



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



مرحباً بكم في هذه الليلة المباركة

طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

من كانت لها قصة كانت لها دورة



طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

Effective Steps

To Create a Healthy Work Place



عصام ياسين قاري
مدير تدريب مفاهيم التسويق
الخطوط السعودية



(تعلموا ما شئتم ، فلن ينفعكم الله بالعلم حتى تعملوا)
مقولة معاذ بن جبل رضي الله عنه

(كتاب : رجال حول الرسول صلى الله عليه وسلم ، إعداد : خالد محمد خالد ، دار الكتب العلمية ، بيروت)

أقيمت هذه الأمسية العلمية مساء يوم الخميس
الثاني من ذي الحجة 1441 للهجرة
الموافق 23 يوليو 2020 م



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



الدقائق
الأولى
نقرب المسافات



ترحيب صادق و شكر لجميع الضيوف الكرام و الكريمات من كل مكان
كل عام و انتم بخير بمناسبة عشر ذي الحجة 1441





خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



شكر خاص و تقدير لسفراء بـنـامـجـ المـبـادـراتـ الـنوـعـيـةـ لـتـدـريـبـ الشـابـ

لـجهـودـهـمـ فـيـ تـخـطـيـطـ وـ تـنـفـيـذـ هـذـهـ الـامـسـيـاتـ الـعـلـمـيـةـ

فـيـ الـاـصـدـارـ الثـانـيـ مـنـ هـذـاـ الـبـرـنـامـجـ

الاستاذ صلاح الكيل
من مركز خبراء الشباب

المهندس محمد حربان
من شركة بناء الطاقات



الاستفتاح



المادة العلمية
و التسجيل



التفاعل
حسب خطة المنظمين



الطول



قسم التعريف بمقدمة المادة

دعونا نتوصل !



الموقع الرسمي للمستشار
عصام ياسين قاري

WWW.ISAMGARI.COM

دعونا نتوصل !

دعا



عصام ياسين قاري

مستشار التدريب ■

مدير تدريب مفاهيم التسويق في الخطوط السعودية ■

مؤسس مركز التطوير المستمر ■

Isam Yasin Gari

- Training Consultant
- Manager of Concept Training Saudia Airlines
- CIC Founder & C.E.O



دعاً نتوّاصل !

Mob. +966 505 668619

Tel/Fax. +966 12 6946557

email. isamsv@hotmail.com

www.isamgari.com



isamgari



isamgari



isam.y.gari



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

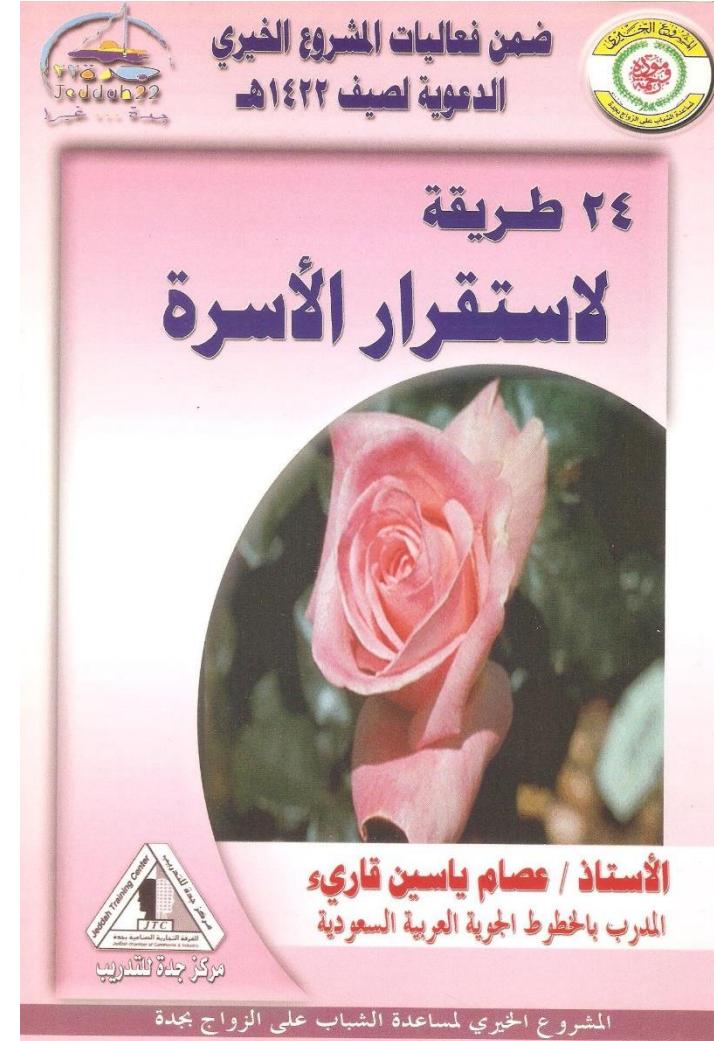
HARMONY AT WORK PLACE



التعريف بمادة الدورة

قسم





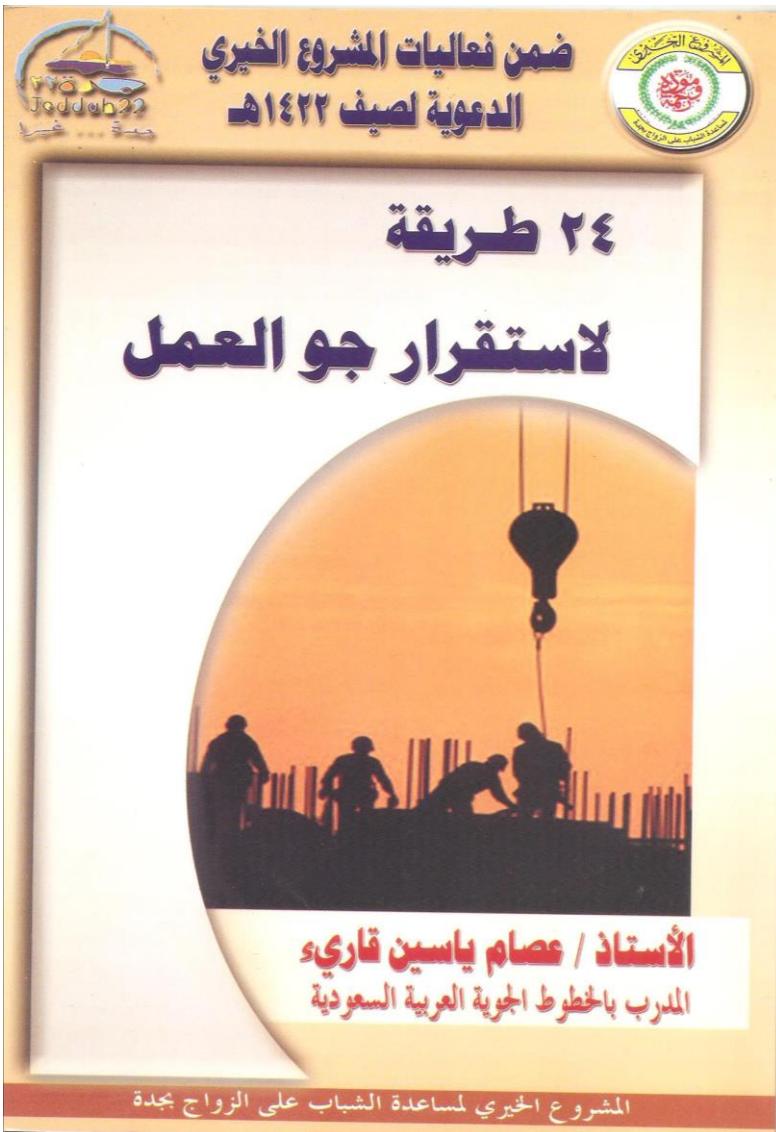
وقفة شكر لشركاء النجاح

الكتاب الأول

ولدت هذه الدورة و أخواتها في عام 1422 للهجرة بعد أن ألفت أربعة كتب تناقضت (موضوع الاستقرار) في اربعة مناطق من حياتنا اليومية



ولدت هذه الدورة و أخواتها في عام 1422 للهجرة بعد أن ألفت أربعة كتب تناوش (موضوع الاستقرار) في أربعة مناطق من حياتنا اليومية



وقفة شكر لشركاء النجاح

الكتاب الثاني



ولدت هذه الدورة و أخواتها في عام 1422 للهجرة بعد أن ألفت أربعة كتب تناوش (موضوع الاستقرار) في أربعة مناطق من حياتنا اليومية

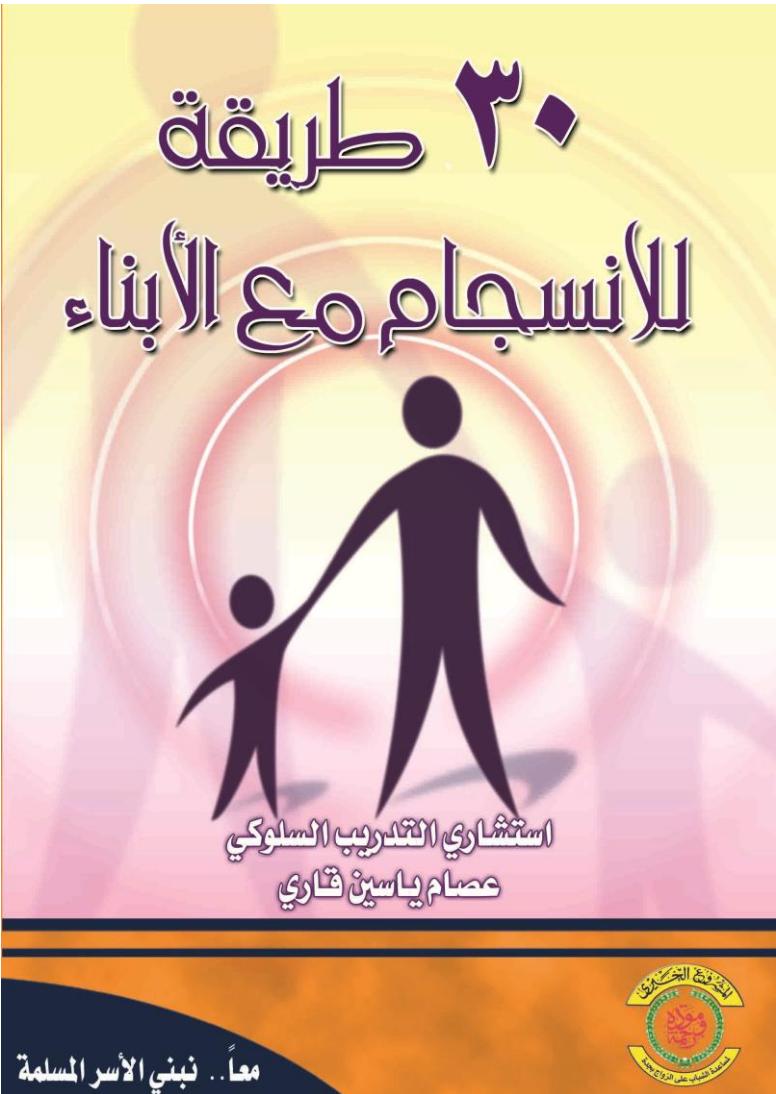


وقفة شكر لشركاء النجاح

الكتاب الثالث



ولدت هذه الدورة و أخواتها في عام 1422 للهجرة بعد أن ألفت أربعة كتب تناوش (موضوع الاستقرار) في أربعة مناطق من حياتنا اليومية



وقفة شكر لشركاء النجاح

الكتاب الرابع



ماذا يحصل في الوقت المتاح للمادة ؟ صحيح توقعاتك !

عدد الساعات الأصلية للدورة 14 ساعة !

اليوم الأول لمناقشة المفاهيم و القياسات *PARADIGM*

اليوم الثاني : التطبيقات و كتابة الخطة الفردية للتطبيق *PROCESS*

عدد الساعات المتاحة للذواقة 90 دقيقة فقط !



لهذه الدورة إستراتيجيتان رئيسitan و سنهقةهما
ان شاء الله تعالى :

RATE قياس

موانع استقرار بيئة العمل

موانع استقرار علاقات العمل

و

ACTIVATE تفعيل

تطبيقات الانسجام و الاستقرار في بيئة العمل



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE

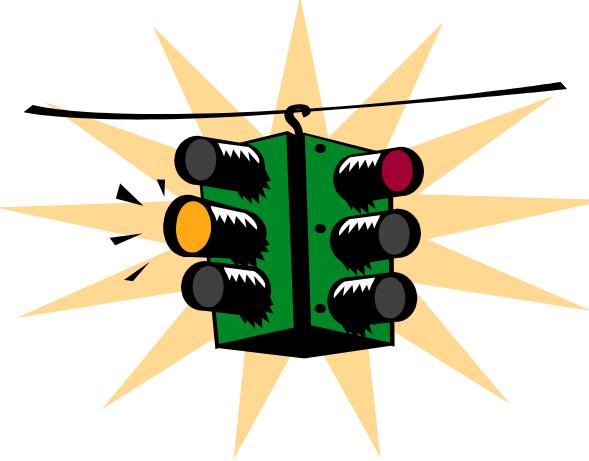


ماذا سنقدم لكم
في هذه الندوة
المباركة؟

W.I.I.F.M?

M.A.S.K

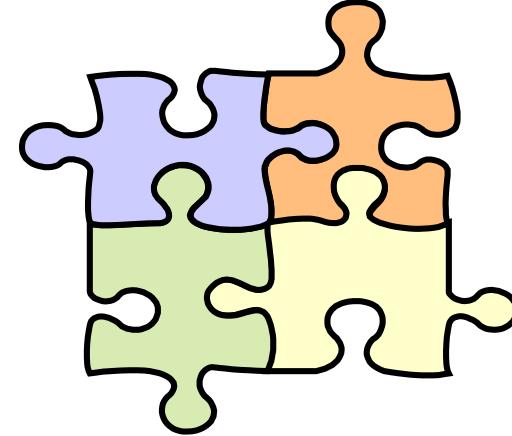
ر - ف - ق



طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

محاور الندوة

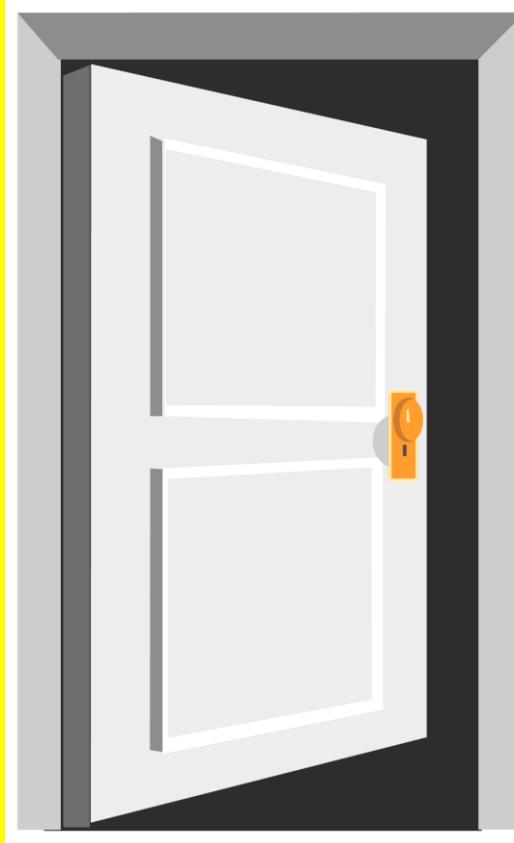


1. توحيد المفاهيم العامة حول الاستقرار الوظيفي
2. تمرين - **قياس** موائع الاستقرار الوظيفي منهج منظمة A.M.A
3. حاجة الإنسان الفطرية إلى الاستقرار
4. منظومة بلانشارد لتصنيف استقرار الموظفين وظيفيا STAFF STABILITY MATRIX
5. تطبيقات **لتفعيل** الإنسجام مع المكان (6 E'S)
ADAPTATION TO PLACE
6. تطبيقات **لتفعيل** الإنسجام مع الإنسان
ADAPTATION TO PEOPLE



هذا نبذة





طرق للاستقرار الوظيفي
HARMONY AT WORK PLACE

المحور الأول
تجيد المفاهيم العامة
حول الاستقرار الوظيفي
MIND SET

أهمية توحيد المفاهيم

(و إنما أو إياكم لعلى هدى أو في ضلال مبين)

أهمية توحيد و تقريب المفاهيم

المحور الأول - توحيد المفاهيم حول الاستقرار

ثُمَّ جَعَلْنَاهُ نُطْفَةً فِي قَرَارٍ مَّكِينٍ
سورة المؤمنون (13)



(و إِنَّا أَوْ إِيَّاكُمْ لَعَلَى هُدَىٰ أَوْ فِي ضَلَالٍ مُّبِينٍ)
أهمية توحيد و تقرير المفاهيم

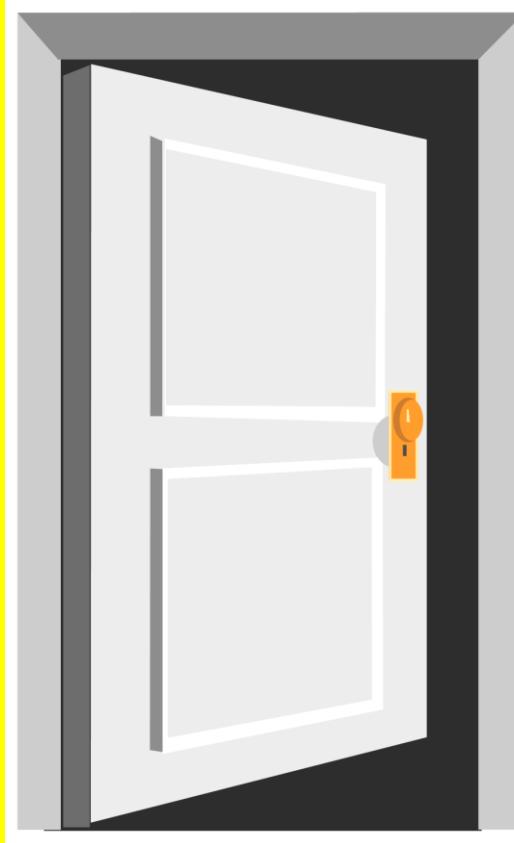


المحور الأول - توحيد المفاهيم حول الاستقرار

• إن اختيار مجال عملك هو مسألة موائمة بين طموحاتك ومخزون السوق من الوظائف المتاحة !

مريحة / صحيحة

• ” يا أيها الذين آمنوا لا تقنطوا من رحمة الله ”



طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

المحور الثاني
تمرين - **قياس** موائع الاستقرار
الوظيفي منهج منظمة A.M.A

أهم احتياجات البشر (المادية و المعنوية) في مجال العمل

TOP TEN NEEDS

1. العمل مع مدير كفاء.
2. تلقى التشجيع على اتخاذ القرارات.
3. رؤية النتائج النهائية للعمل.
- 4. التكاليف بعمل ممتع.**
5. الإصغاء عند اقتراح فكرة لتطوير العمل.
6. العلم بما يحدث في الشركة.
7. تقدير الاقتراحات للجهود المثمرة .
- 8. المكافآت المادية والمعنوية لأداء المهام باتقان.**
9. فرص التدريب لتطوير المهارات وتحسين الأداء.
10. وجود التحدي في العمل .

لقياس موانع الاستقرار الوظيفي حسب منهج منظمة A.M.A

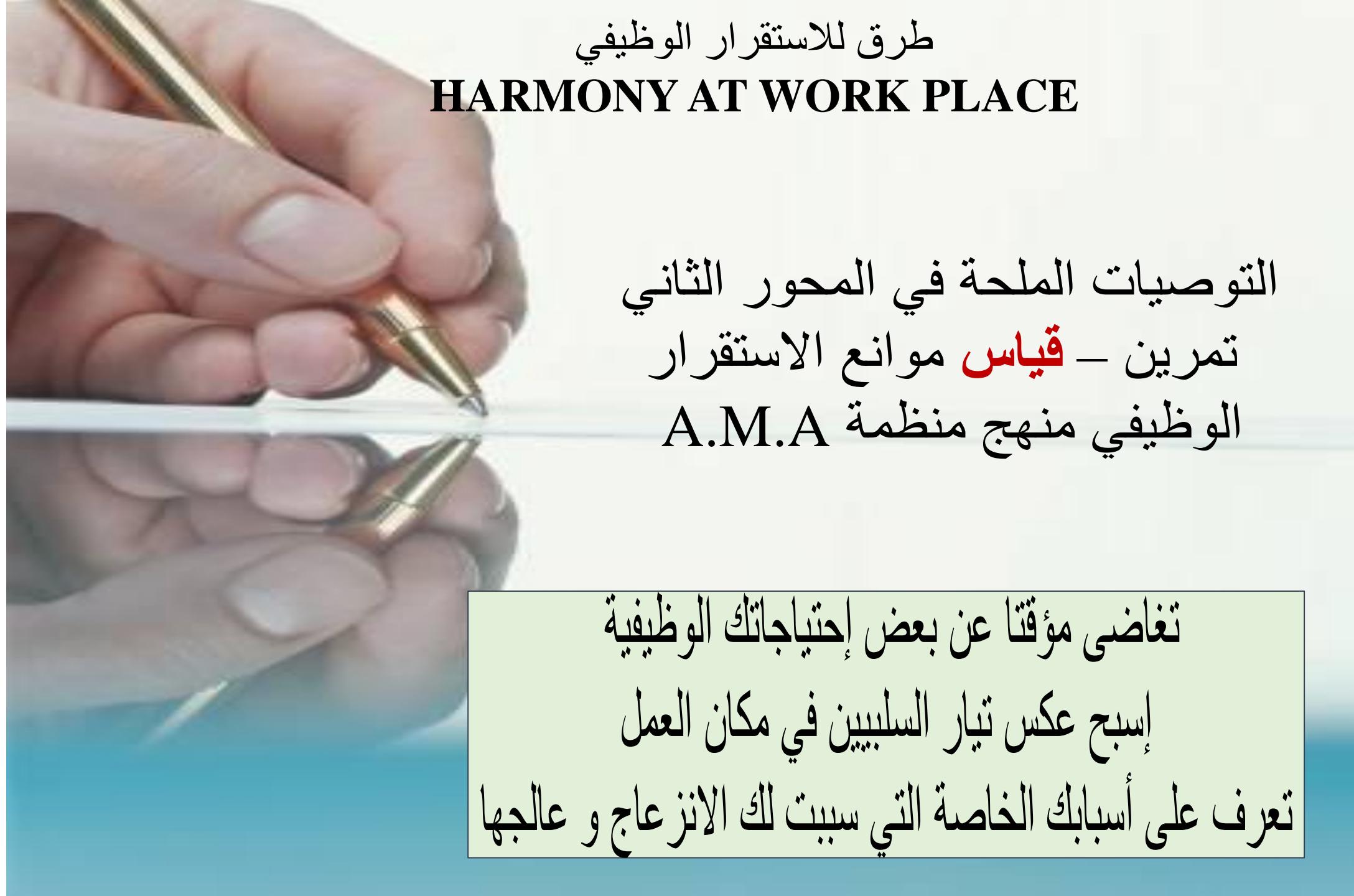
يجب اولا : قياس الرضا الوظيفي من خلال المؤشرات التالية :

- الإنتاجية.
- جودة العمل.
- التعليم.
- حق المبادرة والإبداع.
- الاحتراف.
- التقدير.
- روح الفريق.
- الرضا الاجتماعي.
- النمو الذاتي.
- البيئة الجيدة.

لقياس موانع الاستقرار الوظيفي حسب منهج منظمة A.M.A

يجب ثانياً : تحديد أسباب تدني الرضا الوظيفي

- 1 - أن الوظيفة أقل من الكفاءة
- 2 - لوم الماضي سواء كان ذلك متعلقاً بالشخص أو الظروف الاجتماعية أو بإلقاء اللوم على الآخرين
- 3 - السقوط السلبي
- 4 - **فقدان التوازن بين البيت والعمل**
- 5 - الخلاف مع الرئيس.
- 6 - **الراتب المتدنى.**
- 7 - خلط الأوراق.
- 8 - العمل الروتيني.
- 9 - تسريح الآخرين.
- 10 - **العلاقات السيئة.**

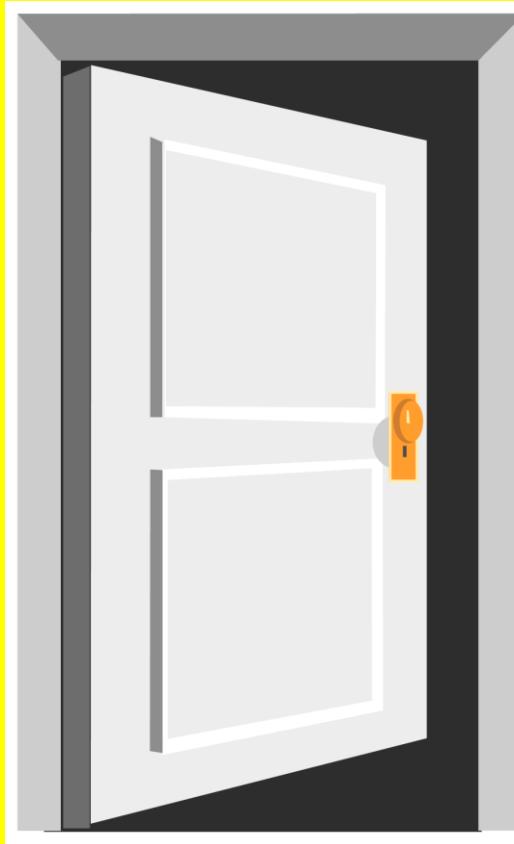


طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

الوصيات الملحة في المحور الثاني
تمرين – **قياس** موانع الاستقرار
الوظيفي منهج منظمة A.M.A

تغاضى مؤقتا عن بعض إحتياجاتك الوظيفية
إسبح عكس تيار السلبيين في مكان العمل
تعرف على أسبابك الخاصة التي سببت لك الانزعاج و عالجها



طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

المحور الثالث

حاجة الانسان الفطرية الى الاستقرار



تنمو القدرات و تتكامل في مراحل نمو الانسان لتشبع حاجته الى الاستقلال و الاستقرار النفسي و الاجتماعي

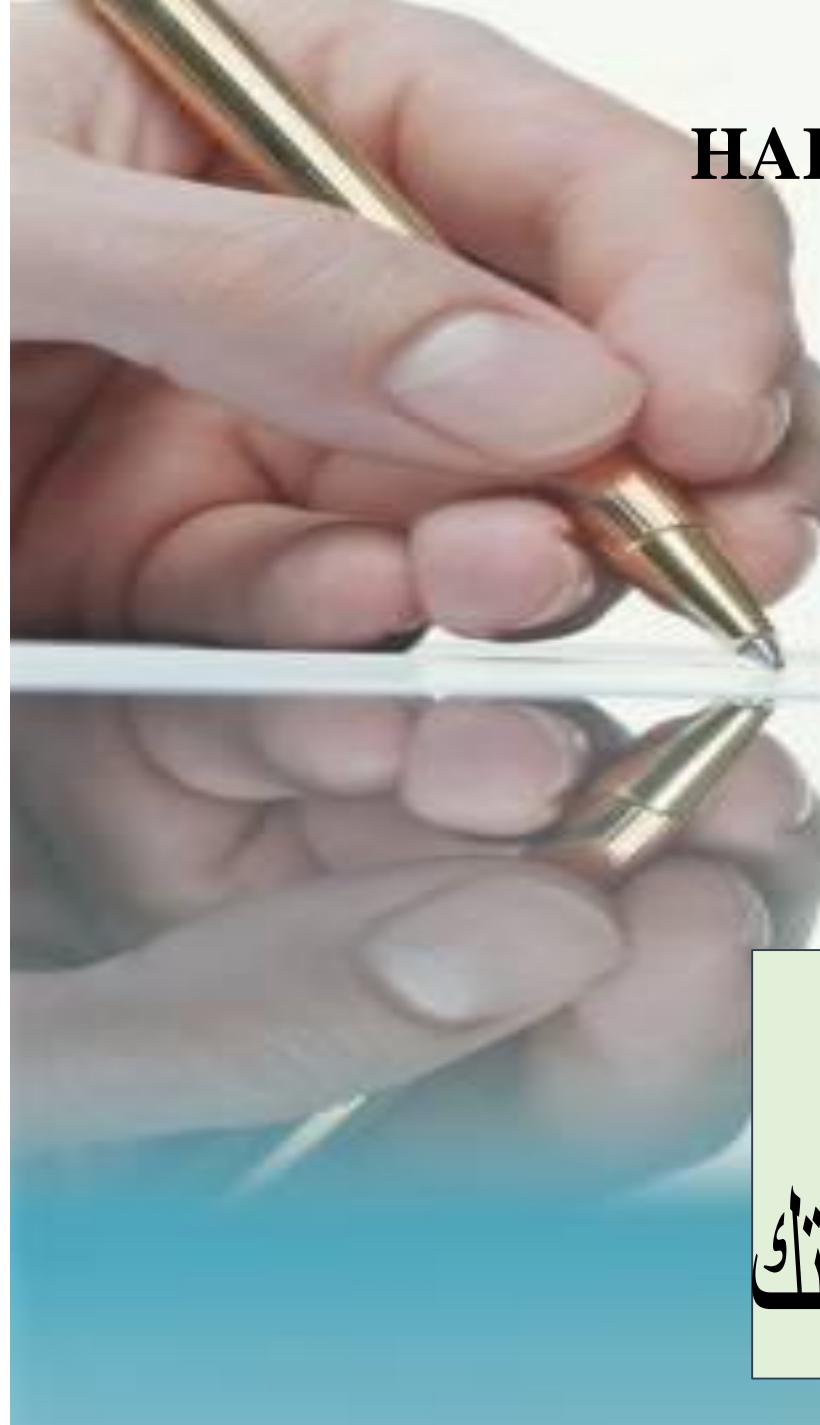
الاضطراب المتوقع	التطرف مستقبلا	الكسب المتوقع	المرحلة
إنعدام الثقة	الغرور	الاحساس بالثقة	1
الخجل والشك	العزلة	الاستقلال	2
الاحساس بالذنب	التشتت	المبادأة	3
الشعور بالدونية	الانانية	الكافأة	4
اضطراب الدور	العنصرية	الهوية	5
الوحشة	الاستغلال	الألفة	6
فقد التوازن	الميكافيلية	الانتاجية	7
اليأس	النرجسية	تكامل الذات	8





المحور الثالث - حاجة الانسان الفطرية الى الاستقرار من خلال هرم ابراهام ماسلو





طرق للاستقرار الوظيفي HARMONY AT WORK PLACE

الوصيات الملحة في المحور الثالث
حاجة الانسان الفطرية الى الاستقرار

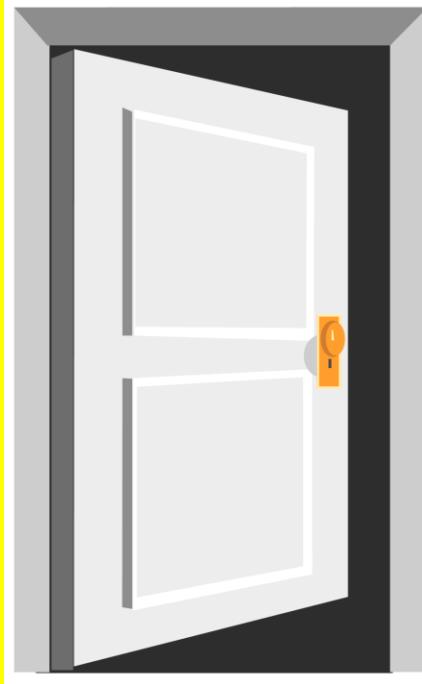
لا يؤدي كل استقلال الى استقرار
اسبح عكس تيار و فكر في إعادة ترتيب احتياجاته



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

المحور الرابع
منظومة بلانشارد لتصنيف استقرار الموظفين وظيفيا
STAFF STABILITY MATRIX



خبراء الشباب
Youth experts

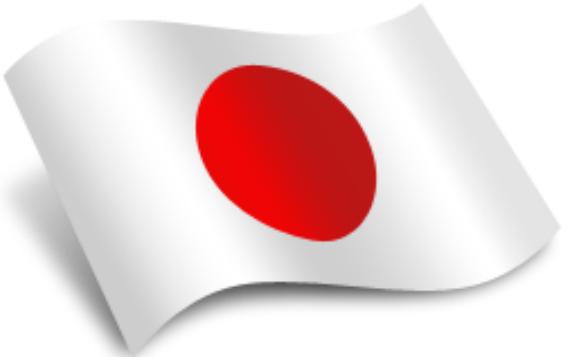
طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



البروفيسور الياباني

MASAAKI IMAI 2011



改
善
マ



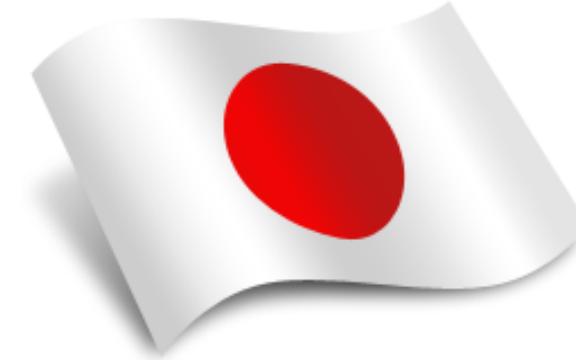
يعيش الناس
خارج اليابان
بثروات تحت
أقدامهم



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE

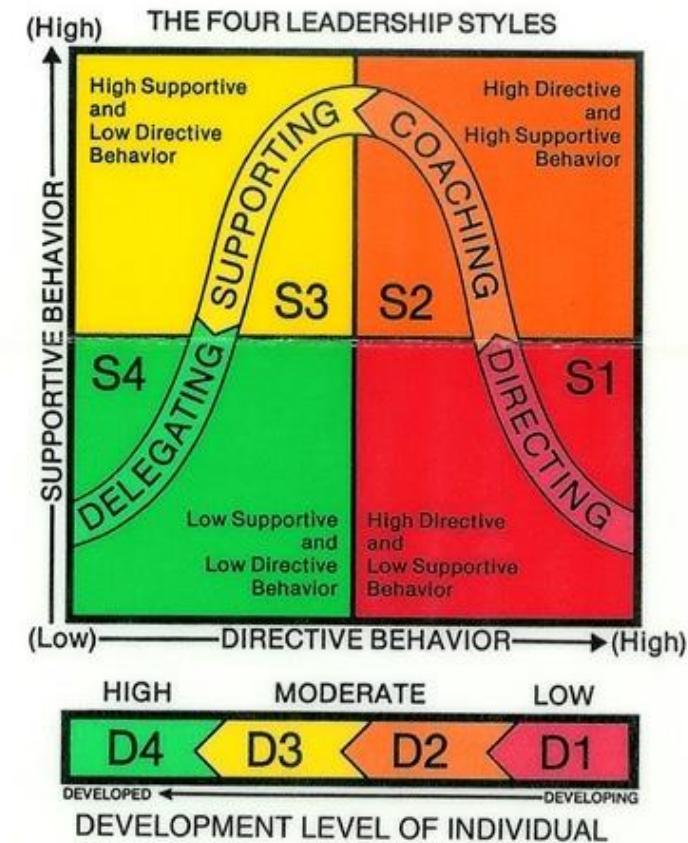
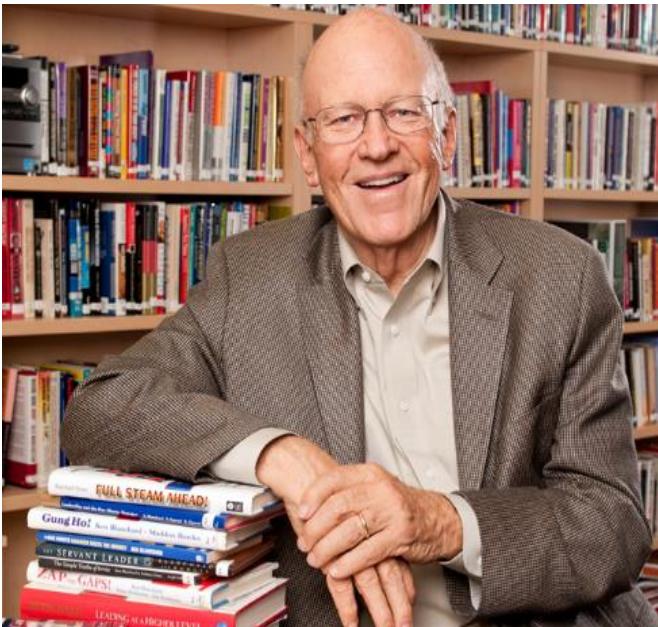


ونحن نعيش
بثروات نحملها
فوق رؤوسنا



منظومة بلانشارد لتصنيف استقرار الموظفين وظيفياً

STAFF STABILITY MATRIX



SITUATIONAL LEADERSHIP

دكتور كينيث بلانشارد صاحب نظرية القيادة الموقتة



منظومة تصنيف الموظفين

انسجام مع القيادة (الإنسان)

H
M
L

SEARCHING	SATISFIED	LOYAL
AT RISK	SEARCHING	SATISFIED
GONE	AT RISK	SEARCHING

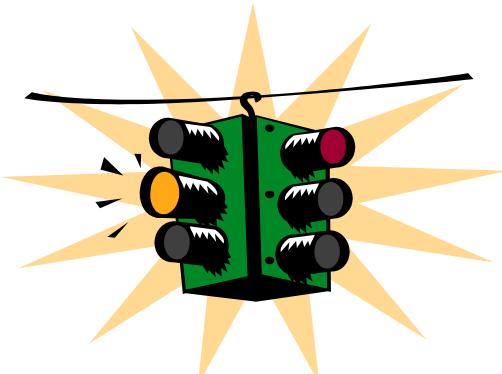
L M H

انسجام مع القيادة (الإنسان)

**خلاصة تجربة (I.Y.G) الشخصية في اربعين عام من العمل الميداني العالمي
يحتاج شباب اليوم 3 استراتيجيات للاستقرار و التقدم الوظيفي إن شاء الله تعالى :**

اجلسوا مع الكبار و تعطموا لغتهم و فنهم
THE ART OF CEO'S

S3 FAST



S2 SMART

S1 HEART



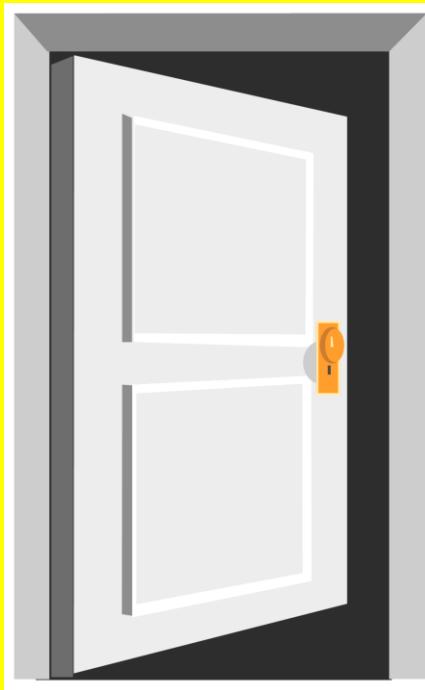
طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

التوصيات الملحّة في المحور الرابع
منظومة بلانشارد لتصنيف الموظفين في الاستقرار الوظيفي

رافق التوازن بين حماسك و خبرتك

أرسم خطّة تقدمك الوظيفي بناء على هذا التوازن



طرق للاستقرار الوظيفي
HARMONY AT WORK PLACE

المحور الخامس

تطبيقات **لتفعيل** الإنسجام مع المكان

ADAPTATION TO PLACE (6 E'S)

هذا القسم من الدورة يوجه معظمه او بأكمله الى أرباب العمل و أصحاب الصالحيات العليا في تغيير البيئة و الأنظمة



STAFF LOYALTY 5 E'S

EMOTIONS

ENGAGEMENT

ENTREPRENEURSHIP

EDUCATION

EMPOWERMENT

خمسية الولاء

الاستحواذ على القلوب

التلام و الاندماج

الشراكة و الملكية

تعزيز التعلم و التدرب

التمكين و تحرير الحركة



STAFF LOYALTY 6 E'S		سداسية ولاء الموظفين
Employment		الكافاف و العفاف
Emotions		الاستحواذ على القلوب
Engagement		التلام و الاندماج
Entrepreneurship		الشراكة و الملكية
Education		تعزيز التعلم و التدريب
Empowerment		التمكين و تحرير الحركة



المحور الخامس - تطبيقات للانسجام مع المكان

1

أجز لنفسك مكانا دائمًا في أكبر مكان وطنك الحبيب
في برامج و مبادرات
التحول الوطني 2020
و الرؤية الوطنية 2030



محاور رؤية المملكة 2030 ان شاء الله تعالى

محاور رؤية المملكة 2030		
نحيا وفق مبادئنا الإسلامية	قيمة راسخة	
نسخر طاقاتنا وامكانياتنا لخدمة ضيوف الرحمن		
نعتز بيهويننا الوطنية		
ندعم الثقافة والترفيه	بينته عاملة	
نعيش حياة صحية		
نظور مدننا		
نحقق استدامة بيئية		
لهم بأسرنا		
نرعاى صحتنا		
نبني شخصيات أبنائنا	بنيانه متين	
نتمكن مجتمعنا		
نتعلم لنعمل		
ندعم منشآتنا الصغيرة والمتوسطة والأسر المنتجة	فرصه مثمرة	
ننمي فرصنا		
نستقطب الكفاءات التي تحتاج إليها		
نحسن بيئة الأعمال	تنافسيته جاذبة	
نؤسس مناطق خاصة		
نرفع تنافسية قطاع الطاقة		
نعيد تأهيل المدن الاقتصادية		
نعظم قدراتنا الاستثمارية	استثماره فاعل	
نطلق قطاعاتنا الوعادة		
نخصص خدماتنا الحكومية		
ننشئ منصة لوجستية مميزة		
نتكامل إقليمياً ودولياً	موقعه مستغل	
ندعم شركاتنا الوطنية		
ننتهج الشفافية		
نحافظ على مواردنا الحيوية		
نتفاعل مع الجميع	حكومةً فاعلة	
نلتزم بكفاءة الإنفاق وبالتوازن المالي		
ندعم المرونة		
نتحمل المسؤولية في حياتنا		
نتحمل المسؤولية في أعمالنا		
نتحمل المسؤولية في مجتمعنا	مواطنه مسؤول	

أكتب خطتك الاولى للارتباط العلمي و العملي
بأهداف رؤية المملكة 2030
ان شاء الله تعالى





خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



المحور الخامس - تطبيقات للانسجام مع المكان

2



رقم المعايير الخمسة لجودة المكان



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



المعايير الخمسة لجودة مكان العمل

الأمن

السلامة

نظافة البيئة و حمايتها

الراحة و حماية مستخدمي المكان

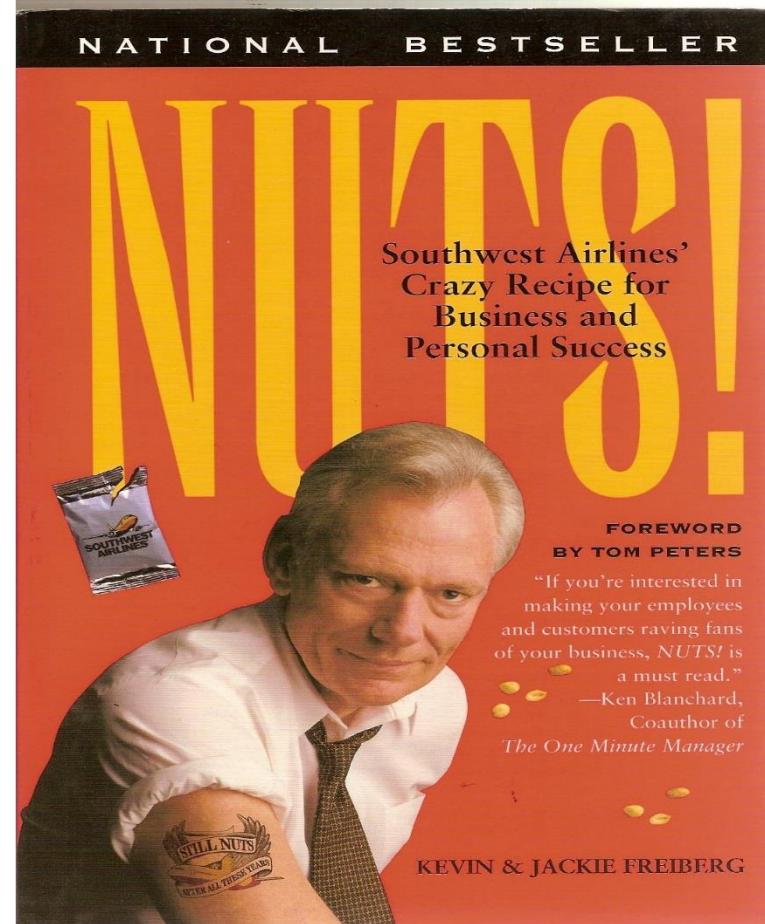
جماليات المكان للاستثارة الابداعية

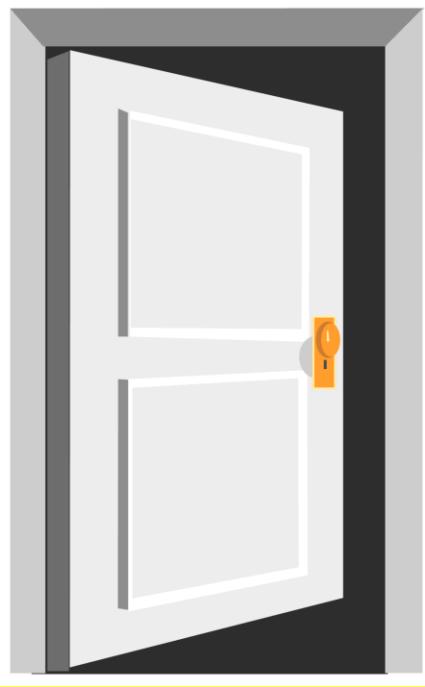


خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE





طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

المحور السادس

تطبيقات **لتفعيل** الانسجام مع الإنسان

ADAPTATION TO PEOPLE

هذا القسم من الدورة يوجه بأكمله إلى كل موظف يريد أن يسهم في تغيير البيئة و الأنظمة لنصل كلنا إلى الاستقرار الوظيفي



المحور السادس - تطبيقات لتفعيل الانسجام مع الإنسان

1



الحساب المنطقي ليس منطقا دائما
كف عن حساب كل شيء

في سورة الاسراء - آية 61
و إذ قلنا للملائكة اسجدوا لآدم فسجدوا إلا إبليس قال :
أَسْجُد لِمَنْ خَلَقْتَ طِينًا ؟



المحور السادس - تطبيقات للانسجام مع الإنسان

2

حافظ على صيانة بدنك
الرياضة ليس اختبارية





خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



الثقب وجذباتك
تندر وجبة الفطور





المotor السادس - تطبيقات لتفعيل الانسجام مع الإنسان

رافق عاداتك القاتلة
و غيرها فورا

3

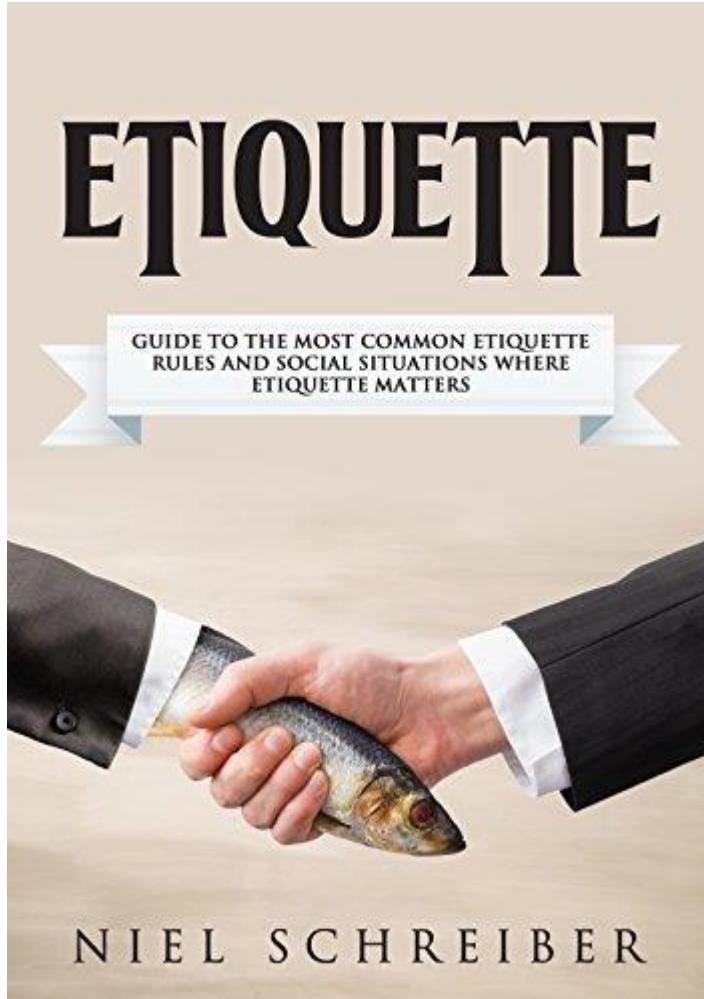




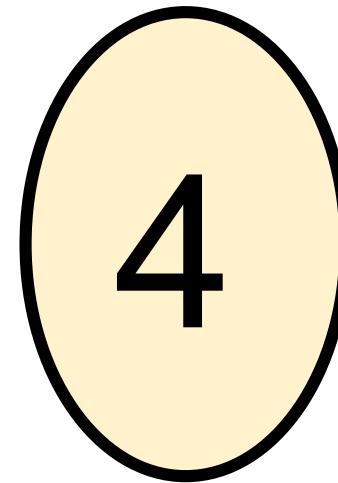
خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



المحور السادس - تطبيقات لتفعيل الانسجام مع الإنسان



راع فواعد السلوك في الآخرين



5

المotor السادس - تطبيقات لتفعيل الانسجام مع الإنسان

أحسن لمن أساء إليك





خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



المحور السادس - تطبيقات للانسجام مع الإنسان

6



المبادرات المهنية

المبادرات الدينية

المبادرات الاجتماعية



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



7

المحور السادس - تطبيقات لتفعيل الانسجام مع الإنسان
لا تجعل الآخرين ينتظرون



مودا الانتظار

THE 3 TABOOS IN
JAPAN

MODA
MORA
MORI



مودا ..
مورا ..
مورى ..

جنة
الكلمة



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE

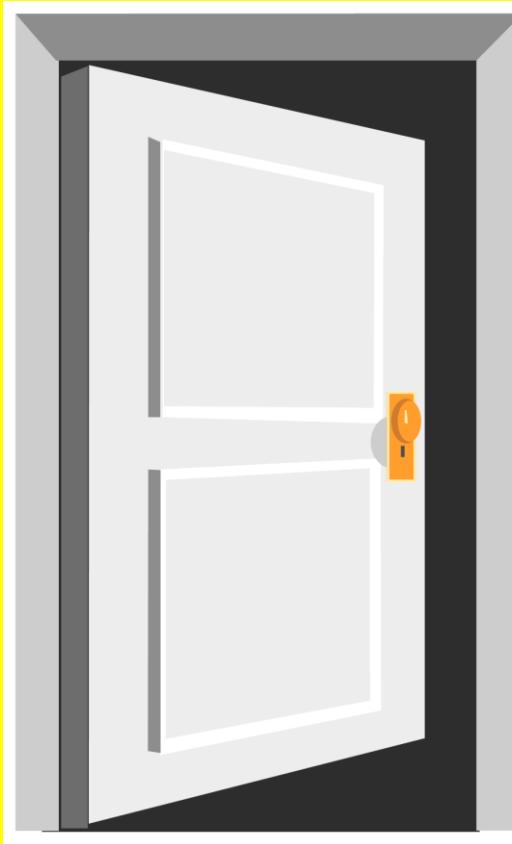


طرق للاستقرار الوظيفي

HARMONY AT WORK PLACE

محاور الندوة

الخاتمة و الخطة الشخصية





الخططة العمليّة

ACTION PLAN

IDEA	STEPS	RESULTS
الفكرة	الخطوات	النتائج



شروط نجاح الخطة العملية

- 
- استعن بالله و اعتصم بحبله المتين
 - أقرن النيات
 - أدعو المقربين لفكرك الجديد
 - أبدأ بالمناطق المصابة أولاً
 - أجعلها متدرجة
 - حدد تاريخ البداية الآن
 - اكتبها الآن



خبراء الشباب
Youth experts

طرق الاستقرار الوظيفي -

HARMONY AT WORK PLACE



سُبْحَانَكَ اللَّهُمَّ وَبِحَمْدِكَ
نَشْهُدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا أَنْتَ
نَسْتَغْفِرُكَ وَنَتُوبُ إِلَيْكَ

