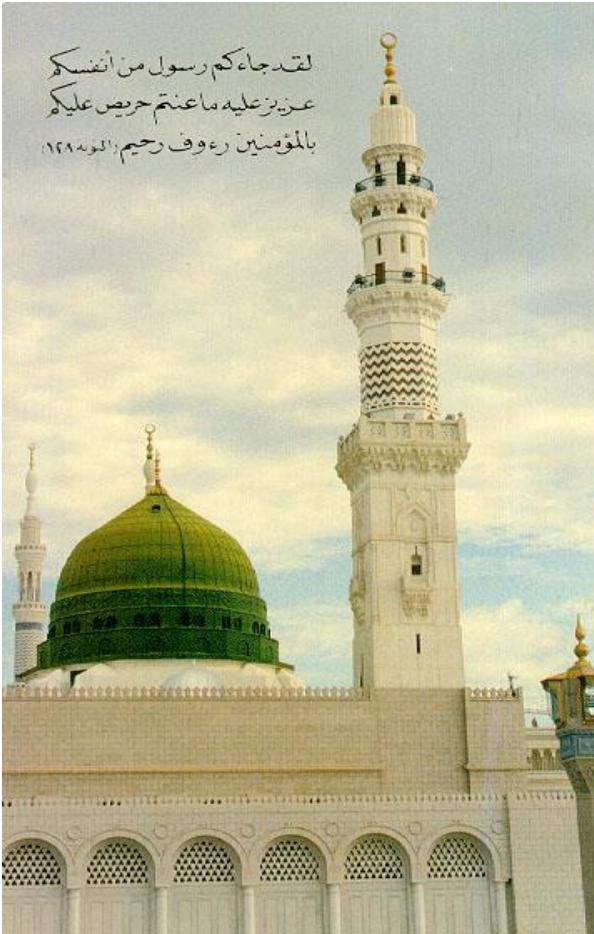
Leadership Impact of Personal Charisma



العرض العام لأقسام المادة

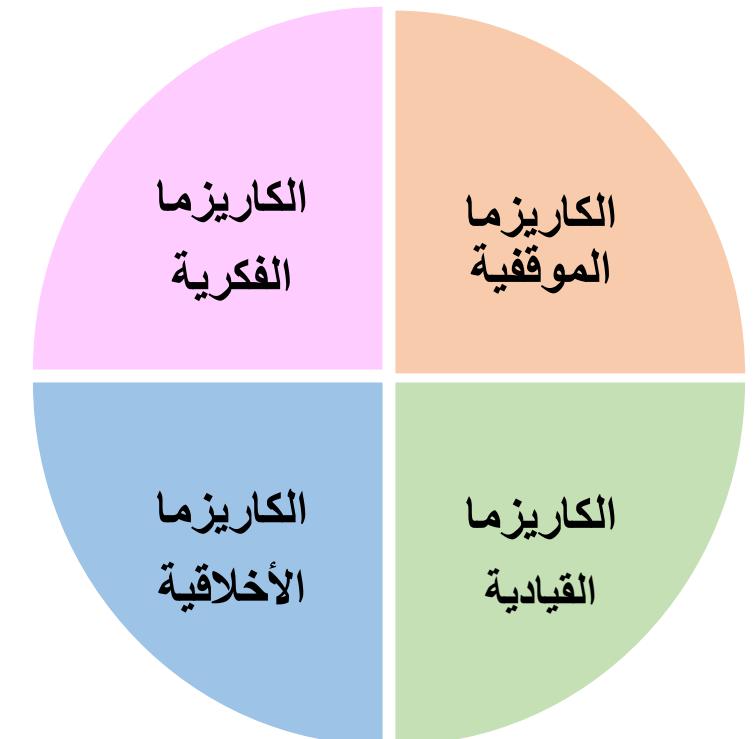
- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية





ما هو الخلط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة؟

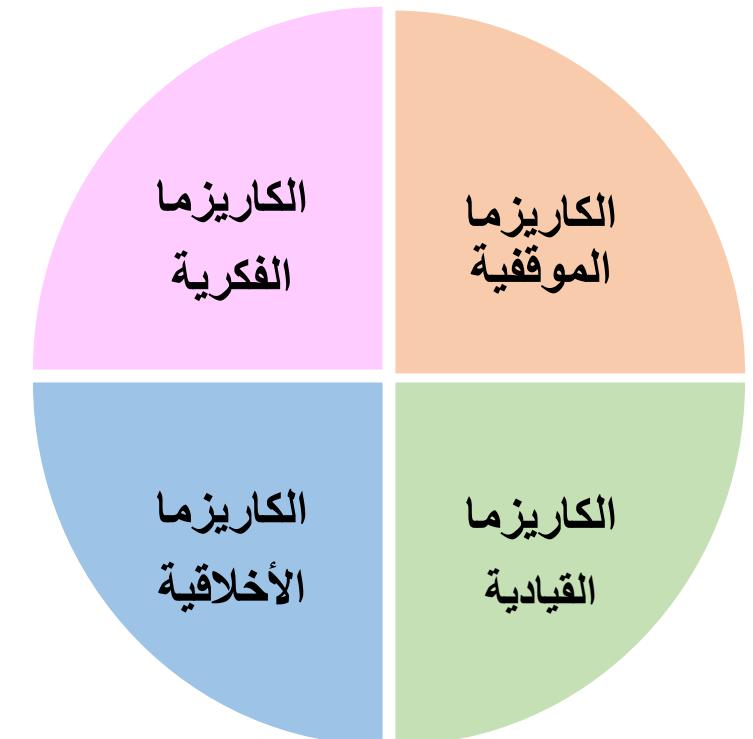
عليها دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا





ما هو الخلط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة؟

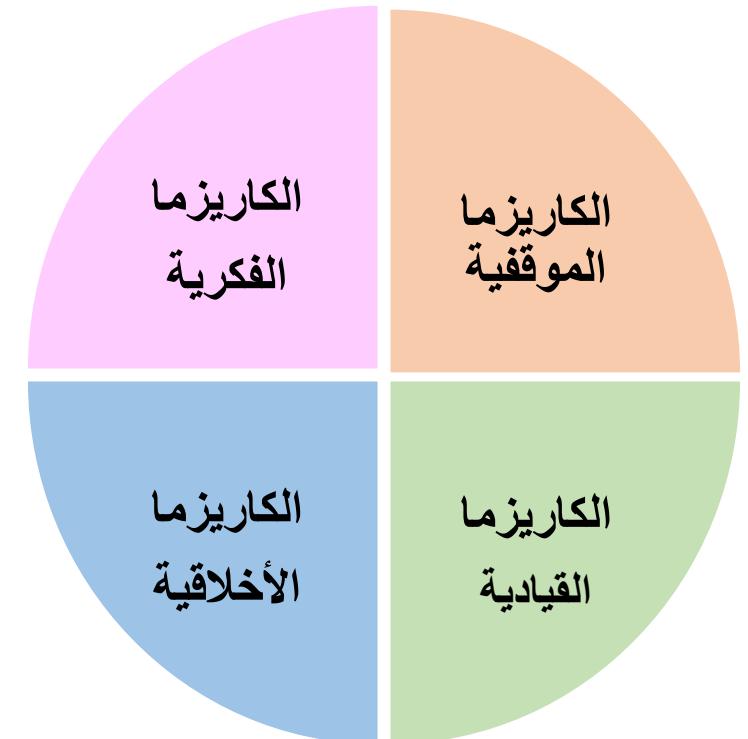
عليها دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا





ما هو الخلط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة؟

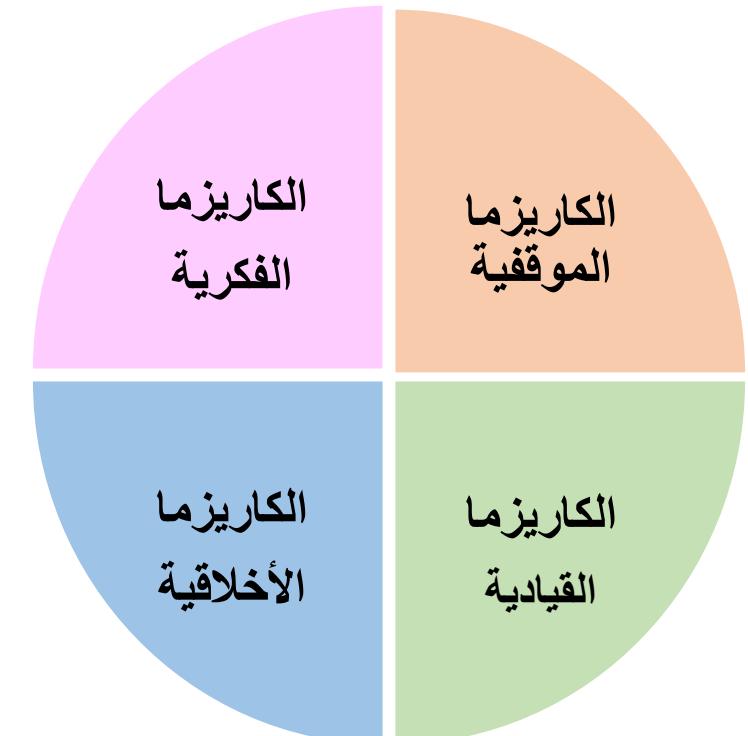
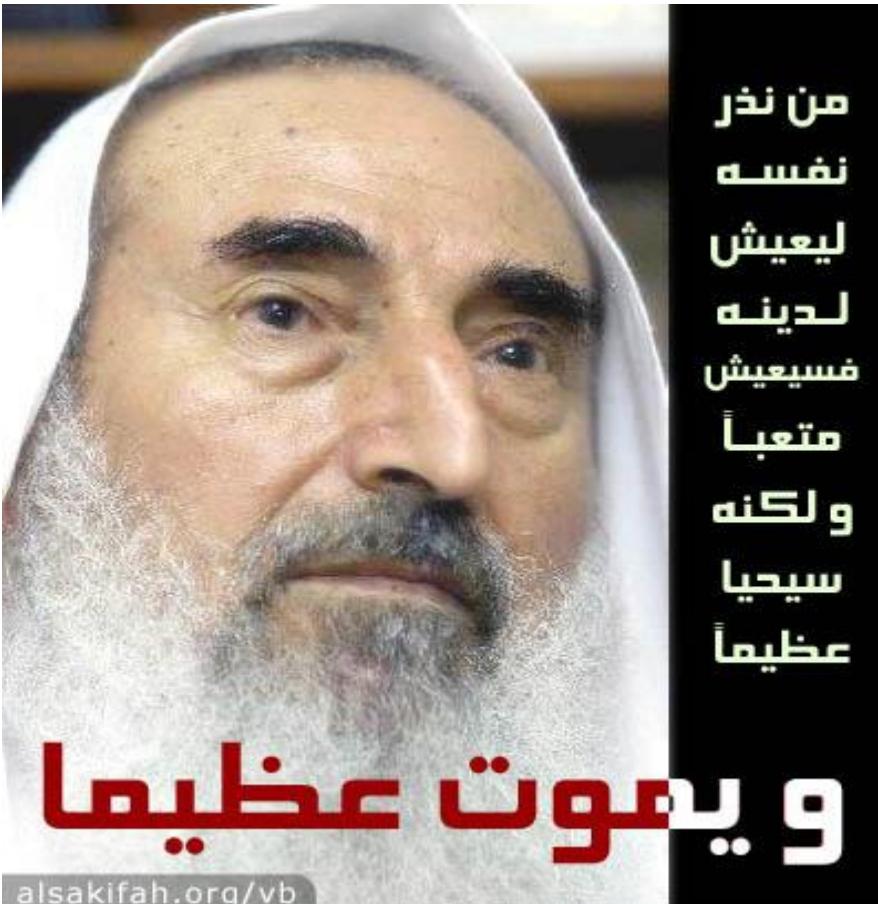
عليها دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا





ما هو الخلط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة؟

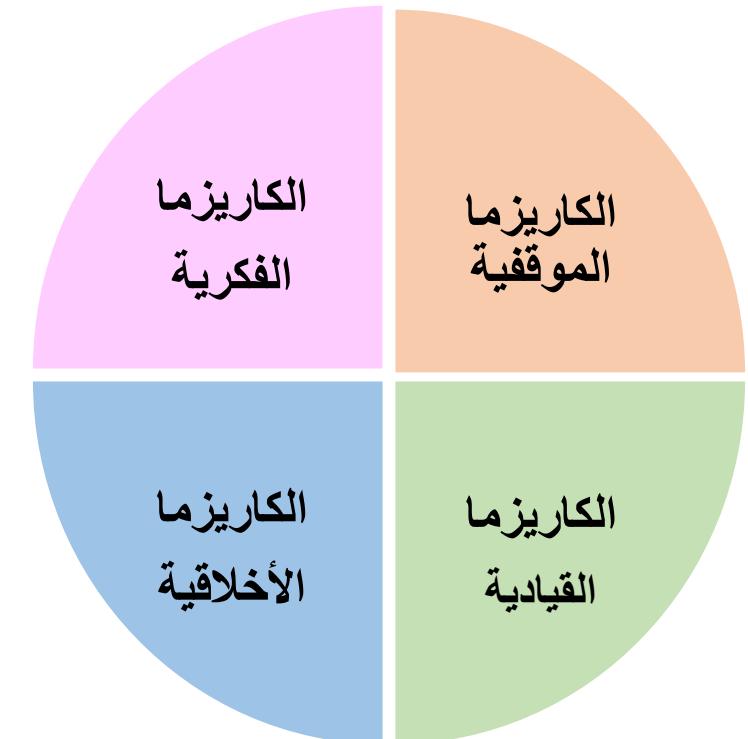
عليها دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا





ما هو الخلط السحري لـالجاذبية الشخصية وعلاقتها بالنجاح في مجالات الحياة؟

عليها دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا

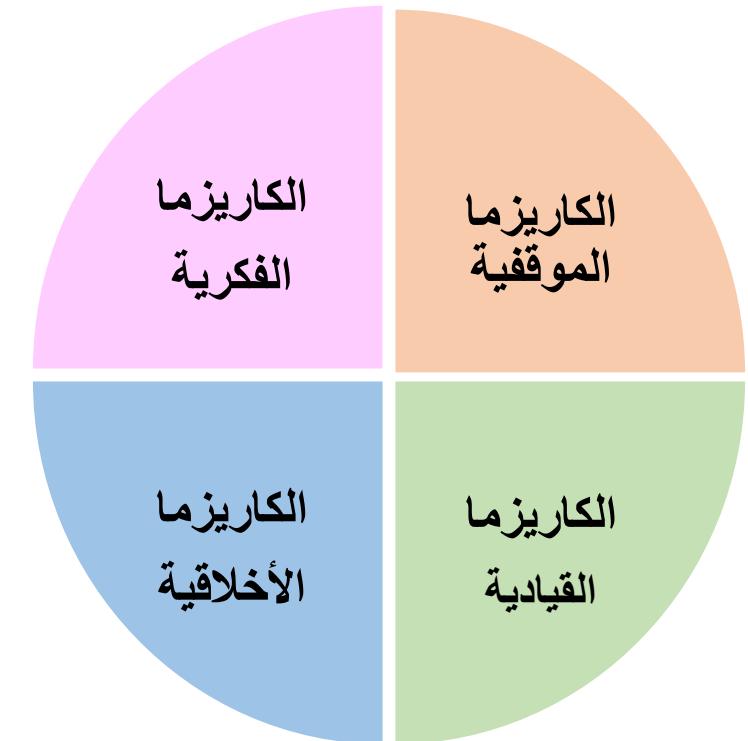




غاندي :
يوجد سبعة أشياء
تدمر الإنسان :
السياسة بلا مبادئ
المتعة بلا ضمير
الثروة بلا عمل
المعرفة بلا قيم
التجارة بلا أخلاق
العلم بلا انسانية
العبادة بلا تضحية

عليها دراسة هذه الشخصيات

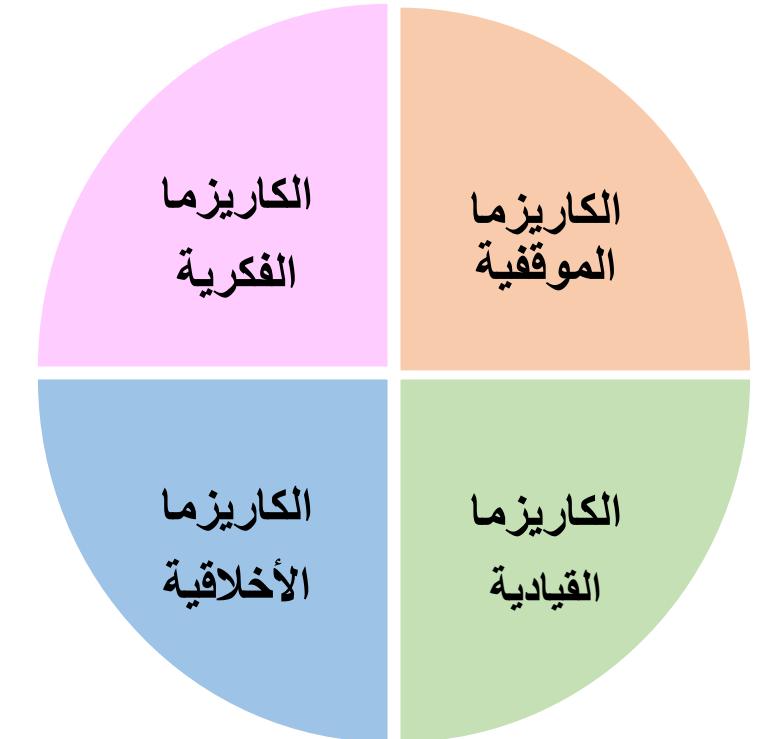
لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا





عليها دراسة هذه الشخصيات

لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا



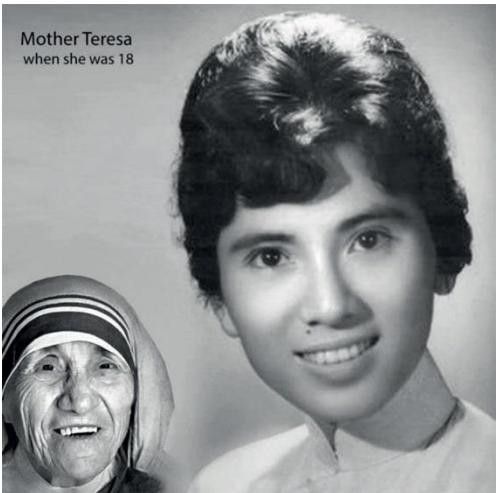
ما هو الخلط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟



ما هو الخلط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة؟

عليها دراسة هذه الشخصيات

لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا



الكاريزما
الفكرية

الكاريزما
الموقفية

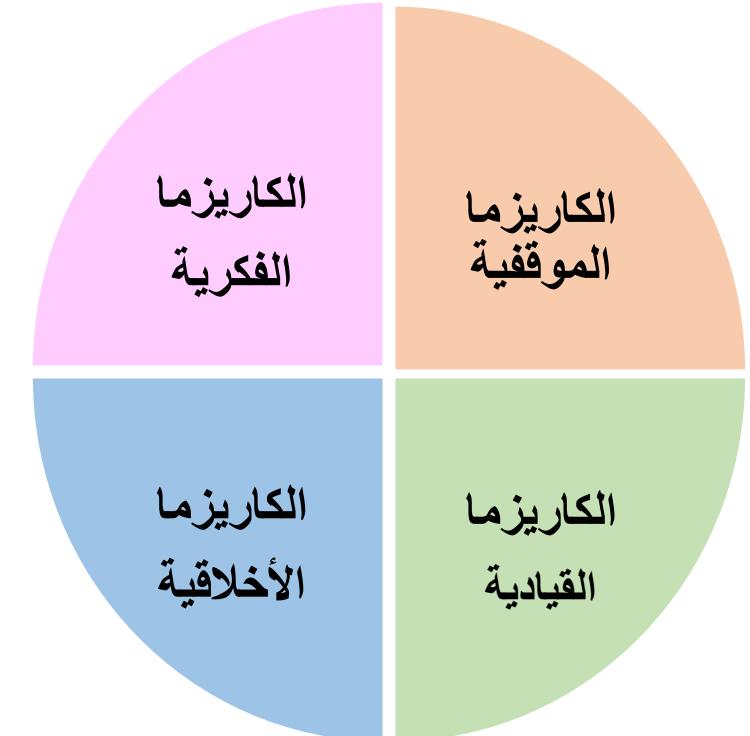
الكاريزما
الأخلاقية

الكاريزما
القيادية



ما هو الخلط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة؟

عليها دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا



كيف نقرأ تجربة البرازيليين
و الرئيسة ديلما روسيف؟



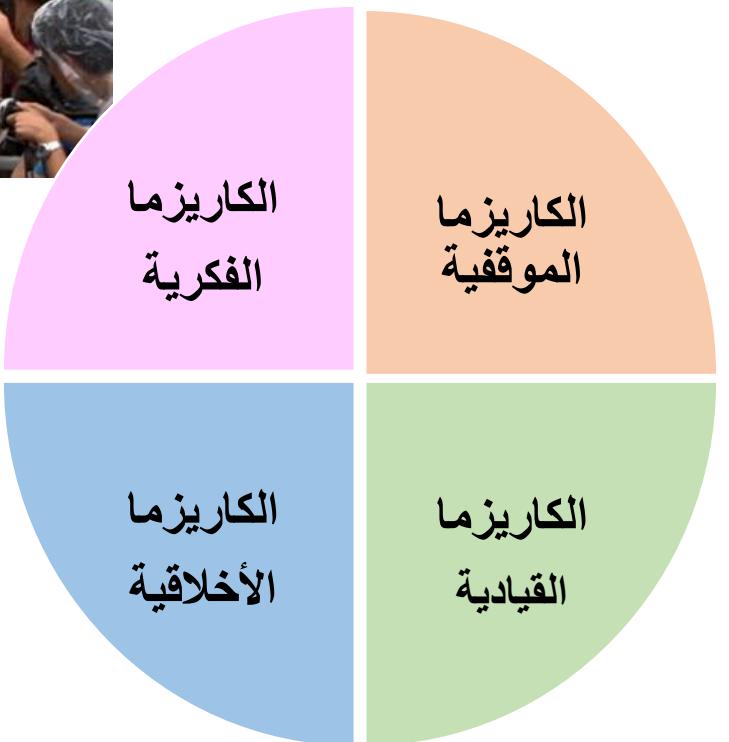
ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقتها بالنجاح في مجالات الحياة؟

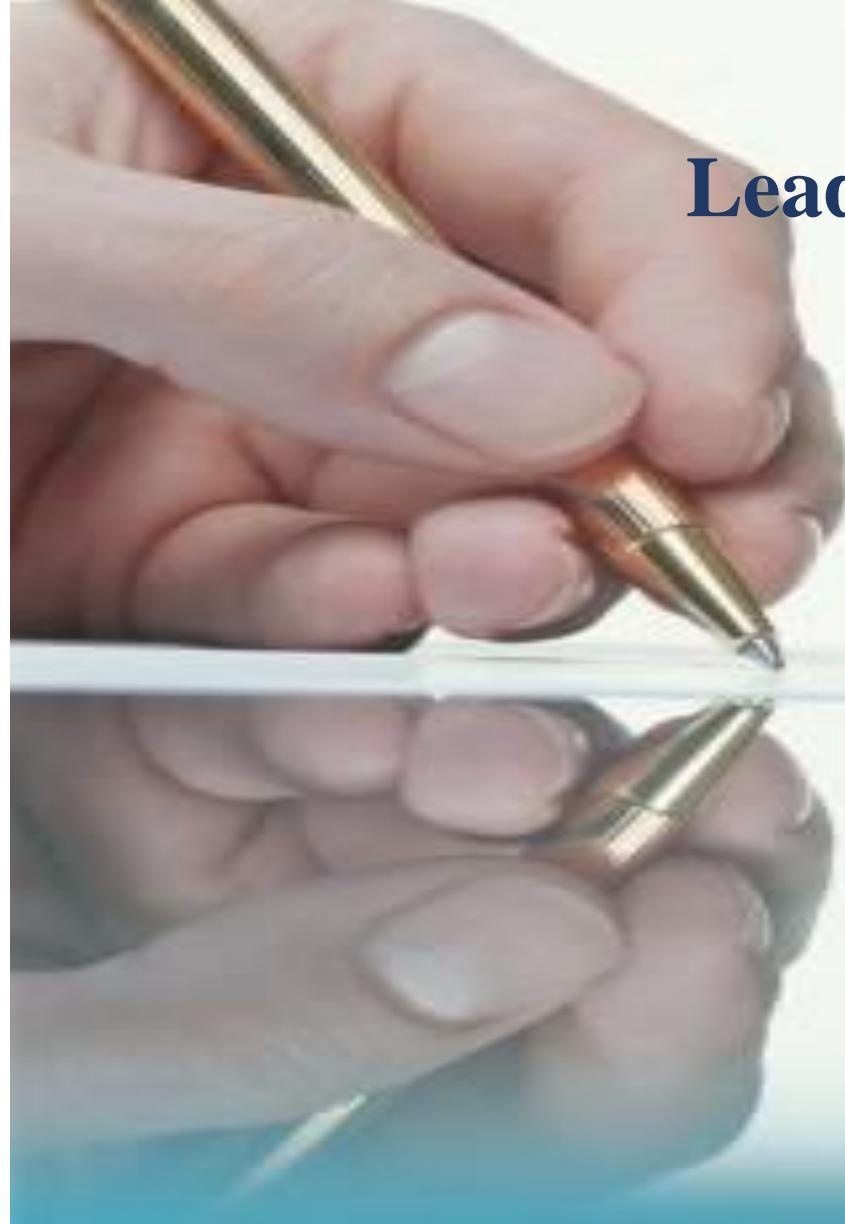


شغف تيكي جيلانا من إثيوبيا
الألعاب الأولمبية - بريطانيا 2012



عليها دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقاً لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا



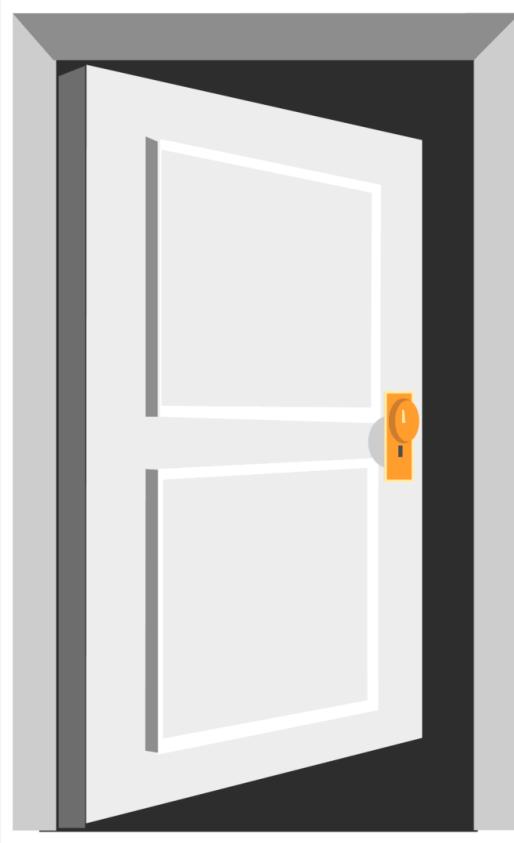


الكاريزما الشخصية لleadership القياديين Impact of Personal Charisma

الوصيات الملحّة في المحور الثاني

الجاذبية الشخصية وعلاقتها بالنجاح
في مجالات الحياة المختلفة

تابع الشخصيات الكاريزمية
أبحث عن نقاط جاذبيتهم
كون خليطك الخاص لكاريزمتك



المحور الثالث
ما هي فوائد الجاذبية الشخصية؟



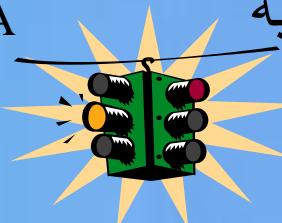
الكاريزما الشخصية لleaders

Leadership Impact of Personal Charisma



العرض العام لأقسام المادة

- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية





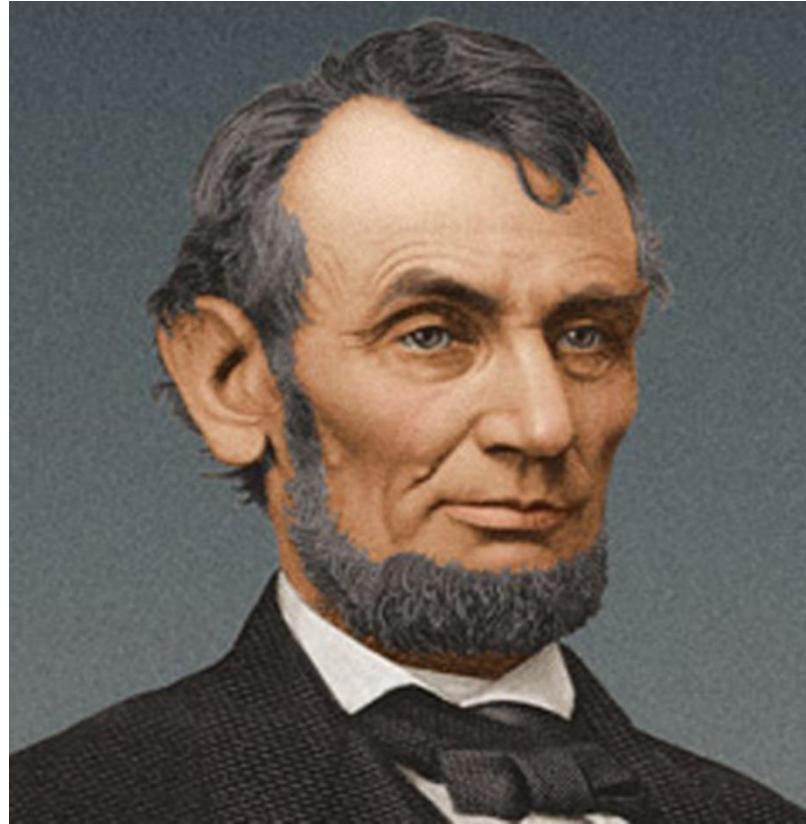
المحور الثالث – ما هي فوائد الجاذبية الشخصية؟

CONTROL
CHOOSE
CHANGE

أولاً – تعزيز ثقتك بنفسك
ثانياً – تقوية علاقاتك
ثالثاً – التأثير على الآخرين

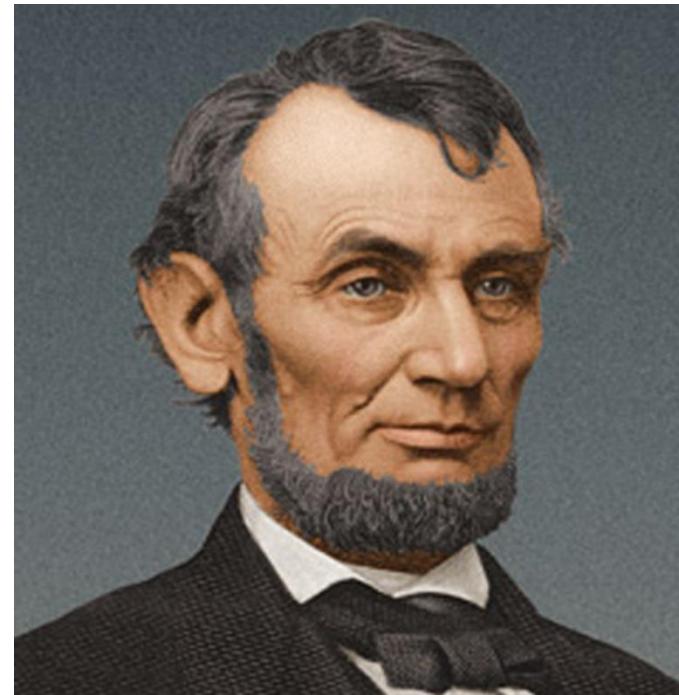
من إستطاع قيادة نفسه فسوف يستطيع أن يقود العالم

WHO IS THIS ?



HOW DID HE OVERCOME HIS PHOBIA?

HOW DID HE OVERCOME HIS PHOBIA?



الرئيس الامريكي ابراهام لينكون و أشهر خطباء أمريكا



المحور الثالث – ما هي فوائد الجاذبية الشخصية؟

1. صناعة تكامل بين قوة الشخصية و قوة المنصب
2. زيادة التأثير على الموظفين لتحسين الأداء
3. زيادة القدرة على تقييم تقدمنا الاجتماعي و المهني
4. التعرف على قائمة المهارات المساعدة للجاذبية الشخصية مثل التخطيط والتنظيم
5. التخلص من أضرار فترات الفتور الوظيفي وخسارة ثقة الرؤساء
6. إمتلاك جدارات المنافسة عند التقدم الوظيفي و خاصة الترقيات
7. لامتلاك الشخصية الأسرة بدون تكلف أو تصنع
8. إنقاذ حياتنا الزوجية من البرود العاطفي و الجنسي
9. لأننيحتاج زيادة التأثير على الأبناء لإقناعهم و قيادتهم
10. التمرن على تقوية الجانب الحر في جاذبية الشخصية الجماهيرية

من إستطاع قيادة نفسه فسوف يستطيع قيادة العالم



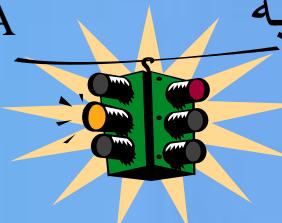
الكاريزما الشخصية لleaders

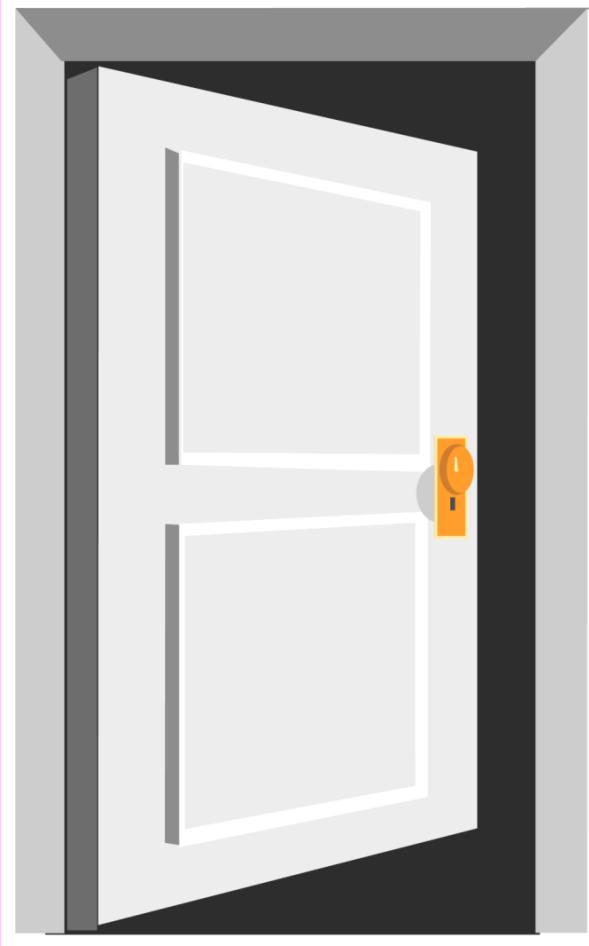
Leadership Impact of Personal Charisma



العرض العام لأقسام المادة

- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية



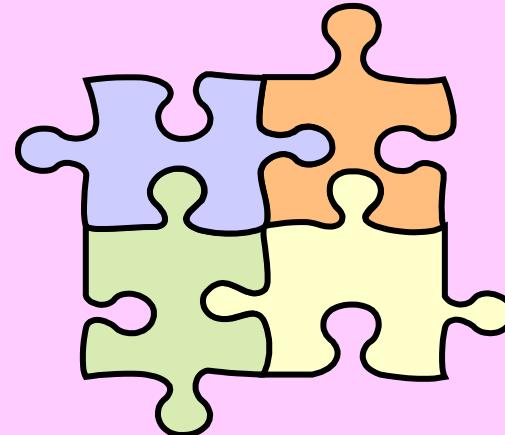


الكاريزما الشخصية لleadership

Leadership Impact of Personal Charisma

المحور الرابع

الجاذبية الموقفية بالإبداع و القدرات



بناء القدرات و تكاملاًها في مراحل النمو النفسي و الاجتماعي للانسان



الجنة
الوطني
للكultur
والترفيه



الاضطراب المتوقع	التطرف مستقبلا	الكسب المتوقع	النهاية	البداية	المرحلة
انعدام الثقة	الغرور	الاحساس بالثقة	18 شهر	0	1
الخجل والشك	العزلة	الاستقلال	3 سنوات	18 شهر	2
الاحساس بالذنب	التشتت	المبادأة	6 سنوات	3 سنوات	3
الشعور بالدونية	الانانية	الكفاءة	12 سنة	6 سنوات	4
اضطراب الدور	العنصرية	الهوية	18 سنة	12 سنة	5
الوحشة	الاستغلال	الألفة	25 سنة	18 سنة	6
فقد التوازن	الميكافيلية	الانتاجية	تقاعد	25 سنة	7
اليأس	النرجسية	تكامل الذات	الوداع	تقاعد	8

بناء القدرات و تكاملاًها في مراحل النمو النفسي و الاجتماعي للانسان



المرحلة	الكسب المتوقع	الطرف مستقبلا	الاضطراب المتوقع
1	الاحساس بالثقة	الغرور	إنعدام الثقة
2	الاستقلال	العزلة	الخجل والشك
3	المبادأة	التشتت	الاحساس بالذنب
4	الكافأة	الانانية	الشعور بالدونية
5	الهوية	العنصرية	اضطراب الدور
6	الألفة	الاستغلال	الوحشة
7	الانتاجية	الميكافيلية	فقد التوازن
8	تكامل الذات	النرجسية	اليأس



العلاقة بين التفكير الإبداعي والجاذبية الشخصية



TONY BUZAN
مطور أبحاث التفكير
و القدرات الذهنية



EDWARD DE BONO
مطور أبحاث القدرات الذهنية



الشرح الشامل لأبعاد الكاريزما و محاورها

البعد الأول

الجاذبية الموقفية - القدرات الابداعية Creative Competencies

أساليب أدائية أصيلة مصحوبة بإضافات نوعية غير مسبوقة تبدأ بالنجاة و تنتهي بالندرة

أنيق	- حريص على إظهار جمال مظهره بأفضل الملابس مراعيا المكان و الزمان	1 ذوقيات القيافة
لبق	- يراعي ترك أفضل الأحاسيس عند التعامل مع الغير	2 ذوقيات الإتيكيت
مرح	- يقول ما يحب الناس سماعه من الاخبار بطريقة خفيفة و بمراعاة الآداب	3 المرح و التبشير
صادح	- يتحكم في صوته فلا يرفعه فينفر الناس و لا يخفضه فيناموا	4 قدرات الصوت
ودود	- مثقف - متخصص - خبير بحل المشكلات - مؤثر و مقنع	5 التأثير و الإقناع



ماذا نحتاج لتفعيل وظائف الاتصال لنجح في تنوع الاقناع؟



أول وظيفة بشرية في العالم هي الاتصال





قياس الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

الطريقة العملية المقبولة في التقييم الذاتي (قل هاتوا برهانكم)

البعد الأول (الجاذبية الموقفية) القدرات الإبداعية



لكل محور قيمة من صفر الى 5 درجات

الدرجة النهائية : --- من 25 نقطة

المحور	درجة التقييم	المعنى الاصطلاحي لمفهوم كل محور CONCEPTUAL INTREPRETATION
1 ذوقيات القيافة		
2 ذوقيات الإتيكيت		
3 المرح و التبشير		
4 قدرات الصوت		
5 التأثير و الإقناع		



تفعيل الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

المبدأ المعزز لي بنتائج التحسين (و لن يتركم أعمالكم)

البعد الأول (الجاذبية الموقفية) القدرات الإبداعية

المحور	الصفة	الأنشطة المقترحة لتفعيل هذه المحاور DEVELOPMENT PLAN
1 ذوقيات القيافة	أنيق	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
2 ذوقيات الإتيكيت	لبق	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
3 المرح و التبشير	مرح	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
4 قدرات الصوت	صدا	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
5 التأثير و الإقناع	ودود	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :



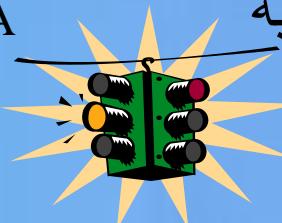
الكاريزما الشخصية لleaders

Leadership Impact of Personal Charisma



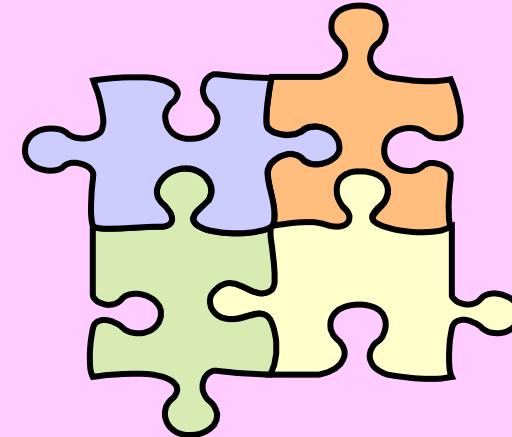
العرض العام لأقسام المادة

- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية





المحور الخامس
الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين





القيادة بالقدوة خير من ألف موعظة

(ما الذي جاء بك إلينا ؟)

(أيهما المتحكم فيك أكثر ؟)

(الصحوة أم التلقائية ؟)



الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين بحالات الذات

DR.ERIC BERNE

د- إيريك بيرن مطور نظرية تحليل العلاقات التبادلية

TRANSACTIONAL ANALYSIS

حالات الذات

STATES OF MIND

Eric Berne was a Canadian-born psychiatrist who, in the middle of the 20th century, created the theory of transactional analysis as a way of explaining human behavior. [Wikipedia](#)

Died:

July 15, 1970, Carmel-by-the-Sea, California, United States



سوف ندرسها بالتفصيل في دورة
هندسة الشخصية
قربياً ان شاء الله تعالى





الشرح الشامل لأبعاد الكاريزما و محاورها

البعد الثاني

الجاذبية القيادية - التمكين و التمكين Emotional Control & Coaching

قدرات للخروج بقرارات صحيحة و سريعة تاحترم القوانين الكونية و تنفع الفرد و فريقه

6 مراقبة قانون العدل	عادل	- يستخدم الضمير فلا يظلم حتى مع وجود السلطة
7 مراقبة قانون الحصاد	مرتب	- يستخدم الخيال فيجعل الكلام و الصور البلاغية مرتبة بلا جدال
8 مراقبة قانون الانضباط	متزن	- يستخدم الإرادة المستقلة ليتجنب التقلب المزاجي و العاطفي
9 إحياء الفريق	تلقائي	- يستمتع و يمتع من معه في المكان (باستعمال ذات الطفل الحر) ENABLING & ENERGIZING
10 تماسك الفريق	راعي	- يشارك و يدعم من معه في المكان (باستعمال ذات الوالدية الراعية) ENVISIONING



قياس الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

الطريقة العملية المقبولة في التقييم الذاتي (قل هاتوا برهانكم)

البعد الثاني (الجاذبية القيادية) التمكّن و التمكين



لكل محور قيمة من صفر الى 5 درجات

الدرجة النهائية : --- من 25 نقطة

المحور	درجة التقييم	المعنى الاصطلاحي لمفهوم كل محور CONCEPTUAL INTREPRETATION
6 مراقبة قانون العدل		
7 مراقبة قانون الحصاد		
8 مراقبة قانون الانضباط		
9 إحياء الفريق		
10 تماسك الفريق		



تفعيل الأبعاد الحيوية لكاريزما الشخصية

المبدأ المعزز لي بنتائج التحسين (ولن يتركم أعمالكم)

البعد الثاني (الجاذبية القيادية) التمكّن و التمكين

المحور	الصفة	الأنشطة المقترحة لتفعيل هذه المحاور DEVELOPMENT PLAN
6 مراقبة قانون العدل	عادل	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
7 مراقبة قانون الحصاد	مرتب	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
8 مراقبة قانون الانضباط	متزن	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
9 إحياء الفريق	تلقاء	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
10 تماسك الفريق	راعي	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :



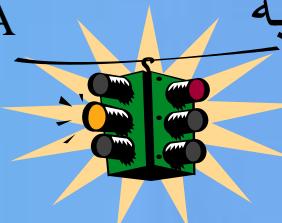
الكاريزما الشخصية لleaders

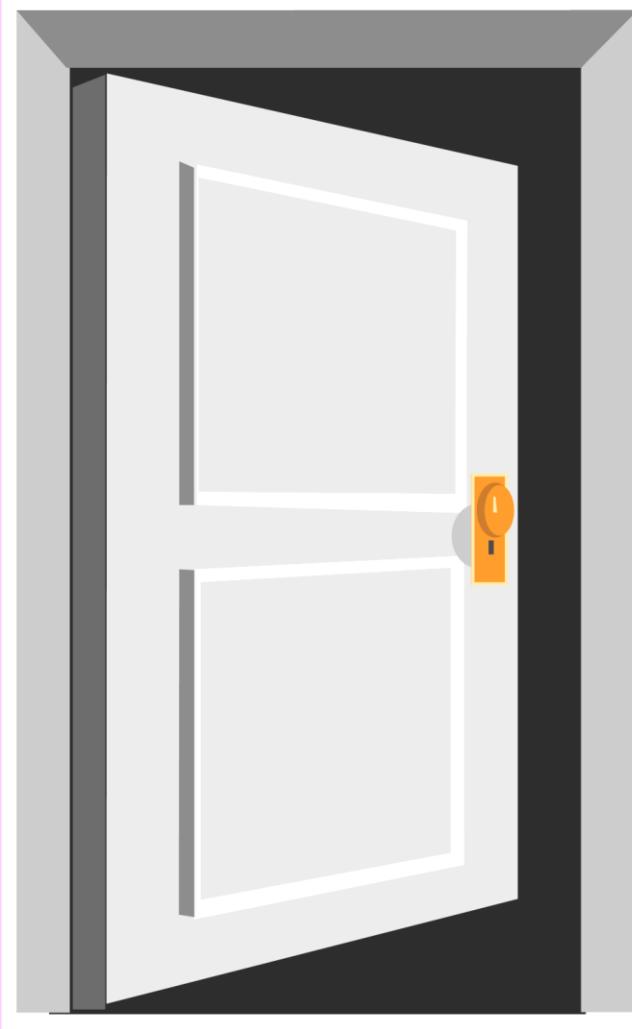
Leadership Impact of Personal Charisma



العرض العام لأقسام المادة

- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية





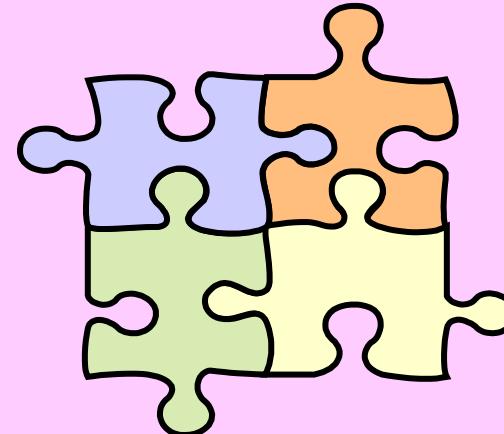
الكاريزما الشخصية لleadership

Leadership Impact of Personal Charisma

المحور السادس

العلاقة بين Self-Esteem + الجاذبية الشخصية

الجاذبية الأخلاقية بالرضا عن النفس





الشرح الشامل لأبعاد الكاريزما و محاورها

البعد الثالث

الجاذبية الأخلاقية - الرضا عن النفس Self-Esteem

انضباط أخلاقي في الخفاء و ينتهي باحترام الآخرين لنا و خاصة المناهضين

11 احترام النظام منظم	- يتعرف و يطبق أنظمة كل مكان يكون فيه	
12 التواضع هين و لين	- يقف و يتأثر بكل الأشخاص و الأشياء التي يتجاهلها الآخرون	
13 الأمانة أمين	- يخاف من تجاوز حدود ما يملك	
14 تجديد الخلوة متظر	- يعطي لنفسه فترات منتظمة لمحاسبة نفسه	
15 التوبة منير	- يعدل بالتوبة و مسح آثار أعماله السيئة قبل أن تحيطه خطيبته	



قياس الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

الطريقة العملية المقبولة في التقييم الذاتي (قل هاتوا برهانكم)

البعد الثالث (الجاذبية الأخلاقية) التمكّن و التمكين



لكل محور قيمة من صفر الى 5 درجات

الدرجة النهائية : --- من 25 نقطة

المحور	درجة التقييم	المعنى الاصطلاحي لمفهوم كل محور CONCEPTUAL INTREPRETATION
11 احترام النظام		
12 التواضع		
13 الأمانة		
14 تجديد الخلوة		
15 التوبة		



تفعيل الأبعاد الحيوية لكاريزما الشخصية

المبدأ المعزز لي بنتائج التحسين (ولن يتركم أعمالكم)

الجاذبية الأخلاقية - الرضا عن النفس Self- Esteem

المحور	الصفة	الأنشطة المقترحة لتفعيل هذه المحاور DEVELOPMENT PLAN
11 احترام النظام	منظم	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
12 التواضع	هين و لين	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
13 الأمانة	أمين	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
14 تجديد الخلوة	متظر	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
15 التوبة	منير	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :



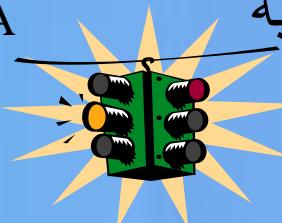
الكاريزما الشخصية لleaders

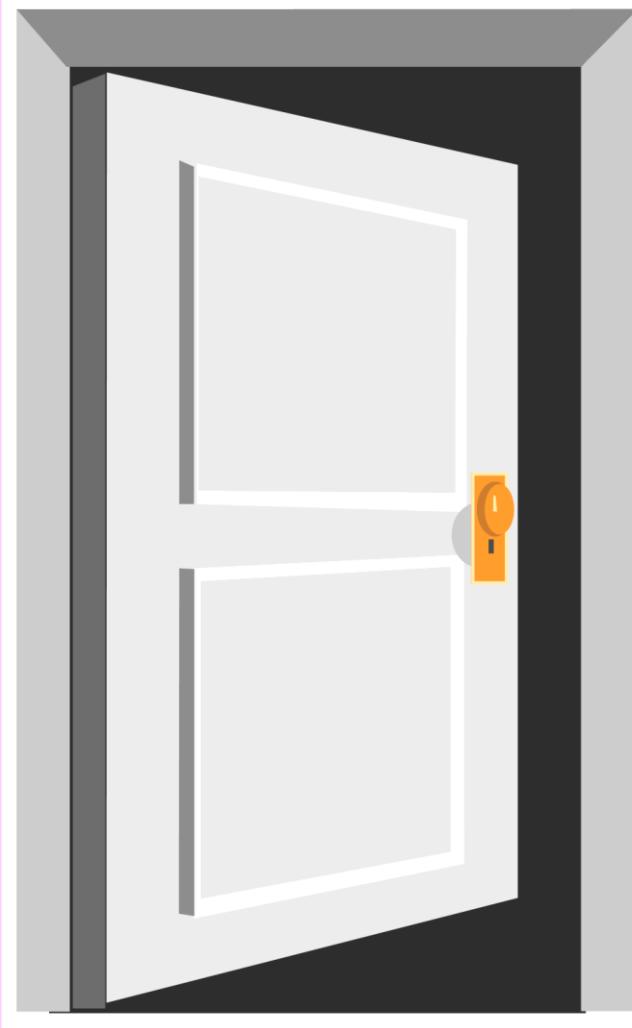
Leadership Impact of Personal Charisma



العرض العام لأقسام المادة

- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية

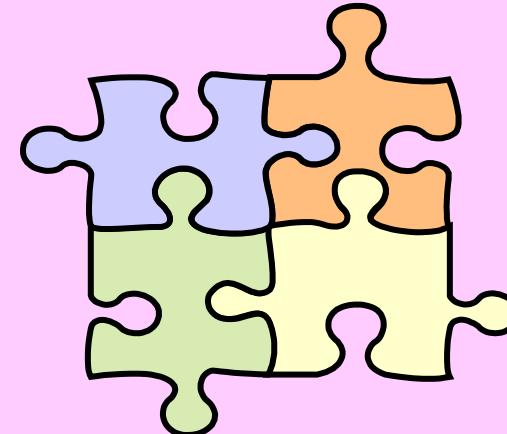




الكاريزما الشخصية لـleadership
القيادي

Leadership Impact of Personal Charisma

المحور السابع
الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية





الشرح الشامل لأبعاد الكاريزما و محاورها

البعد الرابع

الجاذبية الفكرية - الإيجابية الحقيقية Positive Reality

الارتباط و الانسجام بين الذات و الموارد المحيطة

16 الحس الذاتي و الجماعي	تواق	- يرى قيمته العظمى لذاته و يخرج للمجتمع ليحقق النفع المتعدي بها
17 تنويع الثقافة	مثقف	- يتابع كل جديد من مصدره الصحيح ليشارك الناس بما هو نافع و موثق
18 تحديث المهارات	محترف	- يتعلم أداء كل ما يجعله متمكن و مستقل
19 تصحيح المسار	متفكر	- يبحث عن أسباب تلوث القناعات و يبعد عنها
20 حماية شعلة الشغف	متحمس	- يملأ المكان و الناس حياة و قوة



قياس الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

الطريقة العملية المقبولة في التقييم الذاتي (قل هاتوا برهانكم)

الجاذبية الفكرية - الإيجابية الحقيقية Positive Reality



لكل محور قيمة من صفر الى 5 درجات

الدرجة النهائية : --- من 25 نقطة

المحور	درجة التقييم	المعنى الاصطلاحي لمفهوم كل محور
16 الحس الذاتي و الجماعي		CONCEPTUAL INTREPRETATION
17 تنوع الثقافة		
18 تحديث المهارات		
19 تصحيح المسار		
20 حماية شعلة الشغف		



تفعيل الأبعاد الحيوية لكاريزما الشخصية

المبدأ المعزز لي بنتائج التحسين (ولن يتركم أعمالكم)

الجاذبية الفكرية - الإيجابية الحقيقية Positive Reality

المحور	الصفة	الأنشطة المقترحة لتفعيل هذه المحاور DEVELOPMENT PLAN
16 الحس الذاتي و الجماعي	تواق	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
17 تنويع الثقافة	مثقف	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
18 تحديث المهارات	محترف	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
19 تصحيح المسار	متفكر	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
20 حماية شعلة الشغف	متحمس	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :



المركز الوطني للريادة والابتكار



وصيحة الوداع

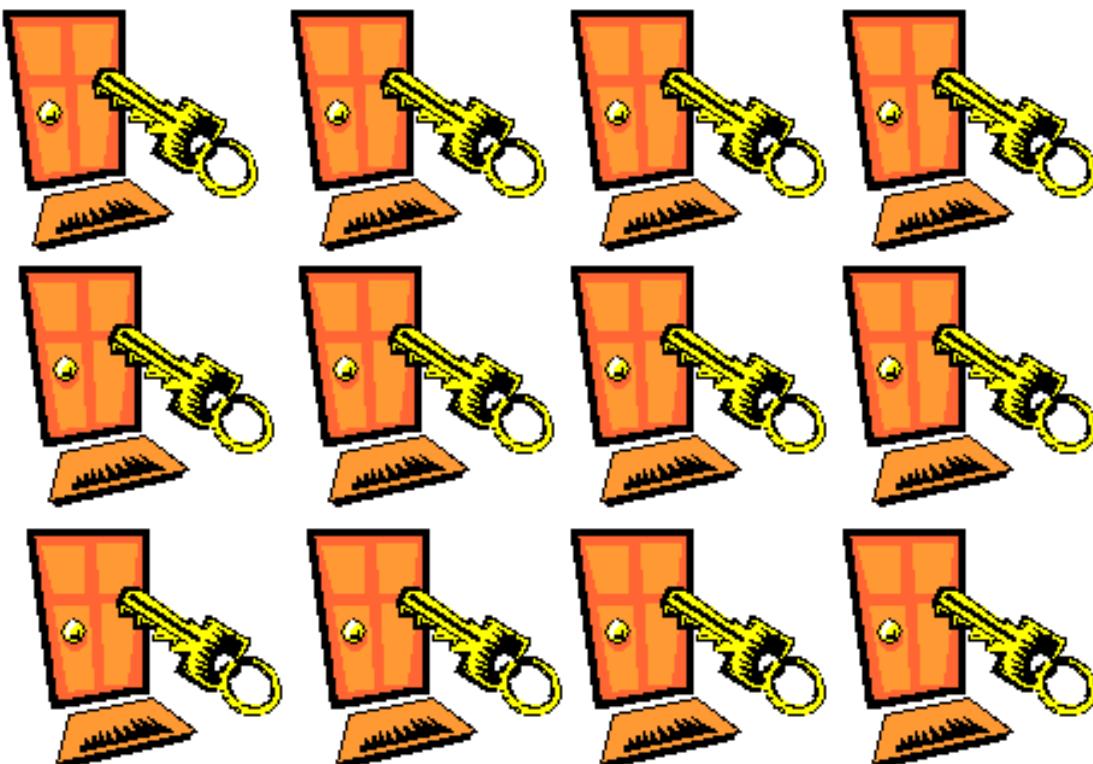
تجدد أو تبدد

Innovate or Evaporate



الخطة العملية

Write down ur action plan now !





كتابه الخطة العملية

WRITING ACTION PLAN

شروط نجاح الخطة العملية



اكتبها الآن

حدد تاريخ البداية الآن

أعطها مدرجة

أبدأ بالمناطق المصابة أولاً

أدعو المقربين لفكك الجديد

أقرن النبات

استعن بالله و اعتصم بحبله المتن



القيادة الوطنية للتحولات





الأَئِمَّةُ الْقَيَادِيُّونَ الْكَارِيزِيُّونَ



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ
وَبِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ
وَبِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

سُبْحَانَكَ اللّٰهُمَّ وَبِحَمْدِكَ
نَشَهُدُ أَنَّ لَا إِلٰهَ إِلَّا أَنْتَ
نَسْتَغْفِرُكَ وَنَتُوْبُ إِلَيْكَ

