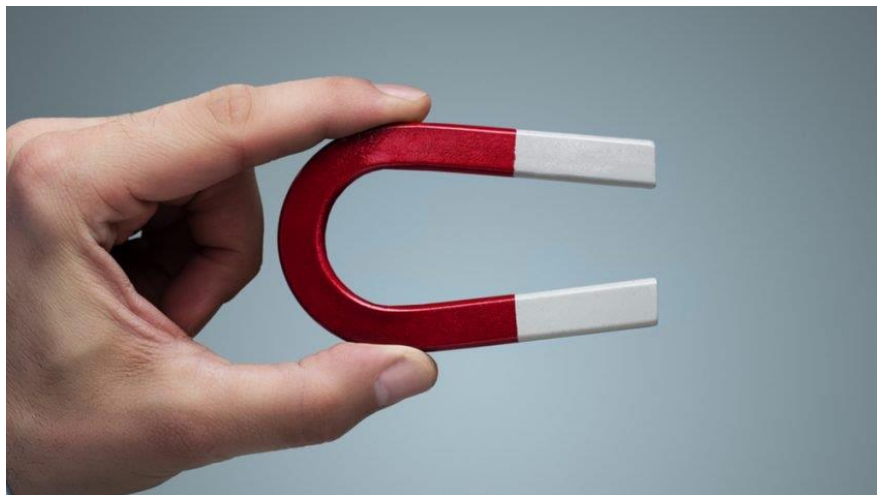




الكاريزما الشخصية للقياديين Personal Charisma for Leaders



عصام ياسين قاري
مدير تدريب المفاهيم
الخطوط الجوية العربية السعودية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

(تعلموا ما شئتم ، فلن ينفعكم الله بالعلم حتى تعملوا)

مقولة معاذ بن جبل رضي الله عنه

(كتاب : رجال حول الرسول صلى الله عليه وسلم ، إعداد : خالد محمد خالد ، دار الكتب العلمية ، بيروت)

أقيمت هذه الأمسية العلمية في يوم الاربعاء
الأول من ذي الحجة 1441 للهجرة
الموافق 22 يوليو 2020 م



الدقائق

الأولى

تقرب المسافات



الأثر القيادي للكاريزما





ترحيب صادق و شكر لجميع الضيوف الكرام و الكريمات من كل مكان
كل عام و انتم بخير بمناسبة عشر ذي الحجة



الأثر القيادي للكاريزما



المادة العلمية
و التسجيل



الاستفتاح



التفاعل



الطول





الأثر القيادي للكاريزما



قسم التعريف بمقدم المادة



Corporate Training & Development

- Over 40 years of experience in (Management / Leadership / behavioral) Training.
- Master's Degree (Manchester University) UK – Adults Teaching Methods
- Diploma (San Diego University) Adult Education.
- More than 2000 (Course - Lecture - workshop)



Isam Yasin Gari
Training Consultant





دعونا نتواصل!



الموقع الرسمي لخادم العلم
عصام ياسين قاري

اعتباراً من 20 - 4 - 1436 هجرية

WWW.ISAMGARI.COM



دعونا نتواصل!

الأثر القيادي للكاريزما



عصام ياسين قاري

- استشاري التدريب
- مدير تدريب مفاهيم التسويق في الخطوط السعودية
- مؤسس مركز التطوير المستمر

Isam Yasin Gari

- Training Consultant
- Manager of Concept Training Saudia Airlines
- CIC Founder & C.E.O





読者の自立



دعونا نتواصل!

Mob. +966 505 668619

Tel/Fax. +966 12 6946557

email. isamsv@hotmail.com

www.isamgari.com



isamgari



isamgari



isam.y.gari





دعونا نتواصل!

WWW.ISAMGARI.COM

الأثر القيادي للكاريزما





لقاء إثنائي بعنوان
الاستقرار الوظيفي
HARMONY AT WORK PLACE

د. عصام قاري
استشاري التدريب و التطوير الإداري
والسلوكي


المنصة برنامج زووم
للمشاركين فقط


من الساعة 09:00 مساءً
إلى الساعة 10:30 مساءً


يوم الخميس
23 يوليو 2020م

التسجيل عبر الرابط
<https://benaa-store.com/zZAmYb>

#عش_هنا
@YOUTHEXPERTS

+966 55 666 3538 واتساب فقط
WWW.YE.COM.SA



شكر خاص و تقدير لسفراء التدريب و التدريب في الخطوط السعودية لجهودهم في تخطيط و تنفيذ هذه الامسيات العلمية



الاستاذ خالد الشبيلي
مدير عام برامج التدريب



الأستاذ مجاهد عبد الحميد



الأستاذ محمد الحكمي



الأستاذ عبدالرحمن الشهري



الأثر القيادي للكاريزما



شكر خاص و تقدير للدكتور حسن بصنوي لدعمه الفني المتواصل



الأثر القيادي للكاريزما





قسم التعريف بمادة الدورة



تعرفوا على مصدر المادة العلمية

المراكز التي تقدم التأهيل و الترخيص للمدربين على مثل هذه الدورات هي :

crisp 
Professional Development

 DARTNELL
Skill-building tools that work!



ماذا يحصل في الوقت المتاح للمادة ؟ صح توقعاتك !

عدد الساعات الأصلية للدورة 21 ساعة !
يوم للتحاليل و القياسات

يوم لمناقشة المفاهيم و التدليل عليها و الامثلة
يوم لكتابة خطة التنفيذ الفردية و مناقشتها مع فريق الدورة

عدد الساعات المتاحة للندوة ساعتان !

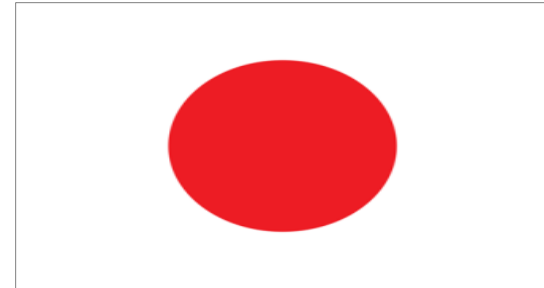


改善

التسلسل العلمي لأجزاء مادة الدورة
وفق المنهج الياباني
جيمبا كايزن

GEMBA KAIZEN

من إصلاح الانسان
إلى تطويره في المكان و الزمان





الأثر القيادي للكاريزما



الأهداف الاستراتيجية لمادة الندوة Smart Goals



لهذه الدورة هدفان رئيسيان و سنحققهما
ان شاء الله تعالى :

قياس RATE

ابعاد الجاذبية الشخصية

و

تفعيل ACTIVATE

ابعاد الجاذبية الشخصية

آخر جهة استفادت من هذه المادة العلمية
منسوبي و قيادات مطار الملك عبدالعزيز بجدة
فبراير 2020 قبل جائحة كورونا

GACA®

الهيئة العامة للطيران المدني
General Authority of Civil Aviation



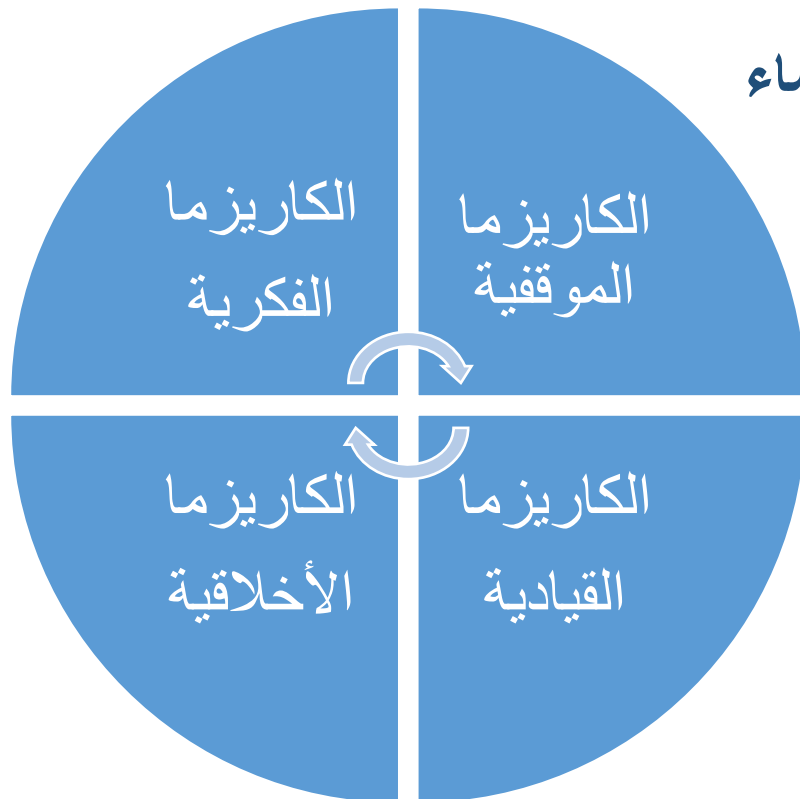
الاستاذ عصام فؤاد نور





لماذا نحتاج لهذه الدورة ؟ الأهداف العامة و التفصيلية

1. لأننا نحتاج الى نرتكز على قوة الشخصية أكثر من قوة المنصب
2. لأننا نحتاج زيادة التأثير على الموظفين لتحسين الأداء
3. زيادة القدرة على تقييم التقدم الاجتماعي و المهني للقادة
4. التعرف على قائمة المهارات المساندة للجاذبية الشخصية مثل التخطيط والتنظيم
5. لأن مستقبلنا المهني يمر بفترات من الركود ولا يلتفت إلينا الرؤساء
6. لأن المنافسة شديدة عند التقدم الوظيفي و خاصة الترقيات
7. **لأننا نحتاج لإمتلاك الشخصية الآسرة بدون تكلف أو تصنع**
8. **لأن حياتنا الزوجية تمر بفترات من البرود العاطفي و الجنسي**
9. **لأننا نحتاج زيادة التأثير على الأبناء لإقناعهم و قيادتهم**
10. **التمرن على تقوية الجانب الحر في جاذبية الشخصية الجماهيرية**





الأثر القيادي للكاريزما



ماذا سنقدم لكم
في هذه الندوة
المباركة ؟

W.I.I.F.M?

M.A.S.K

ر - ف - ق



FILL YOUR SHOPPING LIST NOW !

WHO NEEDS WHAT ?

الأثر القيادي للكاريزما



المحاور و المواضيع



Corporate Training & Development

Proudly Present

(Personal Charisma for Leaders)

Webinar

Core Points



FROM 09:00 PM
TO 11:00 PM



Wednesday
22nd July 2020

- General Concept of Personal Charisma.
- The Secret Recipe of Personal Charisma.
- Benefits of Personal Charisma.
- Personal Charisma Model for effective Leadership.

To Register **Click** on the link and fill in the registration form.

For inquiries only, please contact : abduralshehri@saudia.com



Top5



الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma



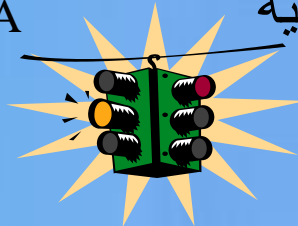
العرض العام لأقسام المادة



SITUATIONAL CHARISMA
LEADERSHIP CHARISMA
MORAL CHARISMA
INTELLECTUAL CHARISMA



- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقفية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية

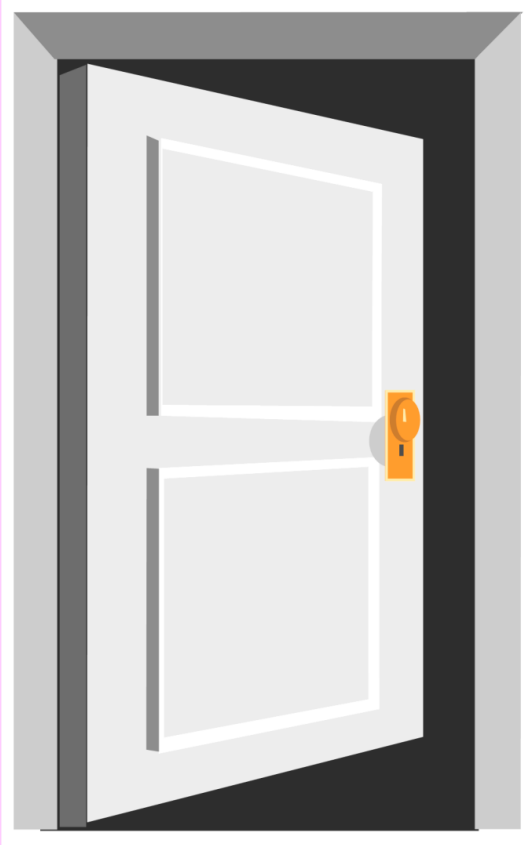




هيا نبداً على بركة الله تعالى

الأثر القيادي للكاريزما





الكاريزما الشخصية للقياديين Leadership Impact of Personal Charisma

المحور الأول
توحيد المفاهيم العامة
حول الكاريزما الشخصية
MIND SET
و الاختبارات التمهيدية



Leadership Excellence

Thoughts From The Greatest Leaders Of All Times

مفهوم القيادة عند العمالقة

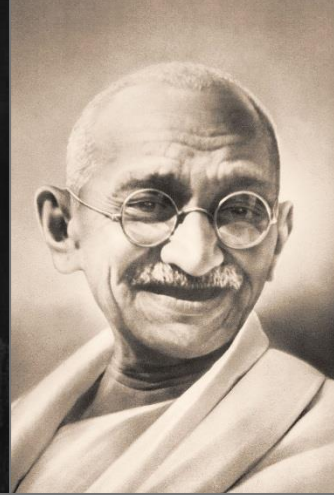
الأثر القيادي للكاريزما



Nelson Mandela



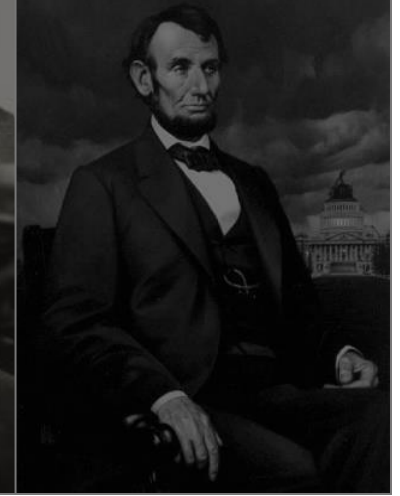
Sir Winston Churchill



M.K.Gandhi



Martin Luther King



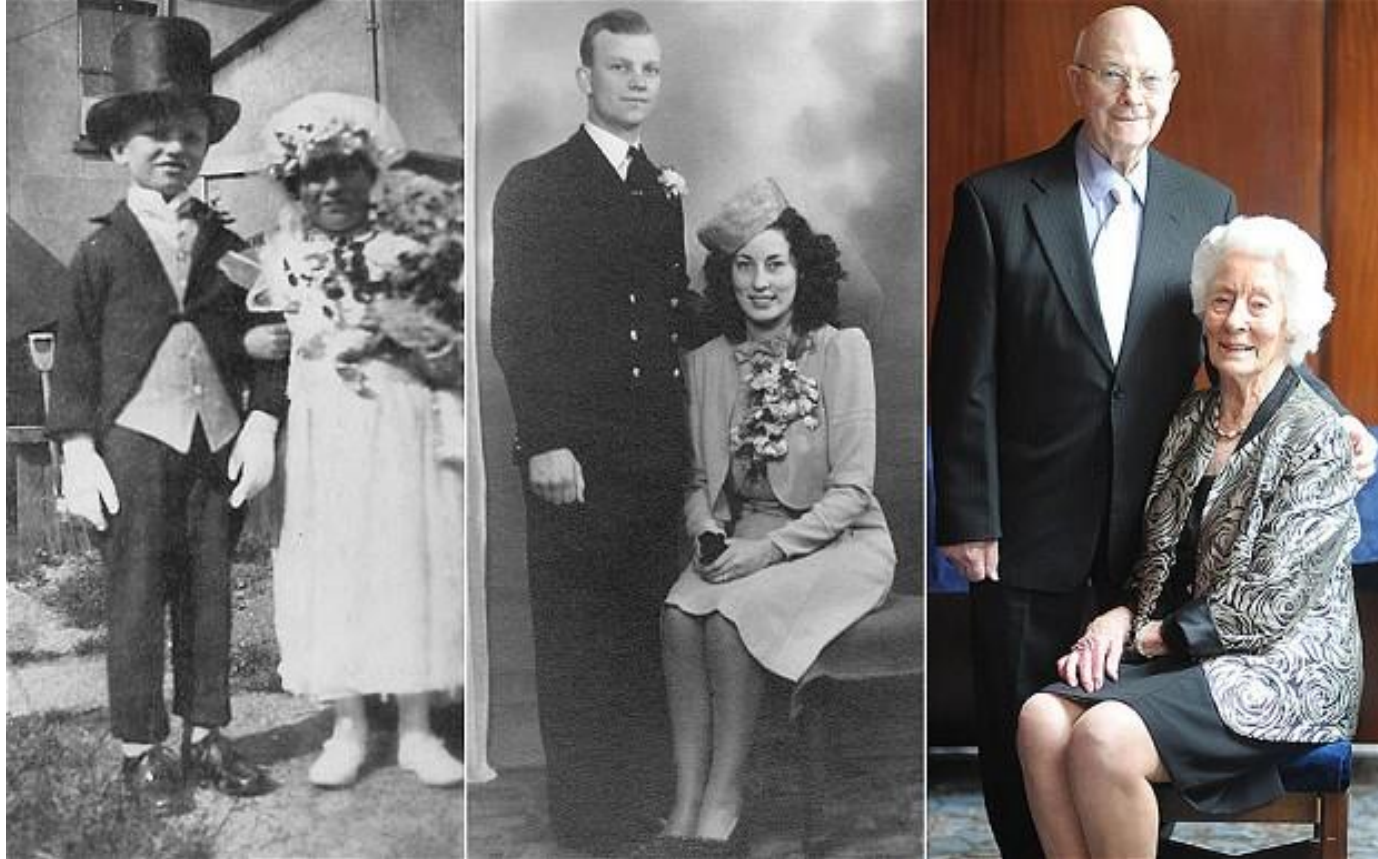
Abraham Lincoln

“A small body of determined spirits fired by an unquenchable faith in their mission can alter the course of history.” **M.K.Gandhi**





ما هي قصة هذه الصورة ؟



الأثر القيادي للكاريزما



(و إنا أو إياكم لعلّى هدى أو فى ضلال مبين)
أهمّية توحيد أو تقرب المفاهيم



LET'S ADJUST OUR MIND SET :
CHARISMA

الكاريزما : مصطلح يوناني مشتق أصلاً من كلمة نعمة

الكاريزما : هبة إلهية تجعل المرء مُفضلاً لجاذبيته و التي تلهم التفاني فى الآخرين
ويميل كثير من الجهلاء بربط هذه الصفة بطريقة (خاطئة) مع أشخاص
أو مؤسسات أو مناصب معتقدين بصلتهم بالقوى الخفية و المؤثرة على الكون



(و إنا أو إياكم لعلى هدى أو في ضلال مبين)
أهمية توحيد أو تقريب المفاهيم

LET'S ADJUST OUR MIND SET : **CHARISMA**

The **definition of charismatic** is someone with a compelling and charming **personality** or traits that are attractive and alluring to others. An example of a **charismatic person** is someone who everyone likes and wants to be around because of his or her compelling **personality**.



(و إنا أو إياكم لعلى هدى أو في ضلال مبين)
أهمية توحيد أو تقريب المفاهيم

LET'S ADJUST OUR MIND SET :
CHARISMA

IS CHARISMA A SKILL ?

Social expressiveness. This is verbal communication **skill** and the ability to engage others in social interaction. **Charismatic** people are skilled and entertaining conversationalists. They certainly affect us with their emotional expressiveness, but there is also power in their words.

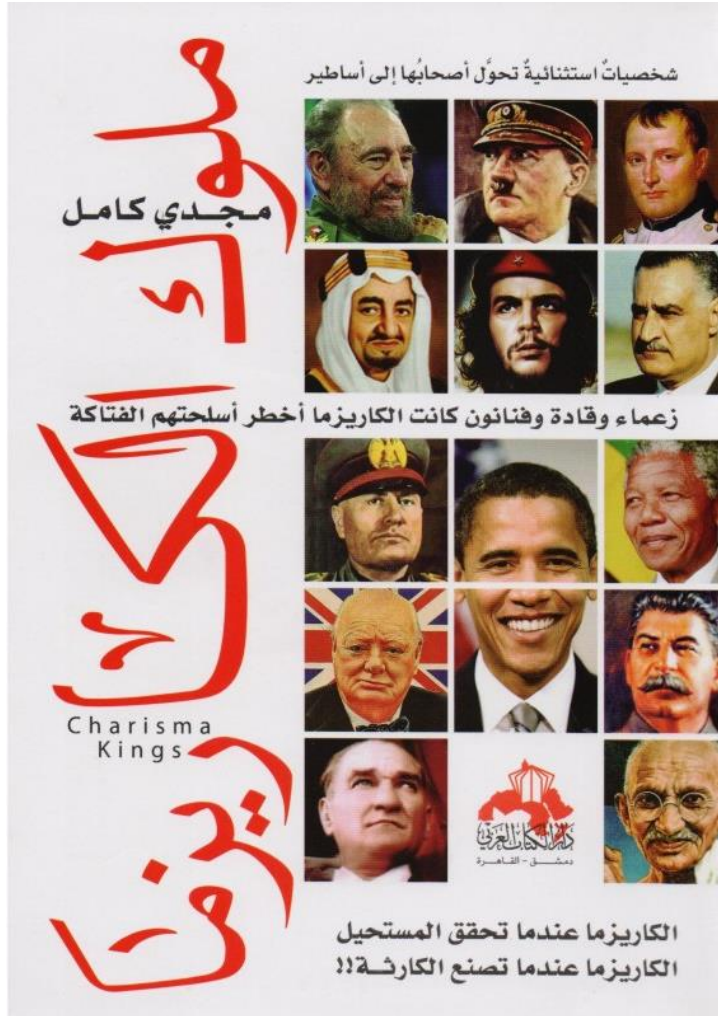




مراجع للتوسع في الموضوع

Personal Charisma for Customer Services

الأثر القيادي للكاريزما

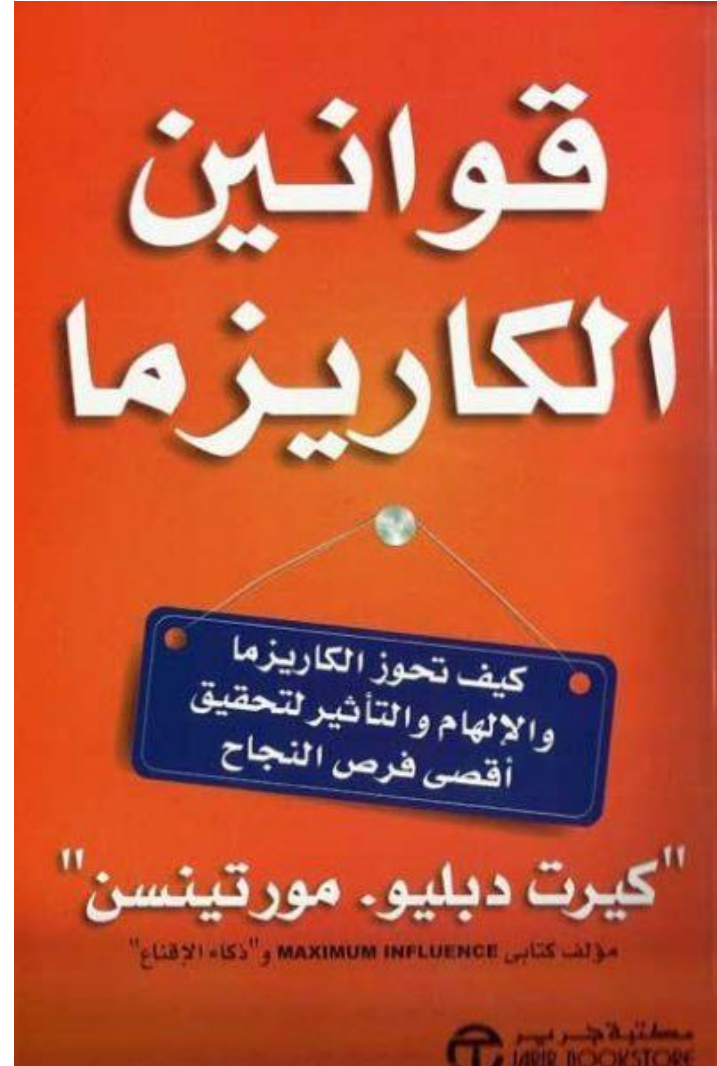




مراجع للتوسع في الموضوع

Personal Charisma for Customer Services

الأثر القيادي للكاريزما

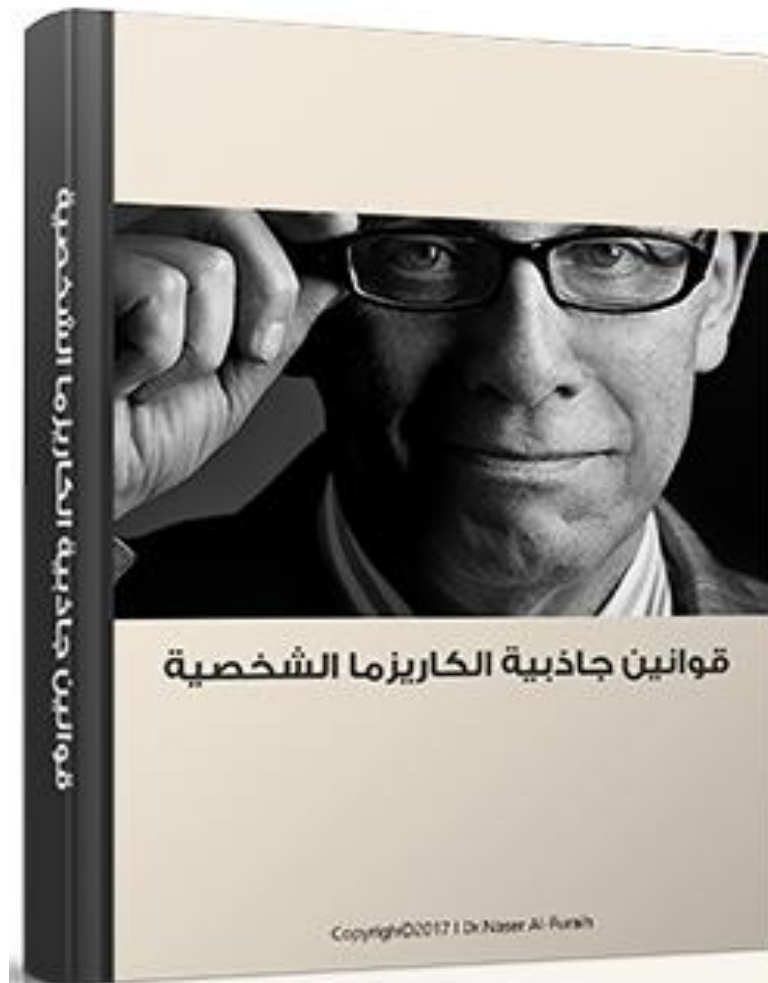




مراجع للتوسع في الموضوع

Personal Charisma for Customer Services

الأثر القيادي للكاريزما

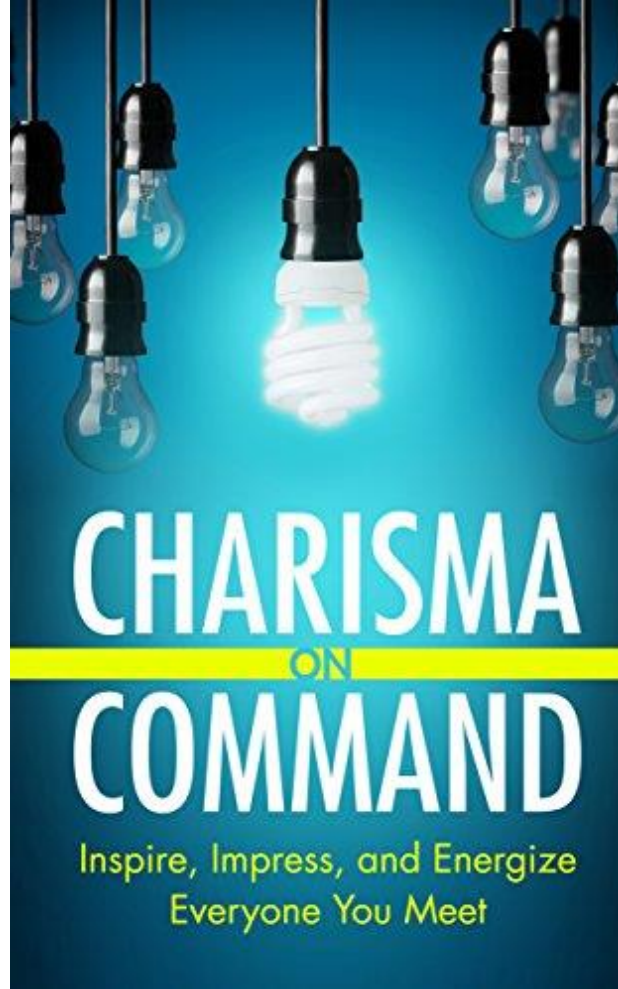




مراجع للتوسع في الموضوع

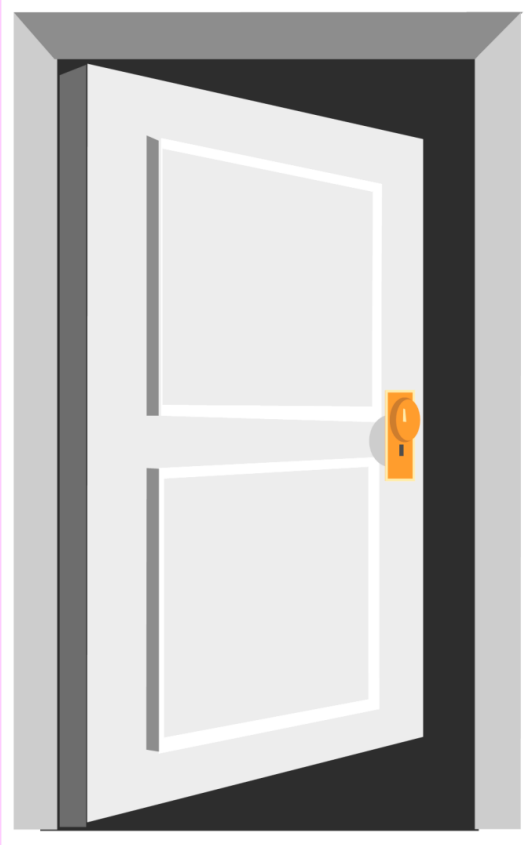
Personal Charisma for Customer Services

الأثر القيادي للكاريزما



يقول البر تغاليون:
إذا عشت لتتعلم، فستتعلم كيف تعيش!





الكاريزما الشخصية للقياديين Leadership Impact of Personal Charisma

المحور الأول
توحيد المفاهيم العامة
حول الكاريزما الشخصية
MIND SET
و الاختبارات التمهيدية



INITIAL TEST NO. 1

الأثر القيادي للكاريزما

الإختبار التمهيدي المختصر
يمكنكم القيام به لاحقاً و تجدوه
بسهولة في العرض المرئي عند
المنظمين او في موقعي الالكتروني
بعد نهاية الندوة



الاختبار التمهيدي المختصر لدورة الكاريزما و نجومية القيادة في ظل الرؤية الوطنية

الإجابة عن الأسئلة التالية، تكون بين الاختيار من (1 ، 2 ، 3) والأسئلة هي :-

1 هل لديك حضور بين أصدقائك بشكل بارز؟

(لا وجود (1) ، إلى حد ما (2)، حضوري واضح وتأثير غيابي كبير (3))

2 هل لديك القدرة على التأثير على آراء الناس؟

(لا تأثير (1) ، إلى حد ما (2)، تأثير كبير (3))

3 هل تعرف كيف تقود مجموعة؟

(لا أعرف (1) ، ممكن ولكن لم أجرب (2)، استطيع بكفاءة (3))

4 هل تجعل الآخرين يشعرون بالراحة عند الحديث معك؟

(لا، فبعضهم يرفض الحديث معي من الأساس (1)، أحيانًا (2)، الجميع يرغب في الحديث معي (3))

5 حين تتحدث للآخرين لا تكف عن الابتسام..

(نادرًا (1)، أحيانًا (2) ، دائمًا (3))

6 يمكنك التحدث مع أي شخص في أي وقت، فدائمًا ما يرحب بك الآخرون...

(لا أستطيع ذلك أبدًا (1)، يمكنني إلى حد ما (2)، يمكنني في أي وقت (3))





الاختبار التمهيدي المختصر لدورة الكاريزما و نجومية القيادة في ظل الرؤية الوطنية



إذا حققت إجابتك أكثر من 10 درجات فأنت شخص لديه كاريزما واضحة

إذا كانت النتيجة أقل من 7 درجات فأنت شخص لا تمتلك الكاريزما
المطلوبة للتأثير العالي

ولكن يمكن تطوير شخصيتك لتصل إلى الدرجة المطلوبة، وتكون قائد لمجموعة



INITIAL TEST NO. 2

الأثر القيادي للكاريزما

الإختبار التمهيدي الشامل
قوة الفهم لأبعاد الكاريزما العشرين

COMMON SENSE

يمكنكم القيام به لاحقا و تجدوه بسهولة في العرض
المرئي عند المنظمين او في موقعي الالكتروني
بعد نهاية الندوة



الاختبار الشامل لدورة الكاريزما و نجومية القيادة في ظل الرؤية الوطنية



الآثر القيادي للكاريزما

الأبعاد الحيوية FIELD	المحاور التابعة لها CENTERS	القيمة من 5 SCORE	معناها الاصطلاحي و تفسيرها السلوكي حسب منظمة CRISP CONCEPTUAL & BEHAVIORAL INTERPRATATION
1 القدرات و الابداع Creative Competencies	الجاذبية الموقفية - القدرات الابداعية Creative Competencies أساليب أدائية أصيلة مصحوبة بإضافات نوعية غير مسبقة تبدأ بالنجاة و تنتهي بالندرة		
	1 ذوقيات القيافة		أنيق- حريص على إظهار جمال مظهره بأفضل الملابس مراعيًا المكان و الزمان
	2 ذوقيات الإتيكيت		ليق - يراعي ترك أفضل الأحاسيس عند التعامل مع الغير
	3 المرح و التبشير		مرح - يقول ما يحب الناس سماعه من الاخبار بطريقة خفيفة و بمراعاة الآداب
	4 قدرات الصوت		صداح - يتحكم في صوته فلا يرفعه فينفر الناس و لا يخفضه فيناموا
2 التمكن و التمكن Emotional Control & Coaching	5 التأثير و الإقناع		ودود - مثقف - متخصص - خبير بحل المشكلات - مؤثر و مقنع
	الجاذبية القيادية - التمكن و التمكين Emotional Control & Coaching قدرات للخروج بقرارات صحيحة و سريعة تحترم القوانين الكونية و تنفع الفرد و فريقه		
	6 مراقبة قانون العدل		عادل - يستخدم الضمير فلا يظلم حتى مع وجود السلطة
	7 مراقبة قانون الحصاد		مرتب - يستخدم الخيال فيجعل الكلام و الصور البلاغية مرتبة بلا جدال
	8 مراقبة قانون الانضباط		متزن - يستخدم الإرادة المستقلة ليتجنب التقلب المزاجي و العاطفي
3 الرضا عن النفس Self-Esteem	9 إحياء الفريق		ENABLING & ENERGIZING تلقائي - يستمتع و يتمتع من معه في المكان (باستعمال ذات الطفل الحر)
	10 تماسك الفريق		ENVISIONING راعي - يشارك و يدعم من معه في المكان (باستعمال ذات الوالدية الراعية)
	الجاذبية الأخلاقية - الرضا عن النفس Self-Esteem انضباط أخلاقي في الخفاء و ينتهي باحترام الآخرين لنا و خاصة المناهضين		
	11 احترام النظام		منظم - يتعرف و يطبق أنظمة كل مكان يكون فيه
	12 التواضع		هين و لين - يقف و يتأثر بكل الأشخاص و الأشياء التي يتجاهلها الآخرون
4 الإيجابية الحقيقية Positive Reality	13 الأمانة		أمين - يخاف من تجاوز حدود ما يملك
	14 تجديد الخلوة		متطهر - يعطي لنفسه فترات منتظمة لمحاسبة نفسه
	15 التوبة		منير - يعجل بالتوبة و مسح آثار أعماله السيئة قبل أن تحيطه خطيئته
	الجاذبية الفكرية - الإيجابية الحقيقية Positive Reality الارتباط و الانسجام بين الذات و المواد المحيطة		
	16 الحس الذاتي و الجماعي		تواق - يرى قيمته العظمى لذاته و يخرج للمجتمع ليحقق النفع المتعدي بها
الاجمالي	17 تنويع الثقافة		مثقف - يتابع كل جديد من مصدره الصحيح ليشارك الناس بما هو نافع و موثق
	18 تحديث المهارات		محترف - يتعلم أداء كل ما يجعله متمكن و مستقل
	19 تصحيح المسار		متفكر - يبحث عن أسباب تلوث القنوات و يبعد عنها
	20 حماية شعلة الشغف		متحمس - يملأ المكان و الناس حياة و قوة
	التوصيات		





INITIAL TEST NO. 3

الأثر القيادي للكاريزما

الإختبار التمهيدي الشامل
قوة التطبيق لأبعاد الكاريزما العشرين

COMMON PRACTICE

يمكنكم القيام به لاحقا و تجدوه بسهولة في العرض
المرئي عند المنظمين او في موقعي الالكتروني
بعد نهاية الندوة





نموذج عصام قاري لتحليل (الكاريزما) الجاذبية الشخصية

الأثر القيادي للكاريزما

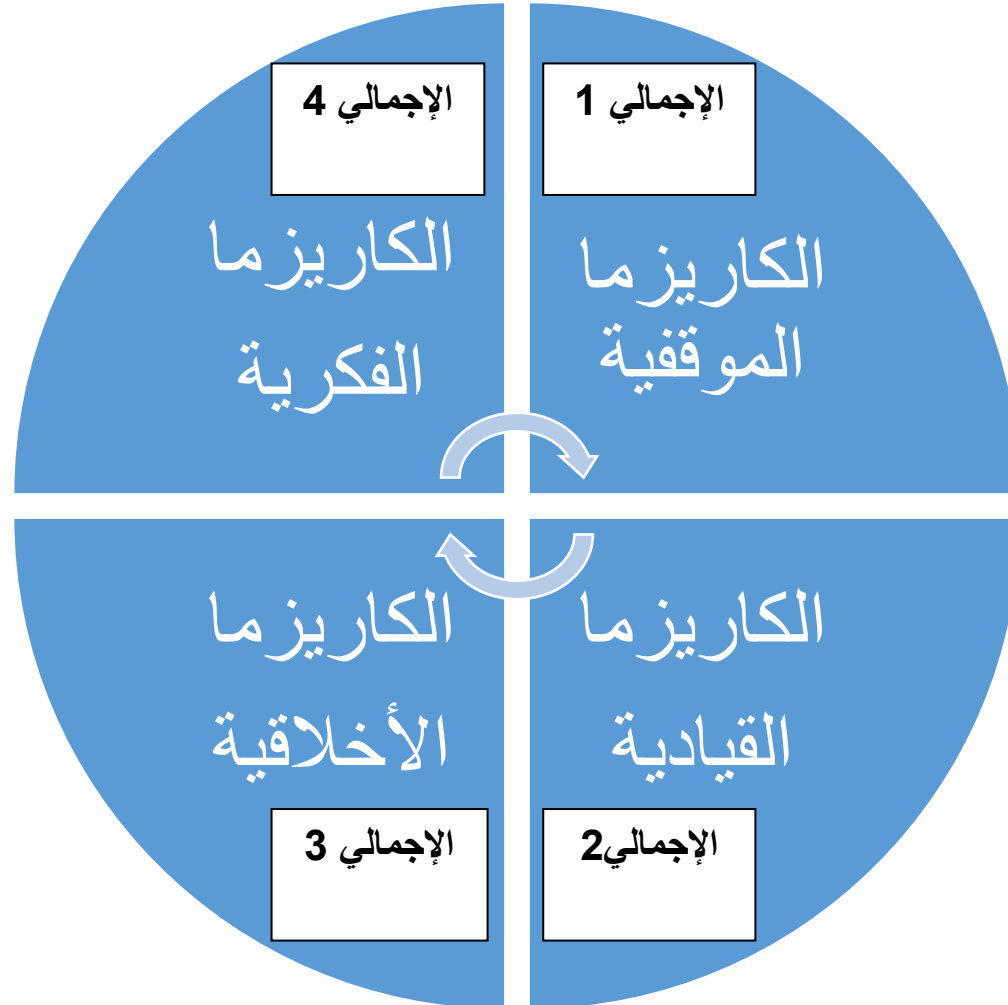


الإستدامة

المحور	القيمة من 5
20 متحمس	
19 متفكر	
18 محترف	
17 مثقف	
16 تواق	

الجاذبية الخفية

المحور	القيمة من 5
15 منير	
14 متطهر	
13 أمين	
12 هين و لين	
11 منظم	



القوة

المحور	القيمة من 5
1 أنيق	
2 لبق	
3 مرح	
4 صдах	
5 ودود	

الجاذبية المرئية

المحور	القيمة من 5
6 عادل	
7 مرتب	
8 متزن	
9 تلقائي	
10 راعي	



CHARISMA ANALYTICAL MODEL BY ISAM Y.GARI 2020

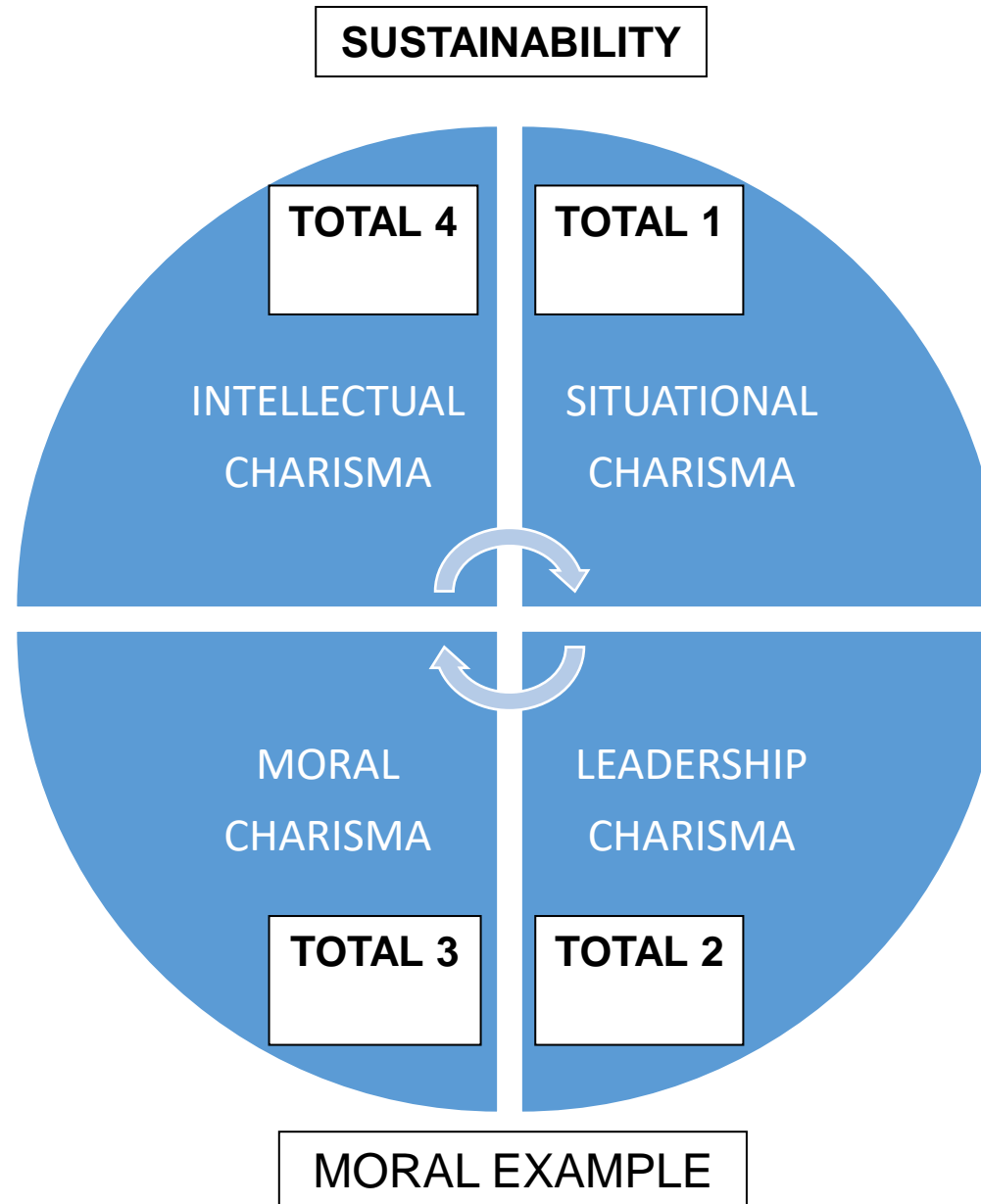
IMPACT OF CHARISMATIC LEADERS



DIMENSION	SCORE OF 5
20 ENTHUSIASTIC	
19 THINKER	
18 PROFESSIONAL	
17 CULTURED	
16 AMBITIOUS	

IMPLICIT

DIMENSION	SCORE OF 5
15 LIGHTSOME	
14 REPENTANT	
13 HONEST	
12 HUMBLE	
11 ORGANIZED	



DIMENSION	SCORE OF 5
1 CLASSY	
2 POLITE	
3 FUNNY	
4 INFLUENTIAL	
5 FRIENDLY	

DIMENSION	SCORE OF 5
6 FAIR	
7 ORDERLY	
8 FREE	
9 SPONTANEOUS	
10 CARING	

الاختبار الشامل لدورة الكاريزما و نجومية القيادة في ظل الرؤية الوطنية

حساب و تحليل النتائج



تم توزيع اختبار الكاريزما و القيادة حول عشرين محور
فأرجو أن تقيس أدائك في كل منها وفق الجدول السابق
ثم قيّم مستواك العام بجمع كل الدرجات ومقارنتها بالسلم التالي :
إذا حققت إجابتك أكثر من 75 درجة فأنت شخص لديه كاريزما واضحة

إذا كانت النتيجة أقل من 50 درجة فأنت شخص لا تمتلك الكاريزما المطلوبة للتأثير العالي و القيادة
ولكن يمكن تطوير شخصيتك لتصل إلى المستوى المطلوب ، وتكتسب الكاريزما اللازمة للقيادة

الوصية الختامية لتكون قائدا جذابا بكاريزما عالية ان تكون يقظا دوما لمراقبة و تحسين كل المحاور السابقة



INITIAL TEST NO. 4

الأثر القيادي للكاريزما

الإختبار التمهيدي الشامل
إستثمار أبعاد الكاريزما العشرين في خدمة العملاء

CHARISMA FOR Q.C.S.

يمكنكم القيام به لاحقا و تجدوه بسهولة في العرض المرئي
عند المنظمين او في موقعي الالكتروني
بعد نهاية الندوة





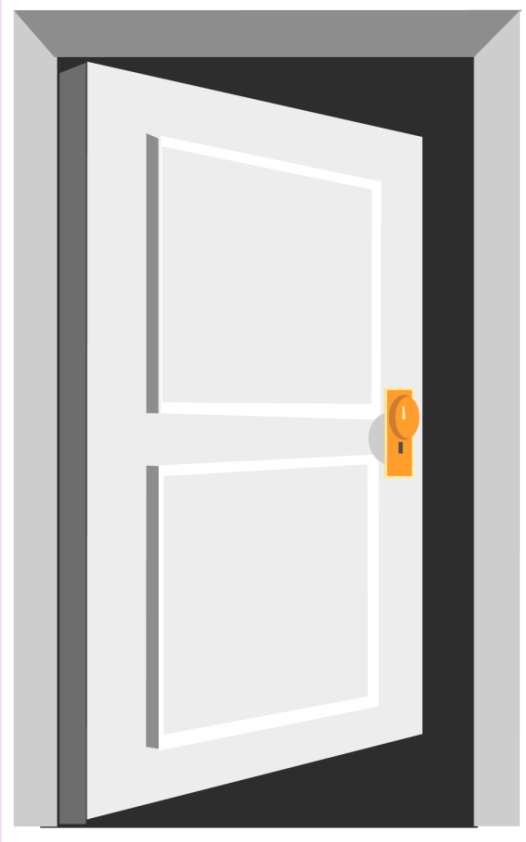
تمرين تمهيدي في دورة الكاريزما – الجاذبية الشخصية ما هي الصفات السلوكية التي تجذب العملاء الى خدمات الشركات و التي تتفرع منهم ؟

الصفات المنفرة الخسائر و الرذائل	الصفات الجاذبة المكاسب و الفضائل	المحاور التابعة لها CENTERS	الأبعاد الرئيسية للجاذبية FIELDS
		1 ذوقيات القيافة	1 الجاذبية الموقفية
		2 ذوقيات الإتيكيت	
		3 المرح و التبشير	
		4 قدرات الصوت	
		5 التأثير و الإقناع	
			2 الجاذبية القيادية
		6 مراقبة قانون العدل	
		7 مراقبة قانون الحصاد	
		8 مراقبة قانون الانضباط	
		9 إحياء الفريق	
		10 تماسك الفريق	
			3 الجاذبية الأخلاقية
		11 احترام النظام	
		12 التواضع	
		13 الأمانة	
		14 تجديد الخلوة	
		15 التوبة	
			4 الجاذبية الفكرية
		16 الحس الذاتي و الجماعي	
		17 تنويع الثقافة	
		18 تحديث المهارات	
		19 تصحيح المسار	
		20 حماية شعلة الشغف	



الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma



المحور الثاني

ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟



الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma



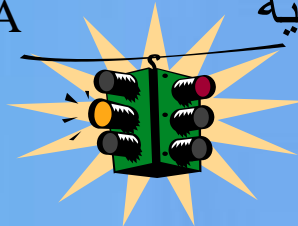
العرض العام لأقسام المادة



SITUATIONAL CHARISMA
LEADERSHIP CHARISMA
MORAL CHARISMA
INTELLECTUAL CHARISMA



- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقفية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية

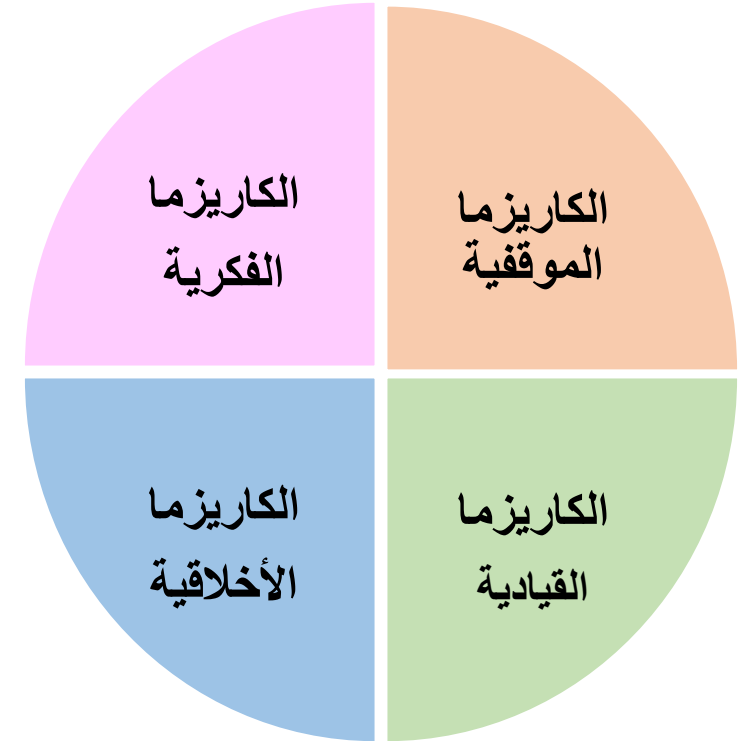
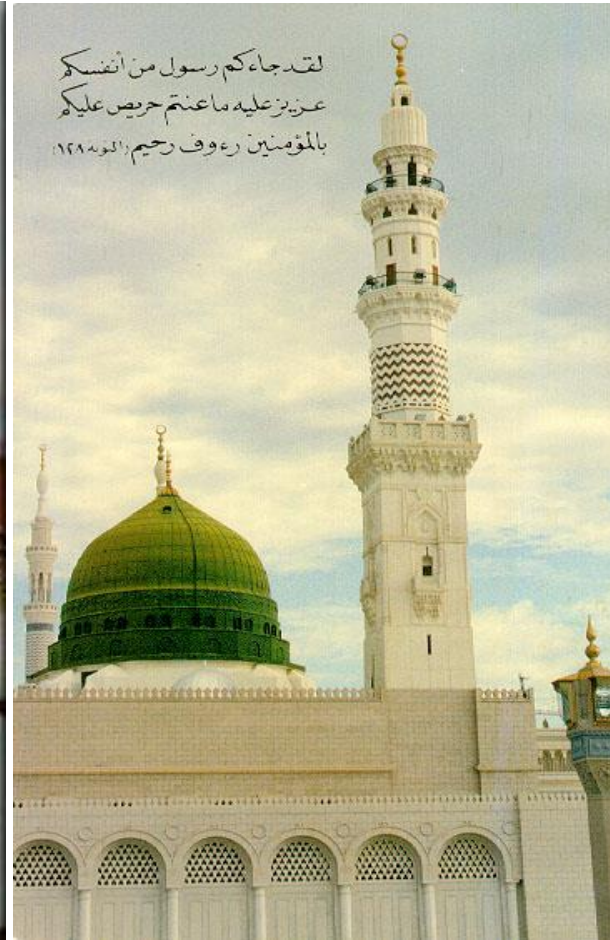




ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟

علينا دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا

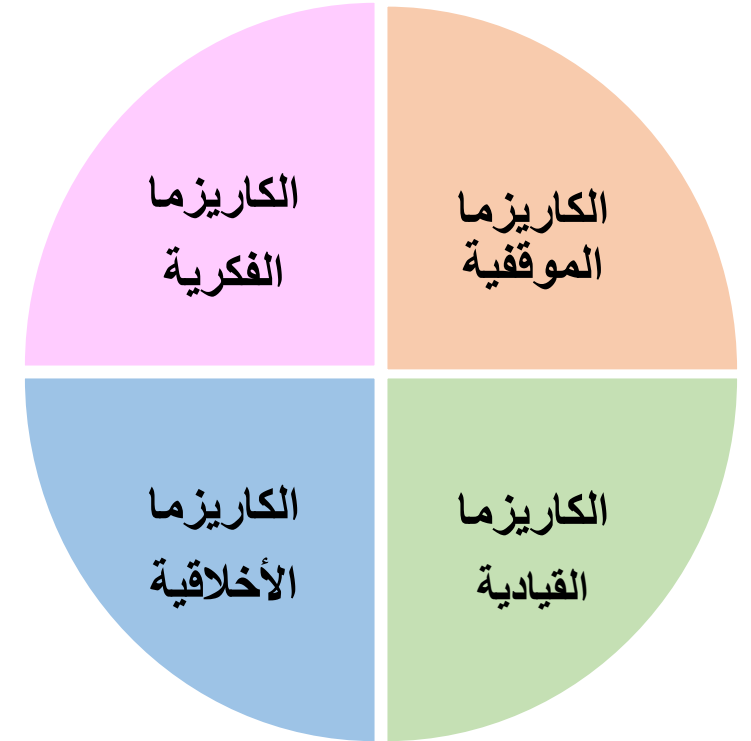
الأثر القيادي للكاريزما





ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟

علينا دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا

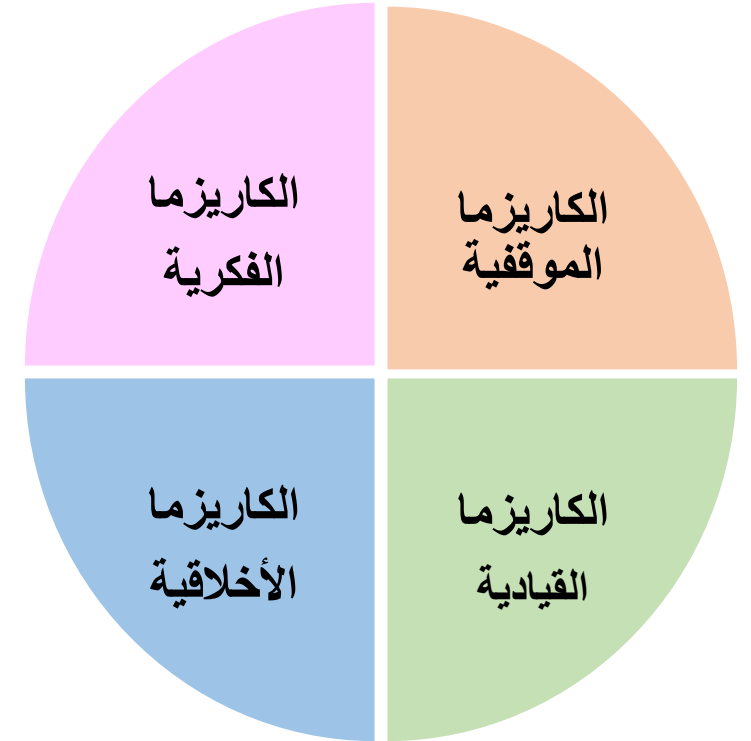




ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟

علينا دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا

الأثر القيادي للكاريزما

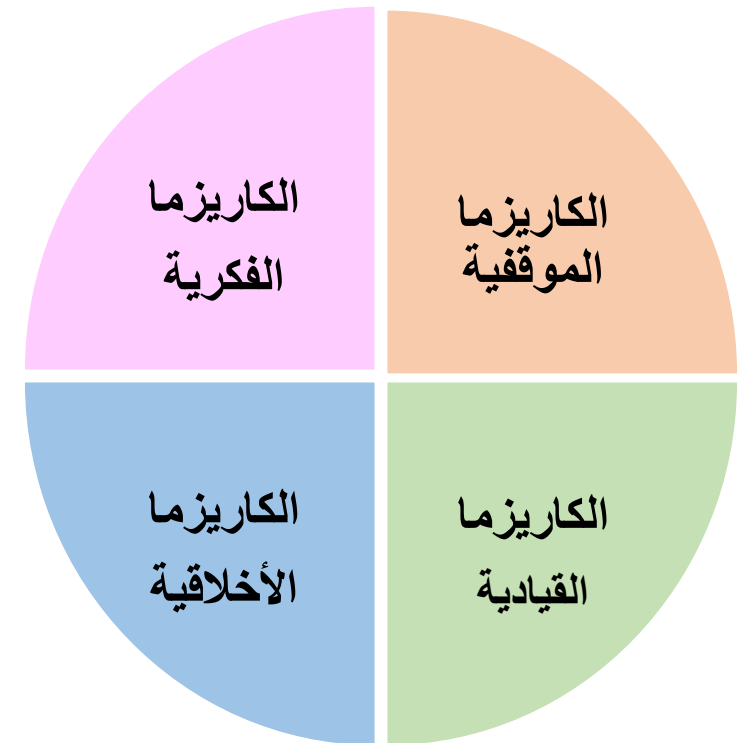




ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟

علينا دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا

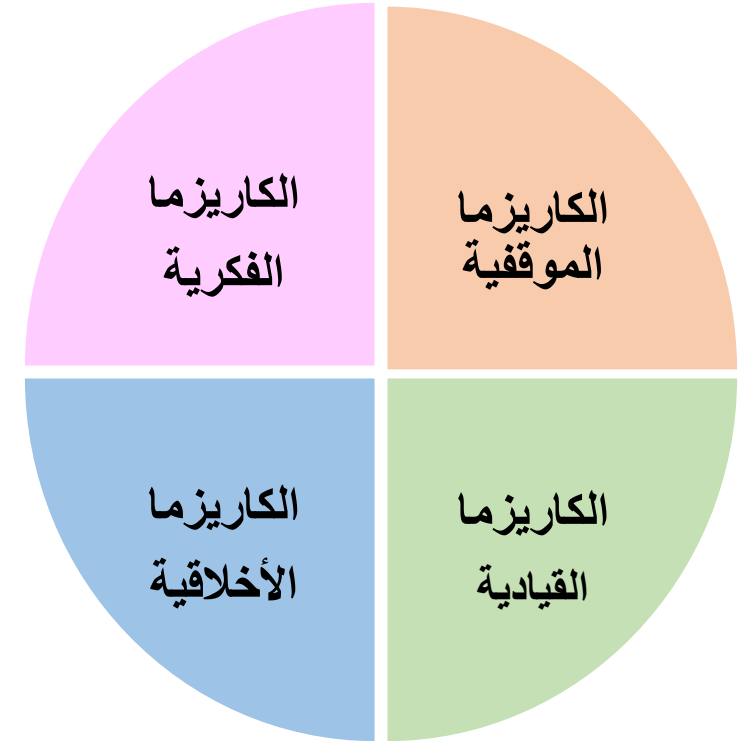
الأثر القيادي للكاريزما





ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟

علينا دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا

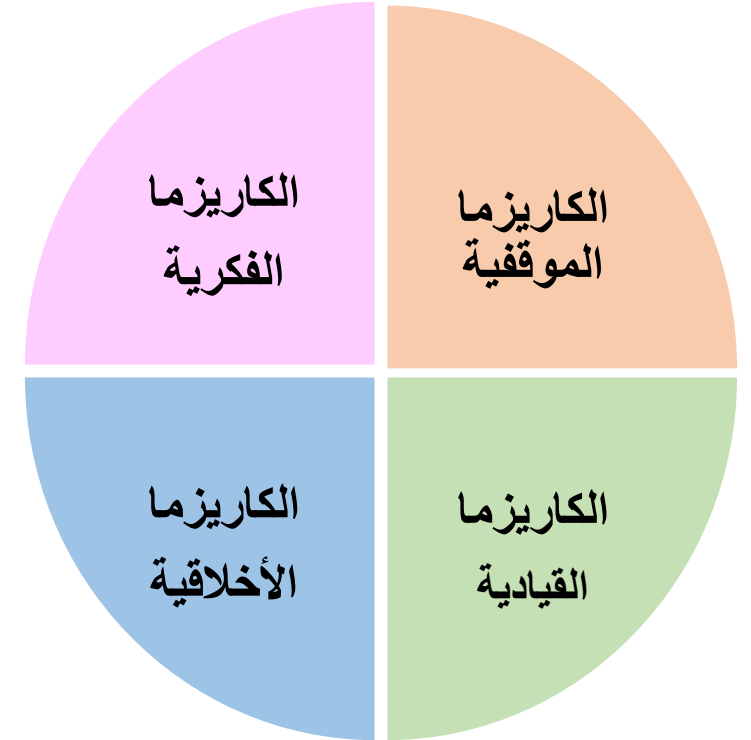
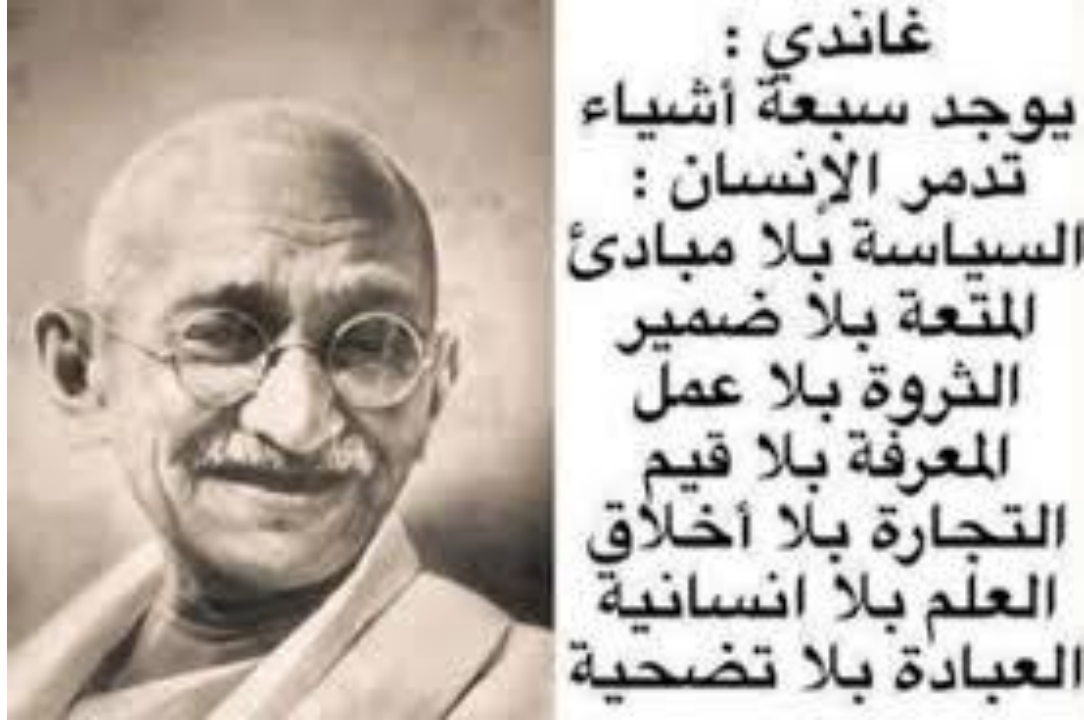




ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟

علينا دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا

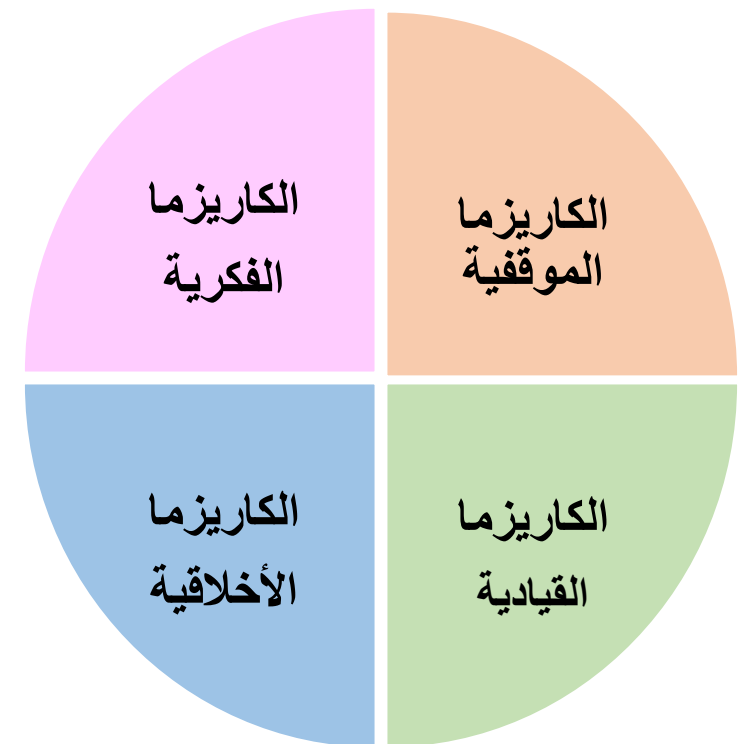
الأثر القيادي للكاريزما





ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟

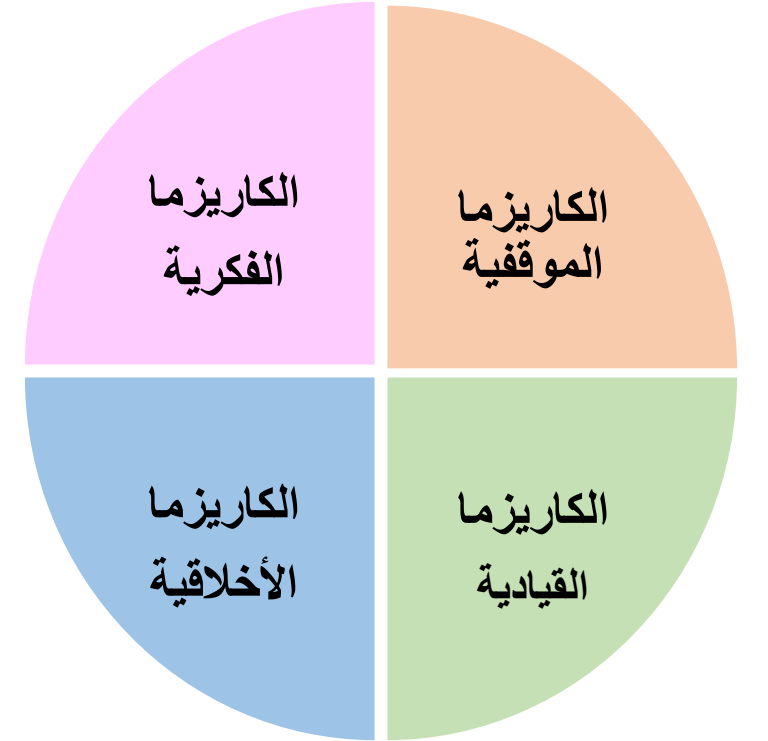
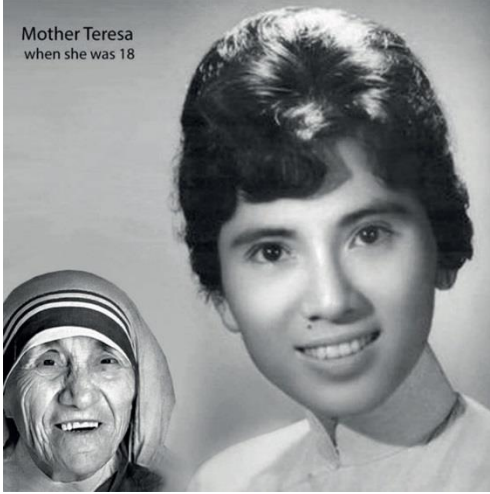
علينا دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا





ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟

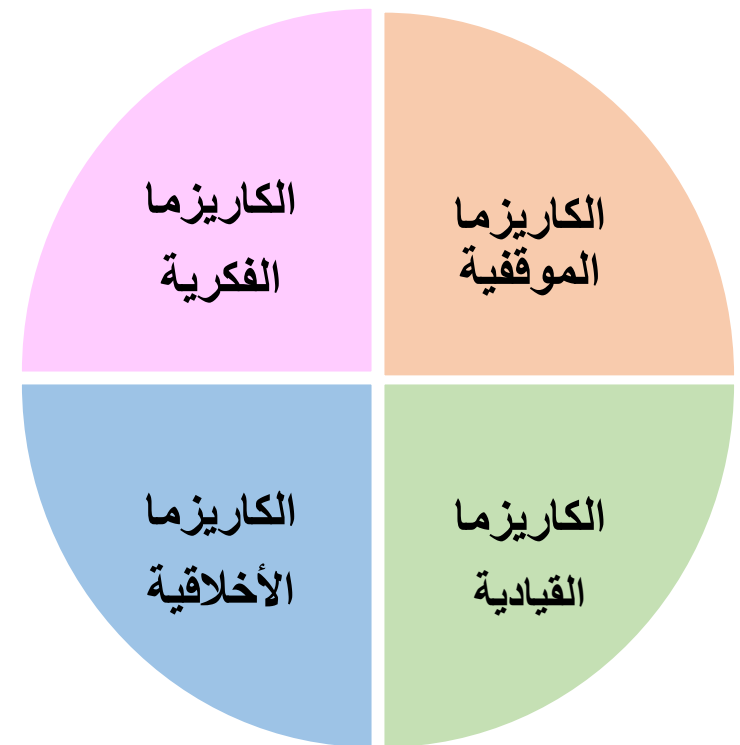
علينا دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا





ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟

علينا دراسة هذه الشخصيات
لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا



كيف نقرأ تجربة البرازيليين
و الرئيسة ديлма روسيف ؟



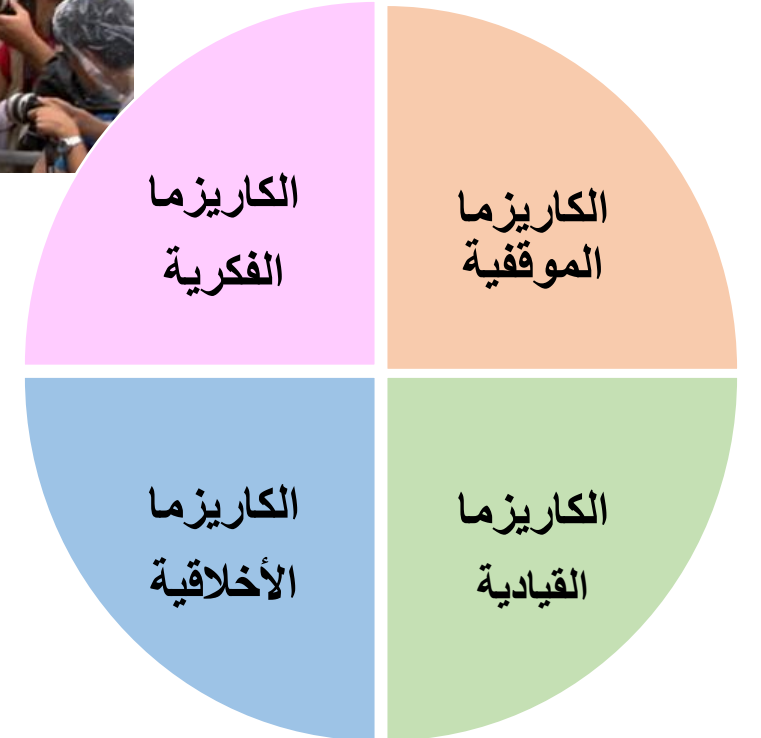
ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية وعلاقته بالنجاح في مجالات الحياة ؟



شغف تيكي جيلانا من اثيوبيا
الالعاب الاولمبية – بريطانيا 2012

علينا دراسة هذه الشخصيات

لنتعلم منهم طرقا لتحقيق رسالتنا في الحياة و أداء أدوارنا





الكاريزما الشخصية للقياديين Leadership Impact of Personal Charisma

التوصيات الملحة في المحور الثاني

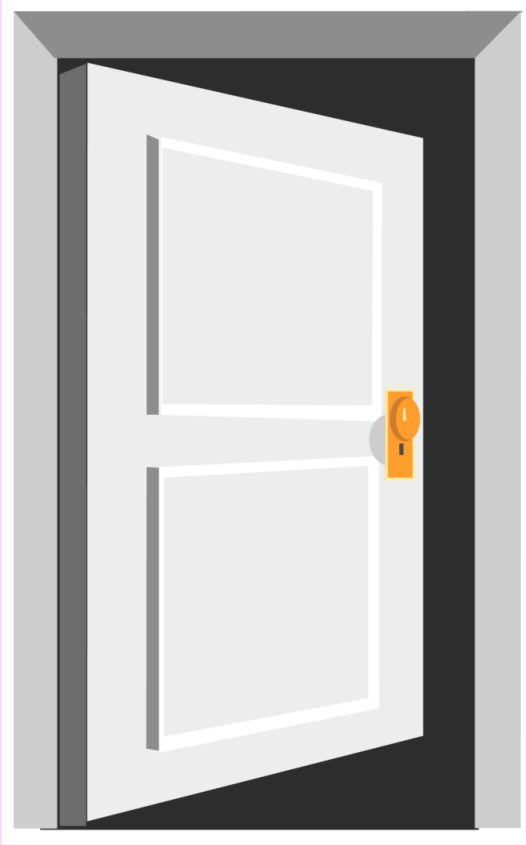
الجاذبية الشخصية وعلاقتها بالنجاح
في مجالات الحياة المختلفة

تابع الشخصيات الكاريزمية
أبحث عن نقاط جاذبيتهم
كون خليطك الخاص لكاريزمتك



الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma



المحور الثالث
ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟



الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma



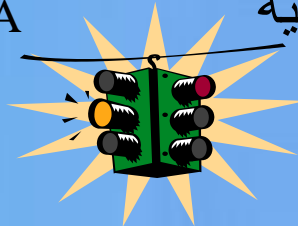
العرض العام لأقسام المادة



SITUATIONAL CHARISMA
LEADERSHIP CHARISMA
MORAL CHARISMA
INTELLECTUAL CHARISMA



- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقفية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية





المحور الثالث – ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟

CONTROL

أولاً – تعزيز ثقتك بنفسك

CHOOSE

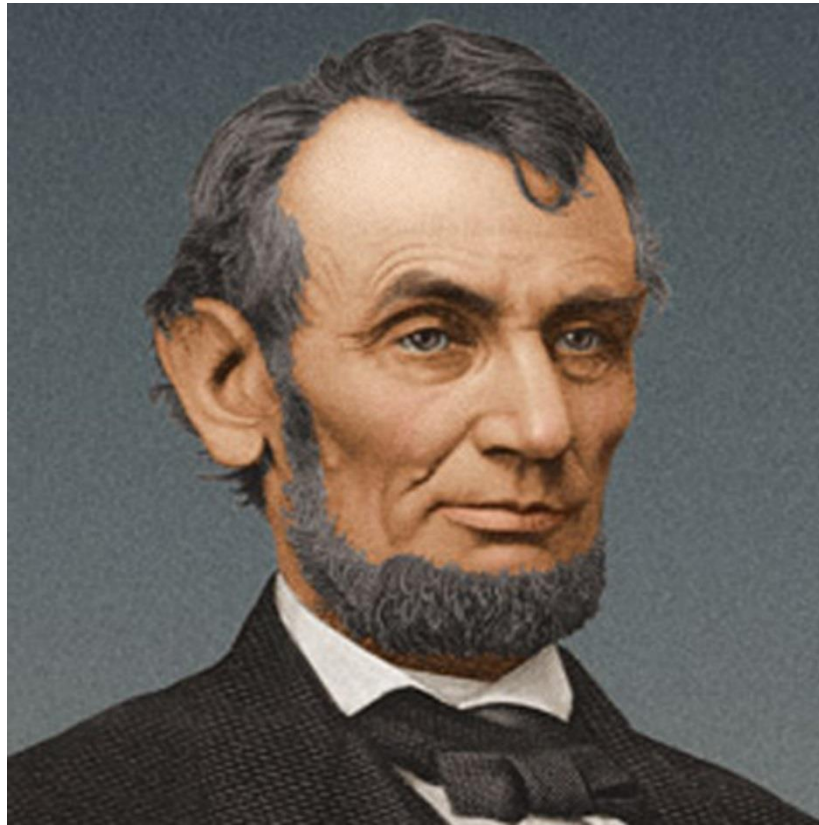
ثانياً – تقوية علاقاتك

CHANGE

ثالثاً – التأثير على الآخرين

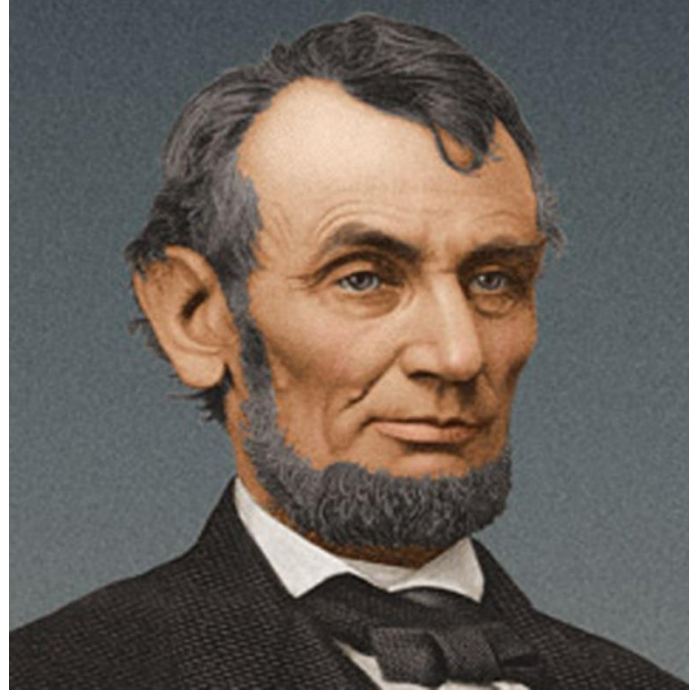
من إستطاع قيادة نفسه فسوف يستطيع أن يقود العالم

WHO IS THIS ?



HOW DID HE OVERCOME HIS PHOBIA?

HOW DID HE OVERCOME HIS PHOBIA?



الرئيس الامريكي أبراهام لينكون و أشهر خطباء أمريكا



المحور الثالث – ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟

1. صناعة تكامل بين قوة الشخصية و قوة المنصب
2. زيادة التأثير على الموظفين لتحسين الأداء
3. زيادة القدرة على تقييم تقدمنا الاجتماعي و المهني
4. التعرف على قائمة المهارات المساندة للجاذبية الشخصية مثل التخطيط والتنظيم
5. التخلص من أضرار فترات الفتور الوظيفي وخسارة ثقة الرؤساء
6. إمتلاك جدارات المنافسة عند التقدم الوظيفي و خاصة الترقيات
7. لنمتلك الشخصية الآسرة بدون تكلف أو تصنع
8. إنقاذ حياتنا الزوجية من البرود العاطفي و الجنسي
9. لأنني نحتاج زيادة التأثير على الأبناء لإقناعهم و قيادتهم
10. التمرن على تقوية الجانب الحر في جاذبية الشخصية الجماهيرية

من إستطاع قيادة نفسه فسوف يستطيع قيادة العالم



الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma



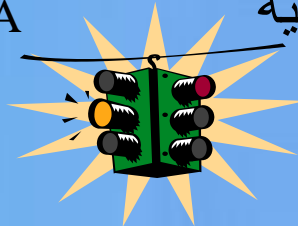
العرض العام لأقسام المادة

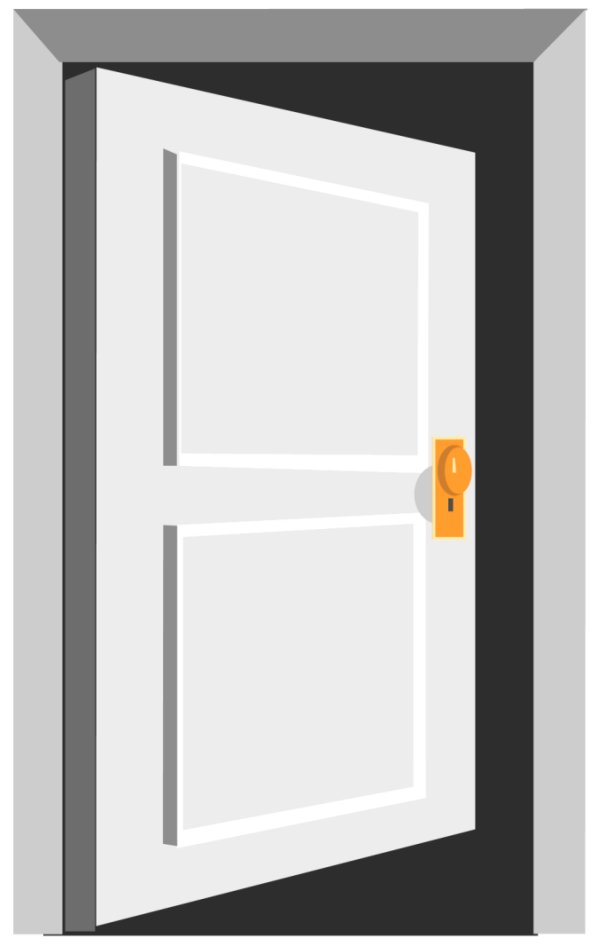


SITUATIONAL CHARISMA
LEADERSHIP CHARISMA
MORAL CHARISMA
INTELLECTUAL CHARISMA



- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقفية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية

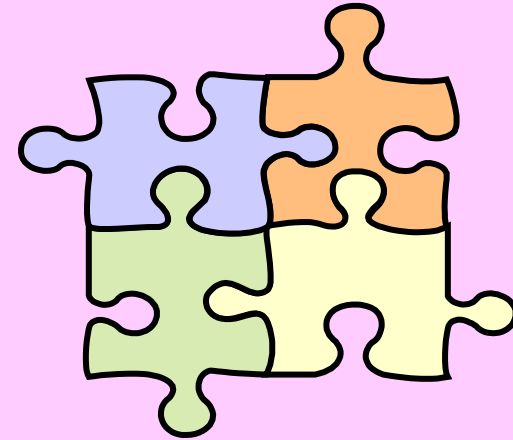




الكاريزما الشخصية للقياديين Leadership Impact of Personal Charisma

المحور الرابع

الجاذبية الموقفية بالإبداع و القدرات



بناء القدرات و تكاملها في مراحل النمو النفسي و الاجتماعي للانسان

المرحلة	البداية	النهاية	الكسب المتوقع	التطرف مستقبلا	الاضطراب المتوقع
1	0	18 شهر	الاحساس بالثقة	الغرور	إنعدام الثقة
2	18 شهر	3 سنوات	الاستقلال	العزلة	الخجل والشك
3	3 سنوات	6 سنوات	المبادأة	التشتت	الاحساس بالذنب
4	6 سنوات	12 سنة	الكفاءة	الانانية	الشعور بالدونية
5	12 سنة	18 سنة	الهوية	العنصرية	اضطراب الدور
6	18 سنة	25 سنة	الألفة	الاستغلال	الوحشة ★
7	25 سنة	التقاعد	الانتاجية	الميكافيلية	فقد التوازن ★
8	التقاعد	الوداع	تكامل الذات	النرجسية	اليأس ★



بناء القدرات و تكاملها في مراحل النمو النفسي و الاجتماعي للانسان

المرحلة	الكسب المتوقع	التطرف مستقبلا	الاضطراب المتوقع
---------	---------------	----------------	------------------

1	الاحساس بالثقة	الغرور	إنعدام الثقة
2	الاستقلال	العزلة	الخجل والشك
3	المبادأة	التشتت	الاحساس بالذنب
4	الكفاءة	الانانية	الشعور بالدونية
5	الهوية	العنصرية	اضطراب الدور
6	الألفة	الاستغلال	الوحشة
7	الانتاجية	الميكافيلية	فقد التوازن
8	تكامل الذات	النرجسية	اليأس



العلاقة بين التفكير الإبداعي والجاذبية الشخصية



TONY BUZAN

مطور أبحاث التفكير
و القدرات الذهنية



EDWARD DE BONO

مطور أبحاث القدرات الذهنية



الشرح الشامل لأبعاد الكاريزما و محاورها

البعد الأول

الاجاذبية الموقفية - القدرات الابداعية Creative Competencies

أساليب أدائية أصيلة مصحوبة بإضافات نوعية غير مسبقة تبدأ بالنجاة و تنتهي بالنندرة

1 ذوقيات القيافة	أنيق	- حريص على إظهار جمال مظهره بأفضل الملابس مراعيًا المكان و الزمان
2 ذوقيات الإتيكيت	لبق	- يراعي ترك أفضل الأحاسيس عند التعامل مع الغير
3 المرح و التبشير	مرح	- يقول ما يحب الناس سماعه من الاخبار بطريقة خفيفة و بمراعاة الآداب
4 قدرات الصوت	صداح	- يتحكم في صوته فلا يرفعه فينفر الناس و لا يخفضه فيناموا
5 التأثير و الإقناع	ودود	- مثقف - متخصص - خبير بحل المشكلات - مؤثر و مقنع

ماذا نحتاج لتفعيل وظائف الاتصال لننجح في تنويع الاقناع ؟



اول وظيفة بشرية في العالم هي الاتصال



قياس الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

الطريقة العملية المقبولة في التقييم الذاتي (قل هاتوا برهانكم)

البعد الأول (الجاذبية الموقفية) القدرات الإبداعية



لكل محور قيمة من صفر الى 5 درجات

الدرجة النهائية : ---- من 25 نقطة

المحور	درجة التقييم	المعنى الاصطلاحي لمفهوم كل محور CONCEPTUAL INTREPRETATION
1 ذوقيات القيافة		
2 ذوقيات الإتيكيت		
3 المرح و التبشير		
4 قدرات الصوت		
5 التأثير و الإقناع		



تفعيل الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

المبدأ المعزز لي بنتائج التحسين (و لن يترك أعمالكم)

البعد الأول (الجاذبية الموقفية) القدرات الإبداعية

المحور	الصفة	الانشطة المقترحة لتفعيل هذه المحاور DEVELOPMENT PLAN
1 ذوقيات القيافة	أنيق	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
2 ذوقيات الإتيكيت	لبق	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
3 المرح و التبشير	مرح	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
4 قدرات الصوت	صدا ح	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
5 التأثير و الإقناع	ودود	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :



الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma



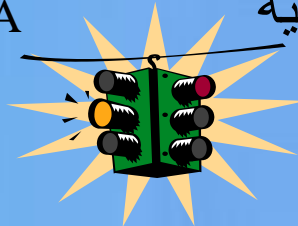
العرض العام لأقسام المادة

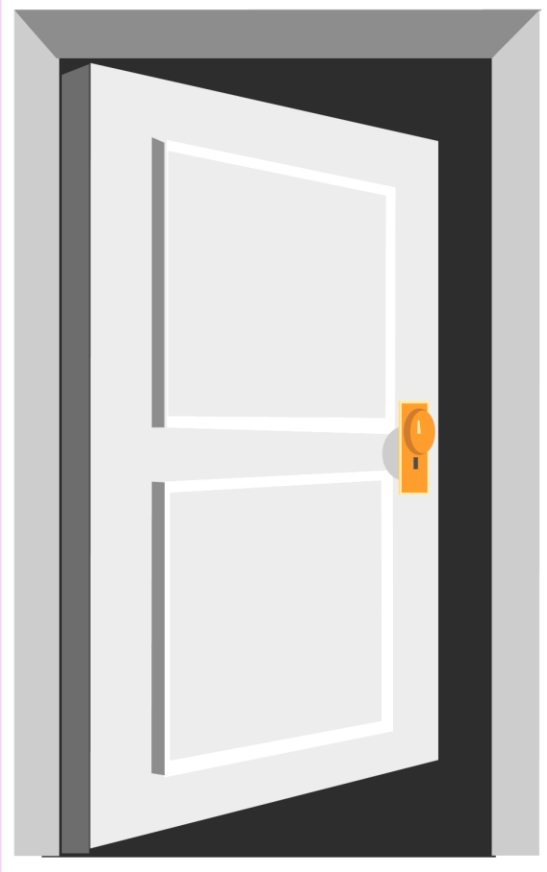


SITUATIONAL CHARISMA
LEADERSHIP CHARISMA
MORAL CHARISMA
INTELLECTUAL CHARISMA



- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقفية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية

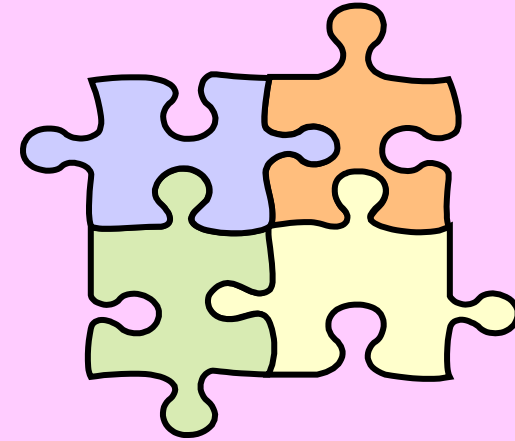




الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma

المحور الخامس
الجابدية القيادية بالتمكن و التمكين





القيادة بالقدوة خير من ألف موعظة

(ما الذي جاء بك إلينا ؟)

(أيهما المتحكم فيك أكثر ؟)

(الصحو أم التلقائية ؟)

الجابدية القيادية بالتمكن و التمكين بحالات الذات

DR.ERIC BERNE

د- إيريك بيرن مطور نظرية تحليل العلاقات التبادلية

TRANSACTIONAL ANALYSIS

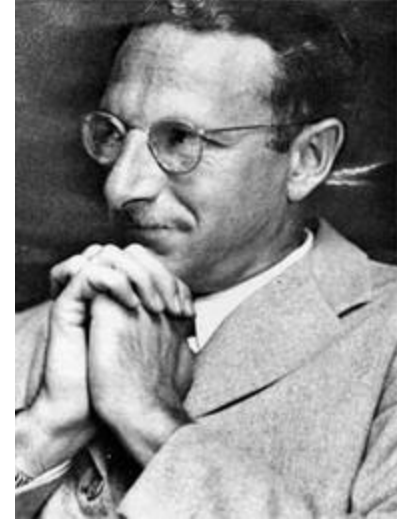
حالات الذات

STATES OF MIND

Eric Berne was a Canadian-born psychiatrist who, in the middle of the 20th century, created the theory of transactional analysis as a way of explaining human behavior. [Wikipedia](#)

Died:

July 15, 1970, Carmel-by-the-Sea, California, United States



سوف ندرسها بالتفصيل في دورة
هندسة الشخصية
قريبا ان شاء الله تعالى



الشرح الشامل لأبعاد الكاريزما و محاورها

البعد الثاني

الجاذبية القيادية - التمكن و التمكين Emotional Control & Coaching

قدرات للخروج بقرارات صحيحة و سريعة تحترم القوانين الكونية و تنفع الفرد و فريقه

6 مراقبة قانون العدل	عادل	- يستخدم الضمير فلا يظلم حتى مع وجود السلطة
7 مراقبة قانون الحصاد	مرتب	- يستخدم الخيال فيجعل الكلام و الصور البلاغية مرتبة بلا جدال
8 مراقبة قانون الانضباط	متزن	- يستخدم الإرادة المستقلة ليتجنب التقلب المزاجي و العاطفي
9 إحياء الفريق	تلقائي	- يستمتع و يتمتع من معه في المكان (باستعمال ذات الطفل الحر) ENABLING & ENERGIZING
10 تماسك الفريق	راعي	- يشارك و يدعم من معه في المكان (باستعمال ذات الوالدية الراحية) ENVISIONING



قياس الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

الطريقة العملية المقبولة في التقييم الذاتي (قل هاتوا برهانكم)

البعد الثاني (الجاذبية القيادية) التمكن و التمكين



لكل محور قيمة من صفر الى 5 درجات

الدرجة النهائية : ---- من 25 نقطة

المحور	درجة التقييم	المعنى الاصطلاحي لمفهوم كل محور CONCEPTUAL INTREPRETATION
6 مراقبة قانون العدل		
7 مراقبة قانون الحصاد		
8 مراقبة قانون الانضباط		
9 إحياء الفريق		
10 تماسك الفريق		



تفعيل الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

المبدأ المعزز لي بنتائج التحسين (و لن يترك أعمالكم)

البعد الثاني (الجاذبية القيادية) التمكن و التمكين

المحور	الصفة	الأنشطة المقترحة لتفعيل هذه المحاور DEVELOPMENT PLAN
6 مراقبة قانون العدل	عادل	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
7 مراقبة قانون الحصاد	مرتب	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
8 مراقبة قانون الانضباط	متزن	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
9 إحياء الفريق	تلقائي	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
10 تماسك الفريق	راعي	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :



الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma



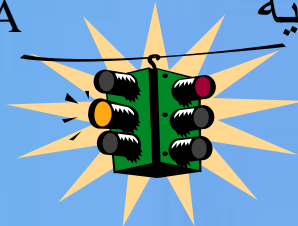
العرض العام لأقسام المادة



SITUATIONAL CHARISMA
LEADERSHIP CHARISMA
MORAL CHARISMA
INTELLECTUAL CHARISMA



- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقفية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية



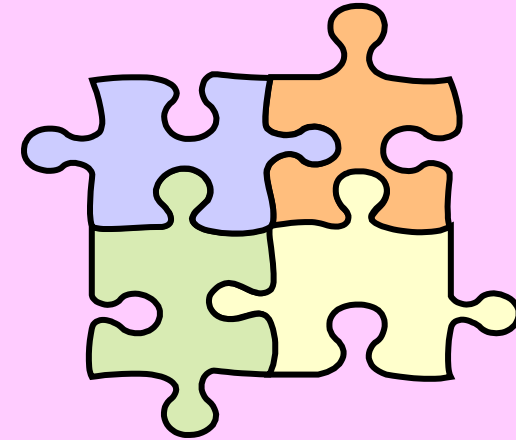


الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma

المحور السادس

العلاقة بين Self-Esteem + الجاذبية الشخصية
الجاذبية الأخلاقية بالرضا عن النفس





الشرح الشامل لأبعاد الكاريزما و محاورها

البعد الثالث

الجاذبية الأخلاقية - الرضا عن النفس Self- Esteem

انضباط أخلاقي في الخفاء و ينتهي باحترام الآخرين لنا و خاصة المناهضين

11 احترام النظام	منظم	- يتعرف و يطبق أنظمة كل مكان يكون فيه
12 التواضع	هين و لين	- يقف و يتأثر بكل الأشخاص و الأشياء التي يتجاهلها الآخرون
13 الأمانة	أمين	- يخاف من تجاوز حدود ما يملك
14 تجديد الخلوة	متطهر	- يعطي لنفسه فترات منتظمة لمحاسبة نفسه
15 التوبة	منير	- يعجل بالتوبة و مسح آثار أعماله السيئة قبل أن تحيطه خطيئته



قياس الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

الطريقة العملية المقبولة في التقييم الذاتي (قل هاتوا برهانكم)

البعد الثالث (الجاذبية الأخلاقية) التمكّن و التمكين



لكل محور قيمة من صفر الى 5 درجات

الدرجة النهائية : ---- من 25 نقطة

المحور	درجة التقييم	المعنى الاصطلاحي لمفهوم كل محور CONCEPTUAL INTREPRETATION
11 احترام النظام		
12 التواضع		
13 الأمانة		
14 تجديد الخلوة		
15 التوبة		



تفعيل الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

المبدأ المعزز لي بنتائج التحسين (و لن يترك أعمالكم)

الاجاذبية الأخلاقية - الرضا عن النفس Self- Esteem

الانشطة المقترحة لتفعيل هذه المحاور DEVELOPMENT PLAN

المحور	الصفة	الانشطة المقترحة لتفعيل هذه المحاور DEVELOPMENT PLAN
11 احترام النظام	منظم	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
12 التواصل	هين و لين	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
13 الأمانة	أمين	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
14 تجديد الخلوة	متطهر	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
15 التوبة	منير	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :



الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma



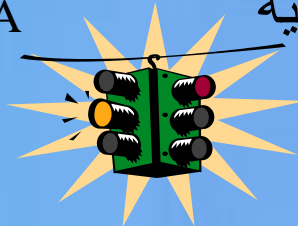
العرض العام لأقسام المادة



SITUATIONAL CHARISMA
LEADERSHIP CHARISMA
MORAL CHARISMA
INTELLECTUAL CHARISMA



- المحور 1 المفاهيم العامة و الاختبارات التمهيدية
- المحور 2 ما هو الخليط السحري للجاذبية الشخصية ؟
- المحور 3 ما هي فوائد الجاذبية الشخصية ؟
- المحور 4 الجاذبية الموقفية بالقدرات الابداعية
- المحور 5 الجاذبية القيادية بالتمكن و التمكين
- المحور 6 الجاذبية الاخلاقية بالرضا عن النفس
- المحور 7 الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية



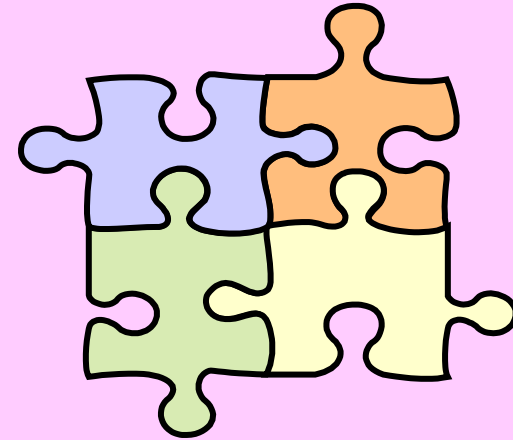


الكاريزما الشخصية للقياديين

Leadership Impact of Personal Charisma

المحور السابع

الجاذبية الفكرية بالإيجابية الواقعية





الشرح الشامل لأبعاد الكاريزما و محاورها

البعد الرابع

الجاذبية الفكرية - الإيجابية الحقيقية Positive Reality

الارتباط و الانسجام بين الذات و المواد المحيطة

16	الحس الذاتي و الجماعي	تواق	- يرى قيمته العظمى لذاته و يخرج للمجتمع ليحقق النفع المتعدي بها
17	تنويع الثقافة	متقف	- يتابع كل جديد من مصدره الصحيح ليشترك الناس بما هو نافع و موثق
18	تحديث المهارات	محترف	- يتعلم أداء كل ما يجعله متمكن و مستقل
19	تصحيح المسار	متفكر	- يبحث عن أسباب تلوث القناعات و يبعد عنها
20	حماية شعلة الشغف	متحمس	- يملأ المكان و الناس حياة و قوة



قياس الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

الطريقة العملية المقبولة في التقييم الذاتي (قل هاتوا برهانكم)

الجاذبية الفكرية - الإيجابية الحقيقية Positive Reality



لكل محور قيمة من صفر الى 5 درجات

الدرجة النهائية : ---- من 25 نقطة

المحور	درجة التقييم	المعنى الاصطلاحي لمفهوم كل محور CONCEPTUAL INTREPRETATION
16 الحس الذاتي و الجماعي		
17 تنويع الثقافة		
18 تحديث المهارات		
19 تصحيح المسار		
20 حماية شعلة الشغف		



تفعيل الأبعاد الحيوية للكاريزما الشخصية

المبدأ المعزز لي بنتائج التحسين (و لن يترك أعمالكم)

الجاذبية الفكرية - الإيجابية الحقيقية Positive Reality

المحور	الصفة	الأنشطة المقترحة لتفعيل هذه المحاور DEVELOPMENT PLAN
16 الحس الذاتي و الجماعي	تواق	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
17 تنويع الثقافة	مثقف	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
18 تحديث المهارات	محترف	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
19 تصحيح المسار	متفكر	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :
20 حماية شعلة الشغف	متحمس	احتاج أتعلم ما يلي : يساعدني على التحسن ما يلي :



وصية الوداع

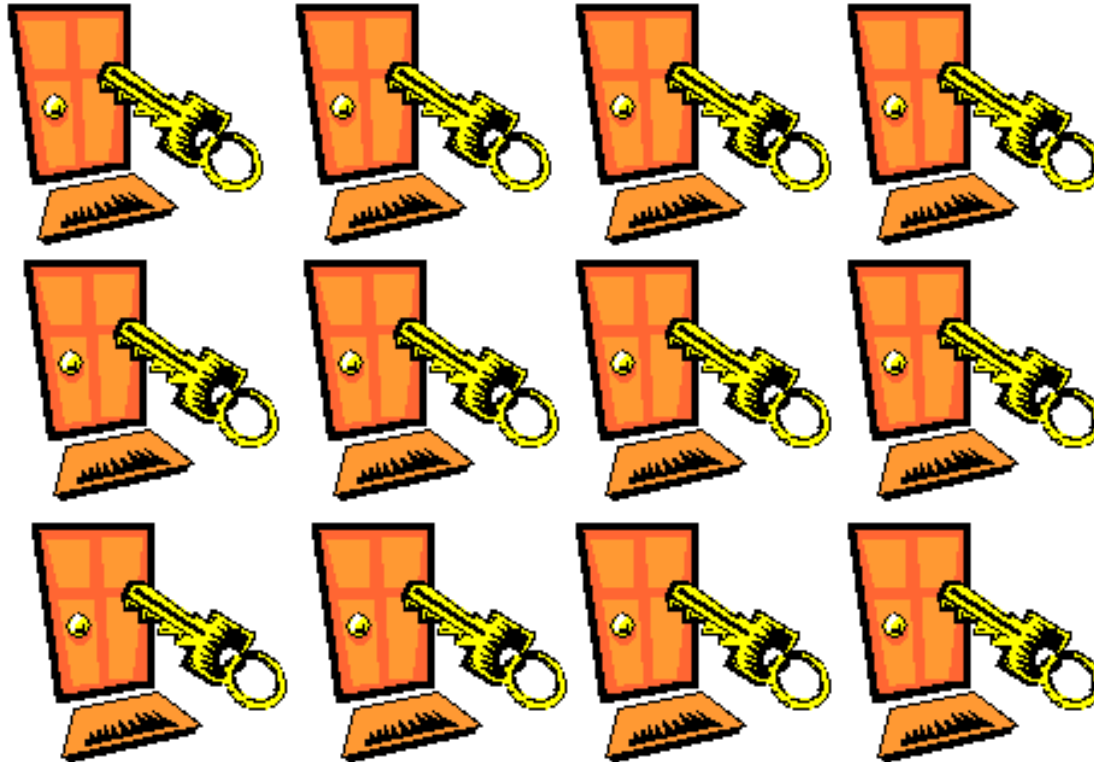
تجدد أو تبدد

Innovate or Evaporate



الخطة العملية

Write down ur action plan now !





كتابة الخطة العملية

WRITING ACTION PLAN

IDEA	STEPS	RESULTS
الفكرة	الخطوات	النتائج

الأثر القيادي للكاريزما





شروط نجاح الخطة العملية

اكتبها الآن

حدد تاريخ البداية الآن

أجعلها متدرجة

أبدأ بالمناطق المصابة أولاً

أدعو المقربين لفكرك الجديد

أقرن النيات

استعن بالله و اعتصم بحبله المتين



DOO
B
E
S
S
Y
O
U

بحمدك

سبحانك اللهم وبحمدك
نشهد أن لا إله إلا أنت
نستغفرك ونتوب إليك

