



# الدورة الأولى في برنامج التطوير المستمر لعيادات المدى و مركز كلود ماكسيم هندسة الشخصية و حالات الذات

## FIRST COURSE IN THE TRAINING PLAN FOR ALMADA & CLAUDE MAXIME I.P.F. & STATES OF MIND



عصام ياسين قاري  
مدير تدريب مفاهيم التسويق  
الخطوط العربية السعودية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

改善

( تعلموا ما شئتم ، فلن ينفعكم الله بالعلم حتى تعملوا )

مقولة معاذ بن جبل رضي الله عنه

( كتاب : رجال حول الرسول صلى الله عليه وسلم ، إعداد : خالد محمد خالد ، دار الكتب العلمية ، بيروت )

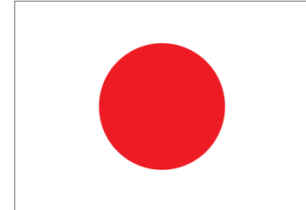
هذا الدليل ملك :

تاريخ النشاط :



改善

التسلسل العلمي لأجزاء مادة الندوة  
وفق المنهج الياباني  
جيمبا كايزن  
GEMBA KAIZEN  
إصلاح ثم تطوير





# قسم التعريف بمقدم الدورة

11-03



# دعونا نتواصل!



## عصام ياسين قاري

- استشاري التدريب
- مدير تدريب مفاهيم التسويق في الخطوط السعودية
- مؤسس مركز التطوير المستمر

## Isam Yasin Gari

- Training Consultant
- Manager of Concept Training Saudia Airlines
- CIC Founder & C.E.O



# دعو نا نتواصل!

Mob. +966 505 668619  
Tel/Fax. +966 12 6946557  
email. isamsv@hotmail.com  
www.isamgari.com



isamgari



isamgari



isam.y.gari

# دَعُونَا نَتَوَاصِلْ !



الموقع الرسمي لخادم العلم

عصام ياسين قاري

اعتباراً من 20 - 4 - 1436 هجرية

**WWW.ISAMGARI.COM**

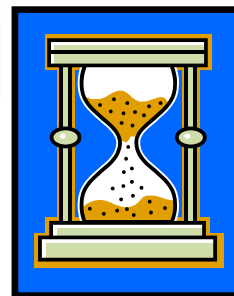
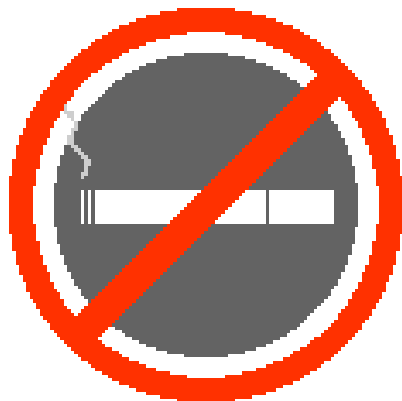
آداب المجالس



التفاعل



الشكر



الطول



# رسالة شكر من القلب للمستثمر البشري و مؤسس البرنامج الكابتن – أيمن شعبان 18-19 نوفمبر 2018





# رسالة شكر من القلب الى مايسترو البرنامج الاستاذ – صالح سندي 18-19 نوفمبر 2018



## خطتي العملية لتطبيق توصيات الدورة My Action Plan

اسمي: \_\_\_\_\_ اسم الدورة: \_\_\_\_\_ تاريخها: \_\_\_\_\_  
توصيات على مستوى صلاحياتي و توصيات تحتاج موافقات من أصحاب الصلاحية  
خطتي القادمة في التطوير المستمر

م	التوصية	الخطوات المطلوبة	النتائج المتوقعة
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			



## خطتي العملية لتطبيق توصيات الدورة My Action Plan

تاريخها:

اسم الدورة:

اسمي:

### خطتي القادمة في التطوير المستمر

#### الدورات القادمة و الكتب التي احتاجها للتعق في موضوع الدورة

م	اسم الدورة - الكتاب	محتواها و محاورها	الاهداف العامة
1			
2			
3			
4			
5			
6			



خطة تقديم الدورة إن شاء الله تعالى

هندسة الشخصية و حالات الذات

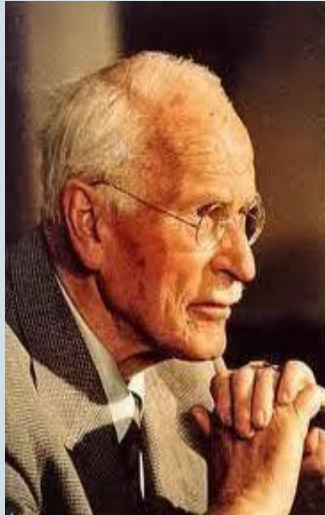
**I.P.F. & STATES OF MIND**

الجزء الأول

إستثمار إختلاف الشخصية و التفكير

في تحسين أداء الفرد و الفريق

فهم الشخصيات و تحليلها بنظام DISC





# القيادة الذاتية تبدأ من إعادة هندسة الشخصية

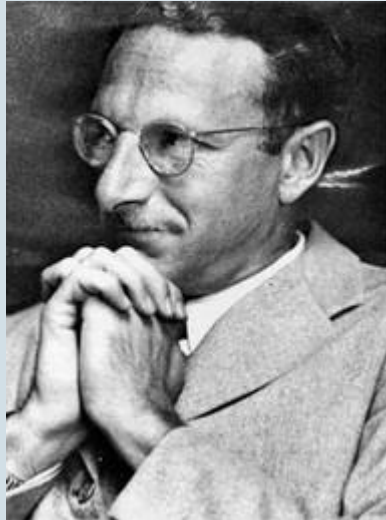
هندسة الشخصية و حالات الذات

**I.P.F. & STATES OF MIND**

الجزء الثاني

أثر حالات الذات على العلاقات و القرارات

**IMPACT OF STATES OF MIND**





خطة تقديم الدورة إن شاء الله تعالى

هندسة الشخصية و حالات الذات

**I.P.F. & STATES OF MIND**

# الجزء الثالث – للمتزوجين والمقبلين على الزواج إدارة العلاقات بين الزوجين





# صح توقعاتك !

## عدد الساعات الأصلية للدورة !

## عدد الساعات البديلة !



# الهدف المحوري للدورة



إتقان مهارة  
بناء علاقات دائمة

Perfecting the Art of

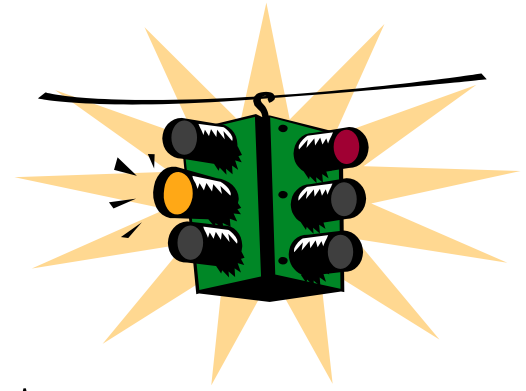
**B**uilding **P**ositive **R**elationships

# كيف تتعامل مع أفكار الدورة؟





كن هادفا ومقتنا !

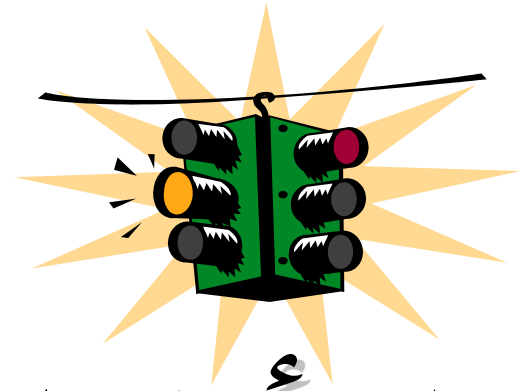


S3 STARMANSHIP LADDER

S2 SATISFACTION CHECK

S1 SURVIVAL TOOLS

صنّف مشروعاتك !



S3 ! الأفكار التطويرية

S2 ! الأفكار التأسيسية

S1 ! الأفكار العلاجية

ما هي مفاتيح  
التميز ؟





( يرفع الله الذين آمنوا منكم والذين أوتوا العلم درجات )

في هذا اليوم المبارك الذي أحظى فيه أنا -----

بإتمام مشاركتي في الدورة التدريبية ( **هندسة الشخصية و حالات الذات** ) و التي نظمها عيادات المدى بجدة  
و نفذها مركز التطوير المستمر بجدة

في الفترة 10 - 11 ربيع الأول 1440 هـ الموافق 18 - 19 نوفمبر 2018 م

**أشكره سبحانه وتعالى وأثني عليه الخير كله وأعاهده عز و جل على :**

• المداومة ومراجعة كل ما فهمته واحتاجه من هذه الندوة

- تطبيق ما أستطيع مما فهمت حتى أنجو من تحذير المصطفى صلى الله عليه وسلم ( و عن علمه ماذا عمل به )
- نشر الخير الذي وجدته هنا لكل من يحتاجه حتى أطبق قول المصطفى صلى الله عليه وسلم ( بلغوا عني ولو آية )
- شكر كل من ساهم في إعطائي فرصة الحضور والمشاركة وأشهدهم على ما ذكر

الشاهد (مقدم الدورة) **عصام ياسين قاري**

التاريخ 19 / 11 / 2018 م

المشارك - المشاركة



# كيف تستثمر الدورة ؟





ماذا سنقدم لكم  
في هذه الدورة  
المباركة ؟

W.I.I.F.M?

M.A.S.K

ر - ف - ق

# LIFE & TRAINING TREASURES

لا فقر بعد اليوم مع عالم التدريب المتجدد

**K** NOWLEDGE ثقافة نزيدها

**S** KILLS مهارات نحدثها

**A** TTITUDE قناعات نطهرها

**M** OTIVATION حماس نحميه





# LIFE & TRAINING TREASURES

لا فقر بعد اليوم مع عالم التدريب المتجدد

**K** NOWLEDGE

مثقّفون

**S** KILLS

محترفون

**A** TTITUDE

إيجابيون

**M** OTIVATION

متحمسون

# منظومة القناع



حالات **الانسان** عند فقدان احد العناصر

**K** في حالة غياب الثقافة

**S** KILLS

محترفون

**A** TTITUDE

إيجابيون

**M** OTIVATION

واثقون

# منظومة القناع



حالات **الانسان** عند فقدان احد العناصر

**K** NOWLEDGE

متقنون

**S** في حالة غياب المهارات

**A** TTITUDE

إيجابيون

**M** OTIVATION

واثقون

# منظومة القناع



حالات **الانسان** عند فقدان احد العناصر

**K** NOWLEDGE

متقنون

**S** KILLS

محترفون

**A** في حالة غياب التفكير الايجابي

**M**OTIVATION

واثقون

# منظومة القناع



حالات **الانسان** عند فقدان احد العناصر

**K** KNOWLEDGE

متقفون

**S** KILLS

محترفون

**A** TTITUDE

إيجابيون

**M** في حالة غياب الحماس و الثقة



خطة تقديم الدورة إن شاء الله تعالى

هندسة الشخصية و حالات الذات

**I.P.F. & STATES OF MIND**

الجزء الأول

إستثمار إختلاف الشخصية و التفكير

في تحسين أداء الفرد و الفريق

فهم الشخصيات و تحليلها بنظام DISC



# هيا نبداً في المقدمة



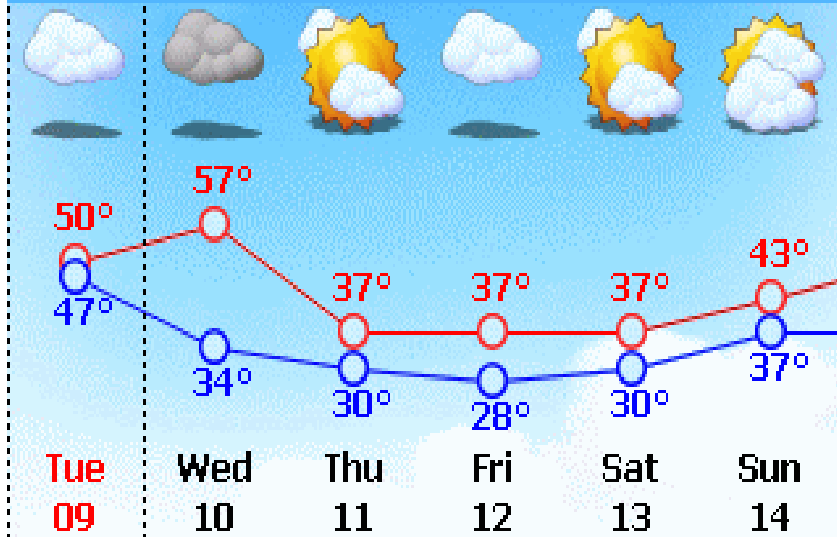


# الطقس

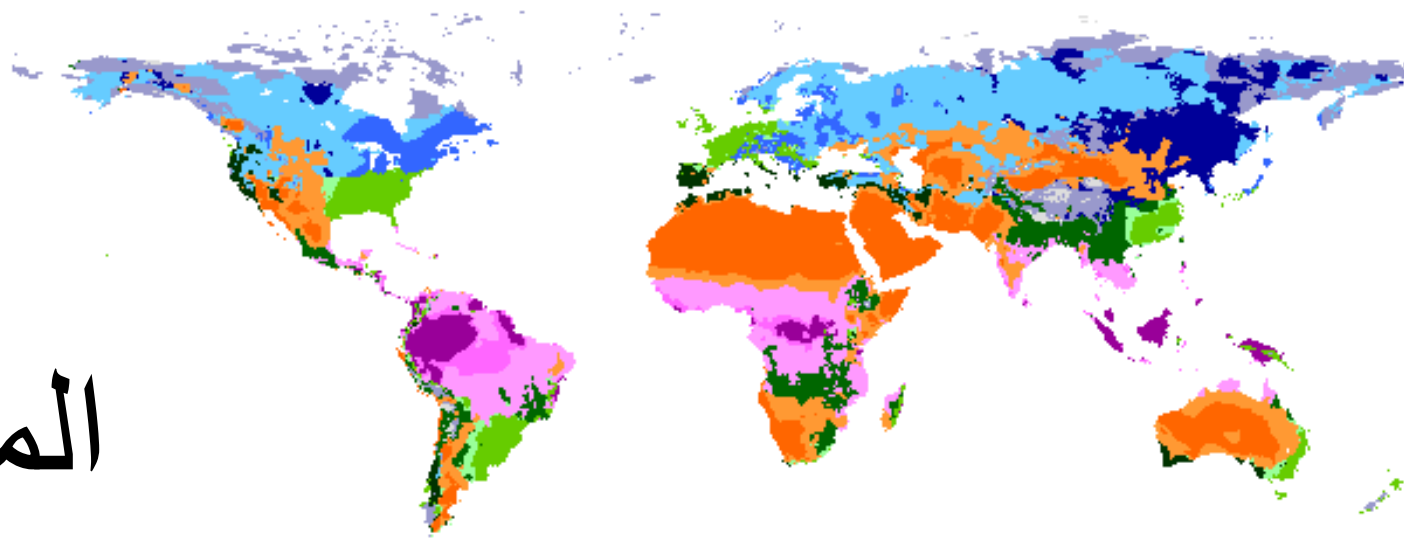
Updated today

New York

Tue 9 Dec

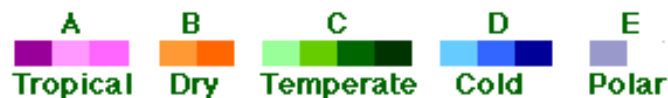


# الرياح



Koeppen's Climate Classification

by FAO - SDRN - Agrometeorology Group - 1997



# المناخ

بعد أن انتهينا من المفاهيم العامة

هيا نبدأ

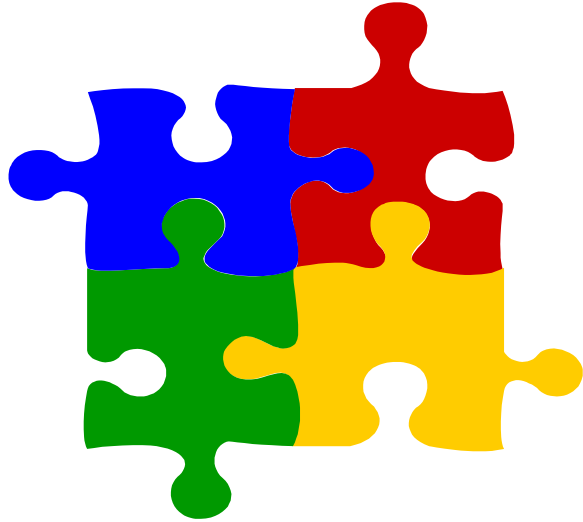
الجزء الأول من مادة الدورة





# MEETING PLAN

## تفاصيل مادة اليوم



العرض التاريخي - قراءة

مدارس تحليل الشخصية - قراءة

لمحة عن نظام **D.I.S.C**

حلل شخصيتك **P.P.A**

صفات الأنماط وفضل طرق الاتصال معها



# Carl Jung (1875-1961)

- Yes, a rather strange looking dude...
- A Swiss psychologist and founder of analytical psychology known as Jungian Psychology
- Emphasized the understanding of the psyche through the exploration of dreams, art, mythology, religion and philosophy
- Studied alchemy, astrology, sociology, literature and the arts and felt these all figured into the foundations of humanity
- His most well known ideas include psychological archetypes, the collective unconscious and synchronicity

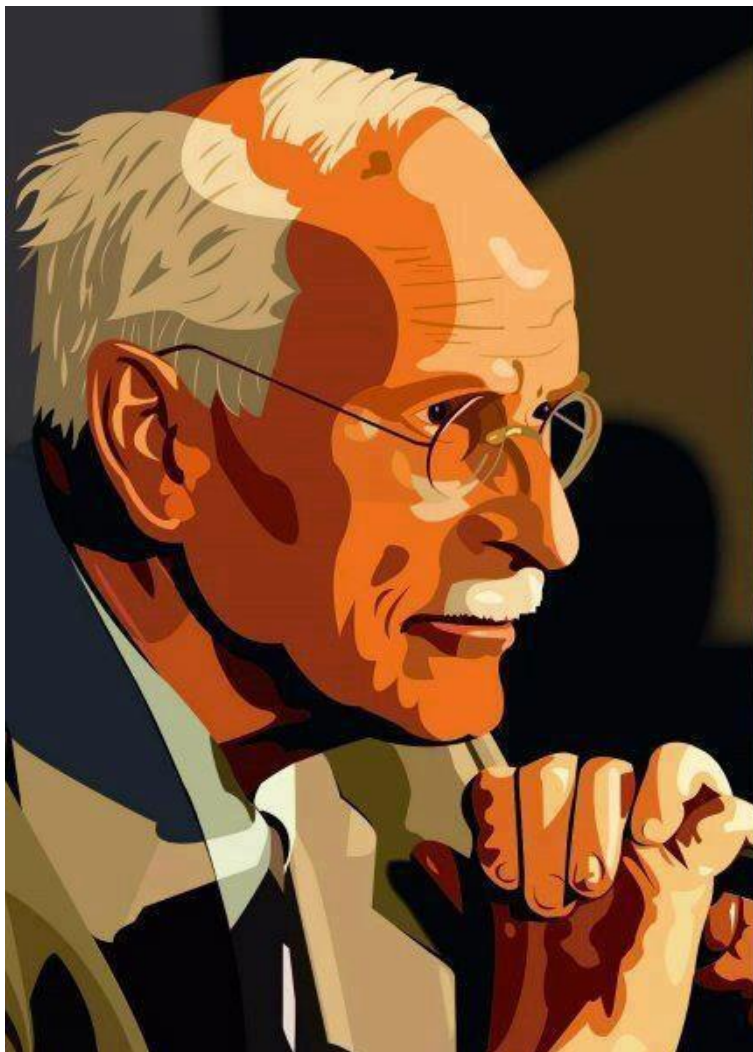






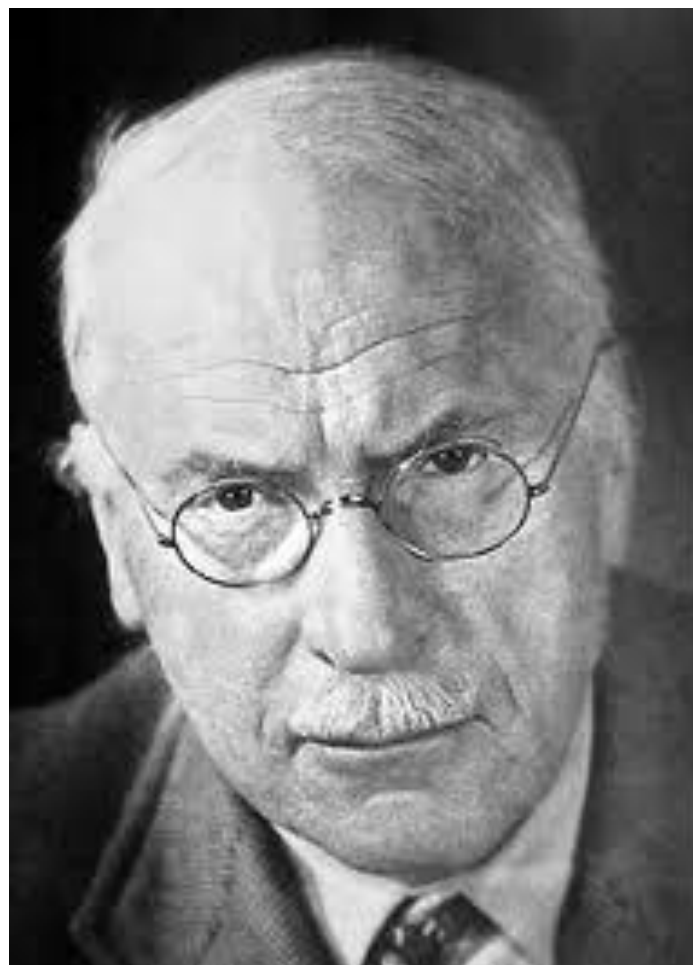
*"The meeting of two personalities is like the contact of two chemical substances: if there is any reaction, both are transformed. "*

*Carl Jung*



**"Everything that  
irritates us about  
others can lead us  
to an understanding  
of ourselves."**

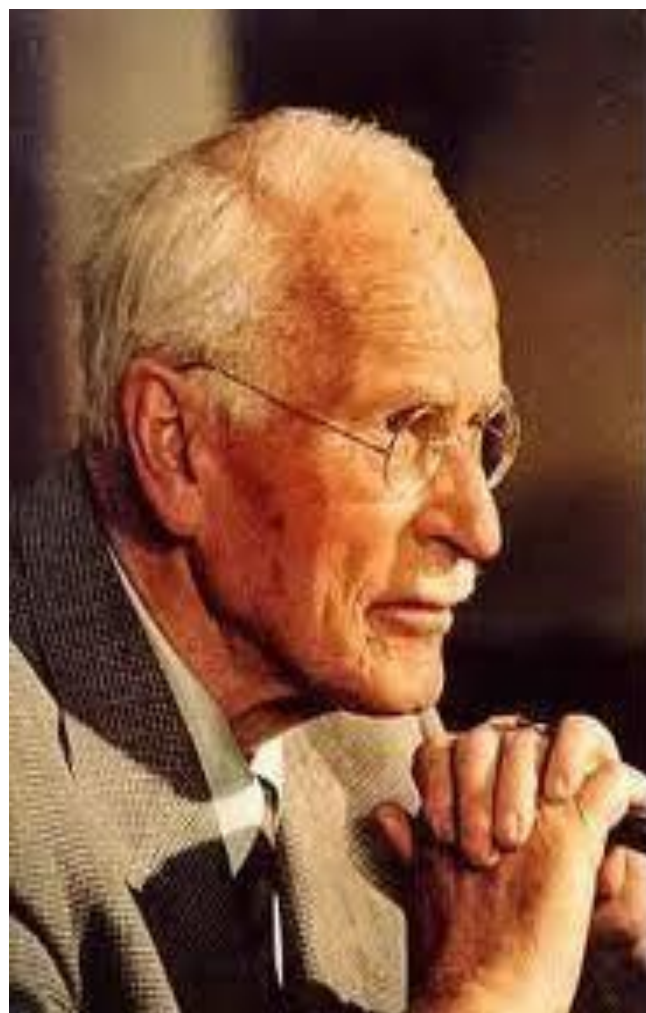
**Carl Jung**



*"If there is anything that we wish to change in the child, we should first examine it and see whether it is not something that could better be changed in ourselves."*

*Carl Jung*





*"Even a happy life cannot be without a measure of darkness, and the word happy would lose its meaning if it were not balanced by sadness. It is far better take things as they come along with patience and equanimity."*

*Carl Jung*



التمرين القياسي الاول

التأطير الإجتماعي

ATtribution

أعطني وصفا سريعا من كلمة واحدة  
للشخصيات الظاهرة في الصور العشرة  
التالية بناء على ما أوحى به سلوكياتهم  
الظاهرة أمامك

## التمرين القياسي الاول

# التأطير الإجتماعي

ATtribution

الحالة	الانطباع الاول	الاطار الاول	السلوك المتوقع	الضرر المتوقع
1				
2				
3				
4				
5				

## التمرين القياسي الاول

# التأطير الإجتماعي

## ATtribution

الحالة	الانطباع الاول	الاطار الاول	السلوك المتوقع	الضرر المتوقع
6				
7				
8				
9				
10				



# توصيات التمرين القياسي الاول

للخروج التأطير الإجتماعي الظالم

ATTRIBUTION

- 1 و لقد كرمنا بني آدم
- 2 و هديناه النجدين
- 3 و لو شاء ربك لجعل الناس أمة واحدة  
و لا يزالون مختلفين



# توصيات التمرين القياسي الاول

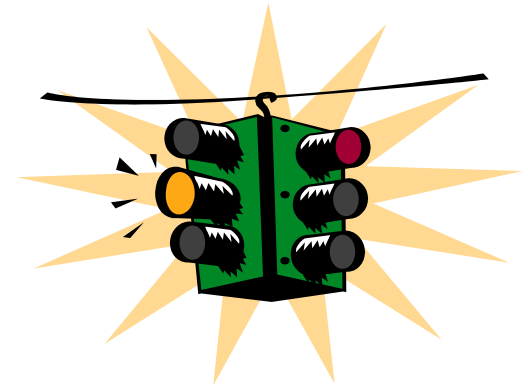
للخروج التأطير الإجتماعي الظالم

ATTRIBUTION

و أن ليس للإنسان إلا ما سعى  
و أن سعيه سوف يرى  
ثم يجزاه الجزاء الأوفى



( من عمل صالحاً فلنفسه ومن أساء فعليها )  
( إن النفس لأمارة بالسوء )  
( ولا أقسم بالنفس اللوامة )  
( ونهى النفس عن الهوى )  
( ونفس وما سواها )



Mythology



الخير  
الشر

البداية عند الإغريق

1952

Dr. Wilder Penfield

memory Mechanism

1936

Sigmund Freud

The problem of anxiety

1964

Dr. Eric Berne

Games People Play

1973

Dr.Thomas Harris

I'm O.K.,You're O.K.

1975

Carl Jung

D.I.S.C

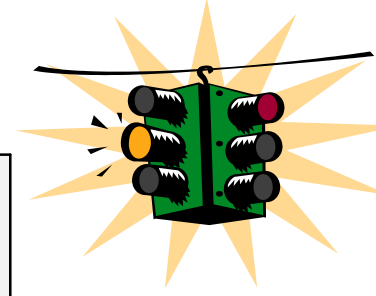
1985

Dorothy Leeds

D.I.S.C.O



## مدارس تحليل الشخصية



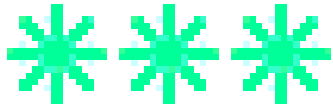
مدرسة	Psychoanalytic Approach	Freud	A	1
مدرسة	Neo – Freudian	Carl Gustav Jung	B	
مدرسة	Trait Approach	Henry Murray		2
مدرسة	Biological approach	Hans Eysenck		3
مدرسة	Humanistic approach	Carl Rogers		4
مدرسة	Behavioral / Social Learning approach			5
مدرسة	John Watson ( Behaviorism )			
	Burrhus Frederick Skinner ( Radical Behavior )			
	Julian Rotter ( Social Learning )			
	Albert Bandura ( Social Cognitive )			
	George Kelly	Cognitive approach مدرسة		6

Jerry M. Burger

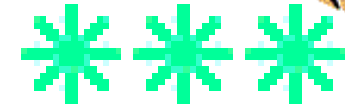
اسم المؤلف



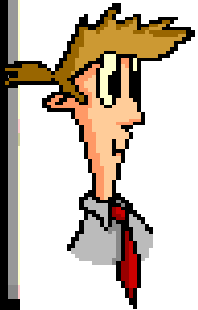
# جلسة التحليل الشخصية



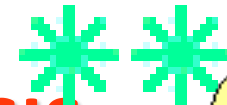
Enjoy



The P.P.A



PERSONAL PROFILE ANALYSIS



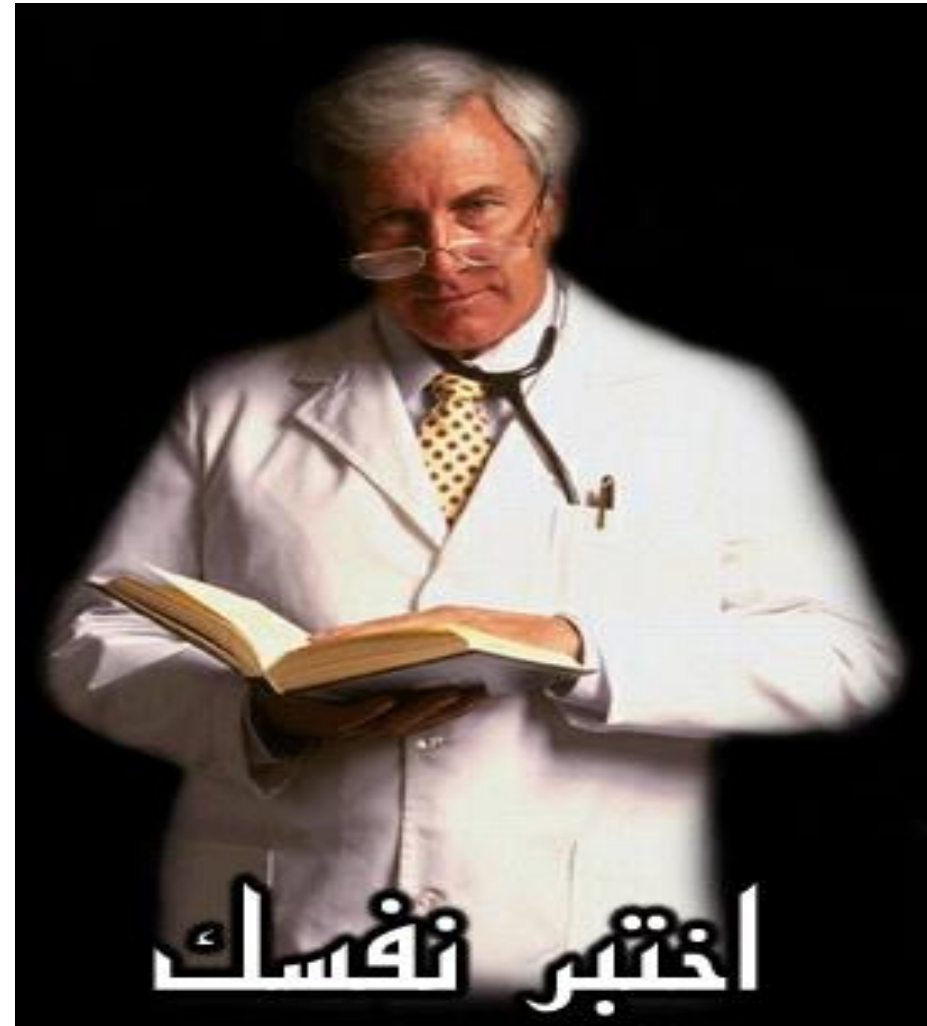
# جلسة التحليل الشخصية



Enjoy

The P.P.A

PERSONAL PROFILE  
ANALYSIS



جلسة التحليل  
الشخصية

Enjoy

The P.P.A

PERSONAL PROFILE  
ANALYSIS

إجابة الـ 18 سؤال

نقل الإجابات الى الجدول

العد و حساب الإجماليات الأربعة

نقل الإجماليات الـ 4

الى المنظومة في صفحة 16

# RELATIONSHIPS

اللطيف	المحبون	التعيري	المعبرون
التحليلي	المحللون	السائق	المسيطرون

# TASKS

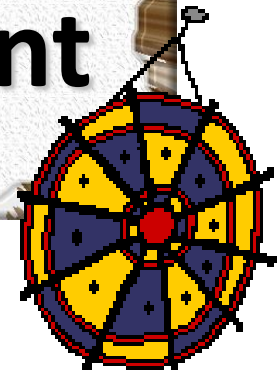
# PERSONALITY STYLES

Relationships بناء العلاقات

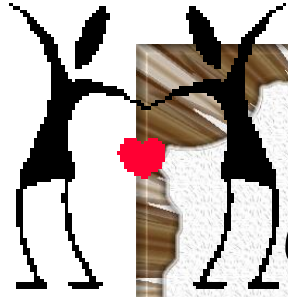


المثيرون  
Influencer

السرعة  
Fast



Tasks إنجاز المهام



المحبون  
Stability

البطء  
Slow

المحطلون  
Calculator



المسيطر  
Dominant



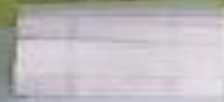


تذكروا كل هؤلاء !





# طريقة الفرز والتصويت



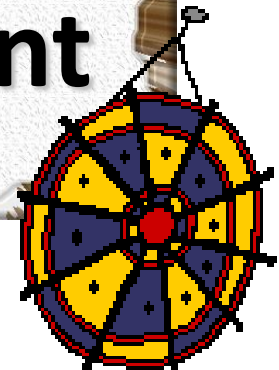
# PERSONALITY STYLES

Relationships بناء العلاقات



المثيرون  
Influencer

السرعة  
Fast

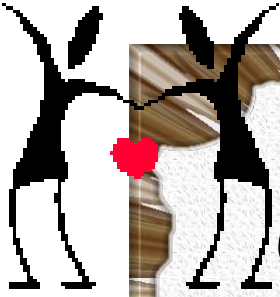


المسيطرين  
Dominant



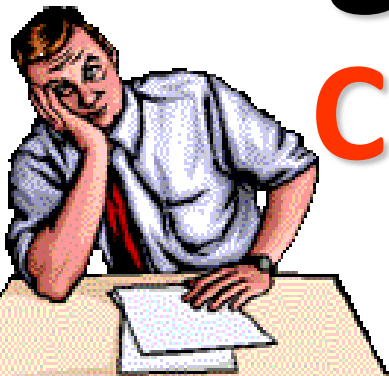
Tasks إنجاز المهام

المحبون  
Stability



البطء  
Slow

المحطلون  
Calculator



فهم الأنماط السلوكية المفتاح الأول لبناء و بقاء العلاقات

## Personality Styles

# RELATIONSHIPS

المحبون  اللطيف	المعبرون  التعبير
المحللون  التحليلي	المسيطر  السائق

# TASKS

slow

fast

كم منظور للحياة تستخدم و أيهم الأكبر ؟

الباحثون عن الانسجام	الباحثون عن التجديد
الباحثون عن التفاصيل	الباحثون عن النتائج

نظام تحليل الشخصيات *D.I.S.C*



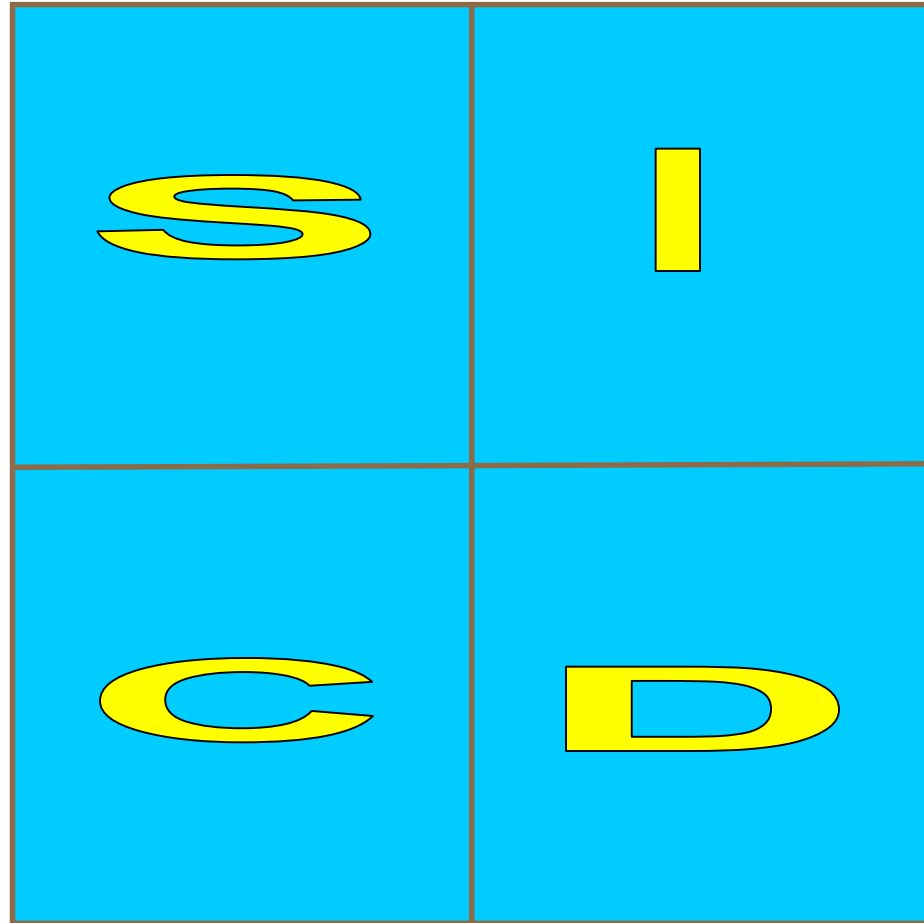
## عندي أربعة عملاء !!!

الباحثون عن الانسجام	الباحثون عن التجديد
الباحثون عن التفاصيل	الباحثون عن النتائج

نظام تحليل الشخصيات *D.I.S.C*



# ما هي إحتياجاتي من الانماط الأربعة عند الحوار و الاتصال مع افراد الاسرة ؟

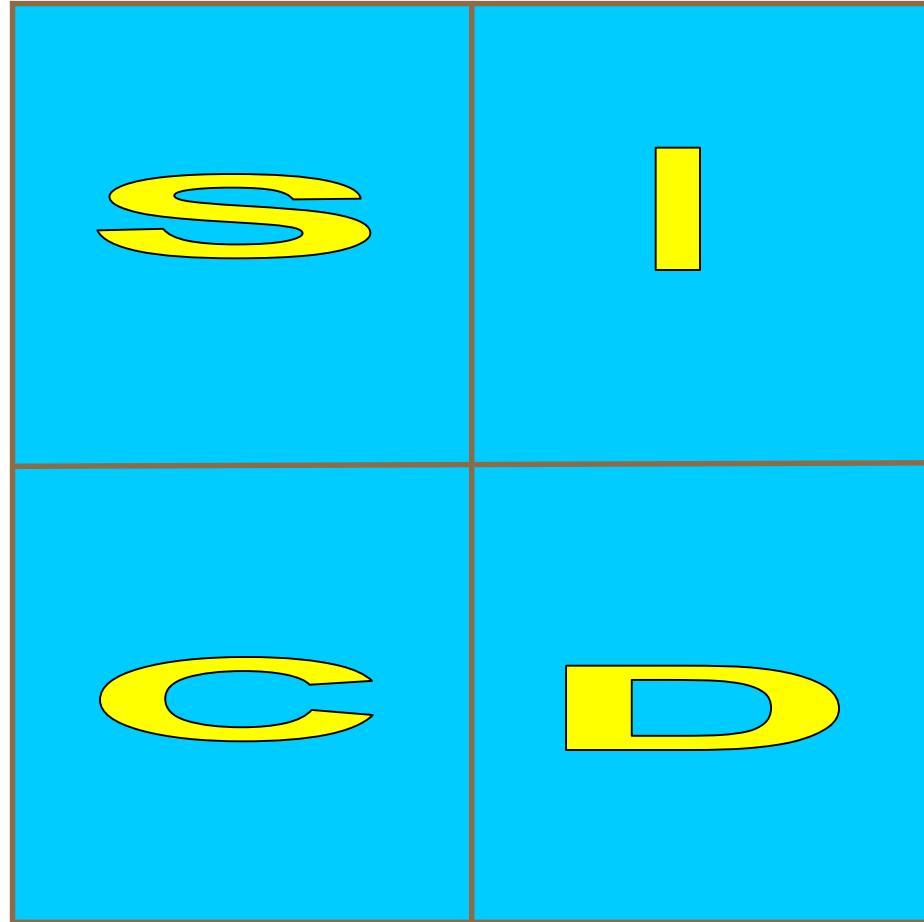


% of USAGE





ما هي إحتياجاتي من الانماط الأربعة عند  
الحوار و الاتصال مع زملاء العمل و العملاء ؟

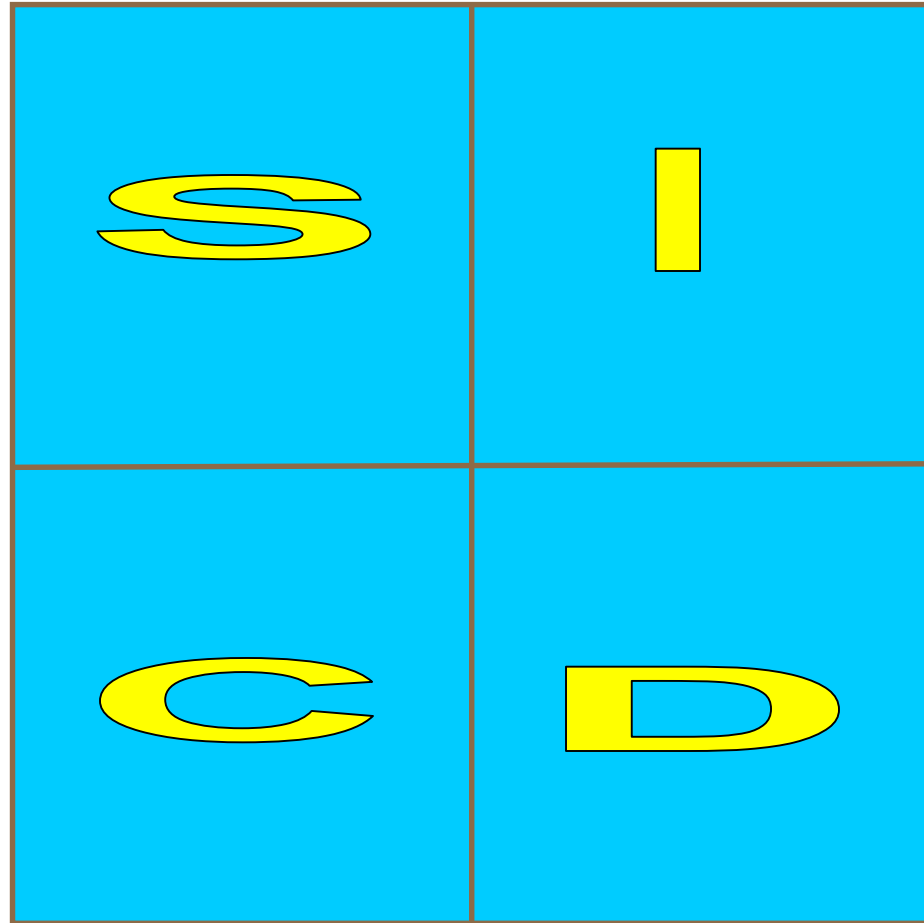


% of USAGE





يتحدد إحتياج كل واحد من الانماط الأربعة عند  
الحوار و الاتصال مع زملاء العمل و العملاء  
حسب طبيعة العمل



% of USAGE

# فهم الأنماط السلوكية هو المفتاح الأول لبناء و تعزيز العلاقات

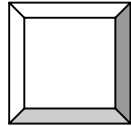
## D.I.S.C Personality SYSTEM

### بناء العلاقات relationships

<b>المحبون</b> ابدأ بالأمر الشخصبة لا تسرع لا تسيطر على الحوار لا تكن غامضا كن صبورا لا تضغط عليه ليقرر	<b>المشثرون</b> تحدث معه عن أمور الخاصة اسأله عن آرائه لا تحقر من أفكاره لا تحوض في التفاصيل قدم له أفكارا تجد يديه لا تسيطر عليه بقوة
<b>المحليون</b> كن جاهزا كن مباشر ناقش العمل فقط قدم له كثير من الأدلة قدم له كثيرا من التفاصيل كن منظما لا تسرع في شرح العملية	<b>المسيطر</b> كن واضحا كن محمدا كن مختصرا لا ت لا تتحايل عليه تكلم معه في أمور العمل فقط لا تأمره أو توجهه

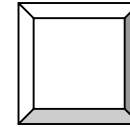
### Stability

- # مخلص
- # منصت جيد
- # يحافظ على رضاء الآخرين
- # يثق بالآخرين
- # لطيف
- # يتفهم الآخرين
- # يمكن التنبؤ برد فعله



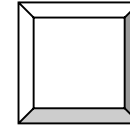
### Influencer

- # له شعبية
- # اجتماعي
- # محبوب
- # انفجاري
- # عاطفي
- # متفائل
- # ثرثار



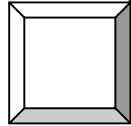
### Dominant

- # مباشر
- # قليل الكلام
- # حاسم
- # هجومي
- # قرارات سريعة
- # غير صبور
- # يعتز بذاته



### المحللون Calculator

- # دقيق
- # يحب التفاصيل
- # يتبع الإجراءات
- # يبحث عن الحقيقة
- # مختصر الكلام
- # حساس
- # معايير إنتاج عالية



### إنجاز المهام Tasks

تفعيل الاتصال لبناء العلاقات = تنويع أساليب الإقناع و التعبير عن الأفكار و المشاعر



يَقْتَنِعُونَ

بِالتَّلَطُّفِ

يَقْتَنِعُونَ

بِالْإِثَارَةِ



يَقْتَنِعُونَ

بِالتَّوَضُّيْحِ

يَقْتَنِعُونَ

بِالْأَرْقَامِ



*D.I.S.C SCHOOL*



	D

# المسيطر

الصفات الشائعة

أفكار للتعامل معهم

أفضل الوظائف



# النمط الاول

## Dominant

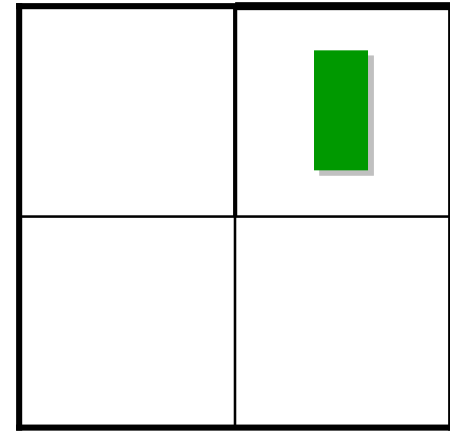
- # مباشر
- # قليل الكلام
- # حاسم
- # هجومي
- # قرارات سريعة
- # غير صبور
- # يعتز بذاته

## المسيطر

- كن واضحا
- كن محددا
- كن مختصرا

- لا تتحاييل عليه
- تكلم معه في أمور العمل فقط
- لا تأمره أو توجهه

يقتنعون بالأرقام



# المعبرون

الصفات الشائعة

أفكار للتعامل معهم

أفضل الوظائف



## النمط الثاني

### Influencer

# له شعبية  
# اجتماعي  
# محبوب  
# انفجاري  
# عاطفي  
# متفائل  
# ثرثار

### المثيرون

تحدث معه عن أموره الخاصة  
اسأله عن آرائه  
لا تحقر من أفكاره  
لا تخوض في التفاصيل  
قدم له أفكارا تجد يديه  
لا تسيطر عليه بقوة

يقتنعون بالاثارة





<b>S</b>	

# المحبون

الصفات الشائعة

أفكار للتعامل معهم

أفضل الوظائف



# النمط الثالث

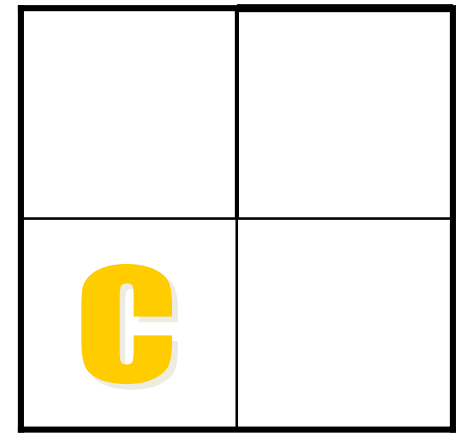
## Stability

- # مخلص
- # منصت جيد
- # يحافظ على رضا الآخرين
- # يثق بالآخرين
- # لطيف
- # يتفهم الآخرين
- # يمكن التنبؤ برد فعله

## المحبون

- ابدأ بالأمر الشخصية
- لا تسرع
- لا تسيطر على الحوار
- لا تكن غامضا
- كن صبورا
- لا تضغط عليه ليقرر

يقتنعون بالتلطف



# المحللون

الصفات الشائعة

أفكار للتعامل معهم

أفضل الوظائف



## النمط الرابع

### Calculator

# دقيق  
# يحب التفاصيل  
# يتبع الإجراءات  
# يبحث عن الحقيقة  
# مختصر الكلام  
# حساس  
# معايير إنتاج عالية

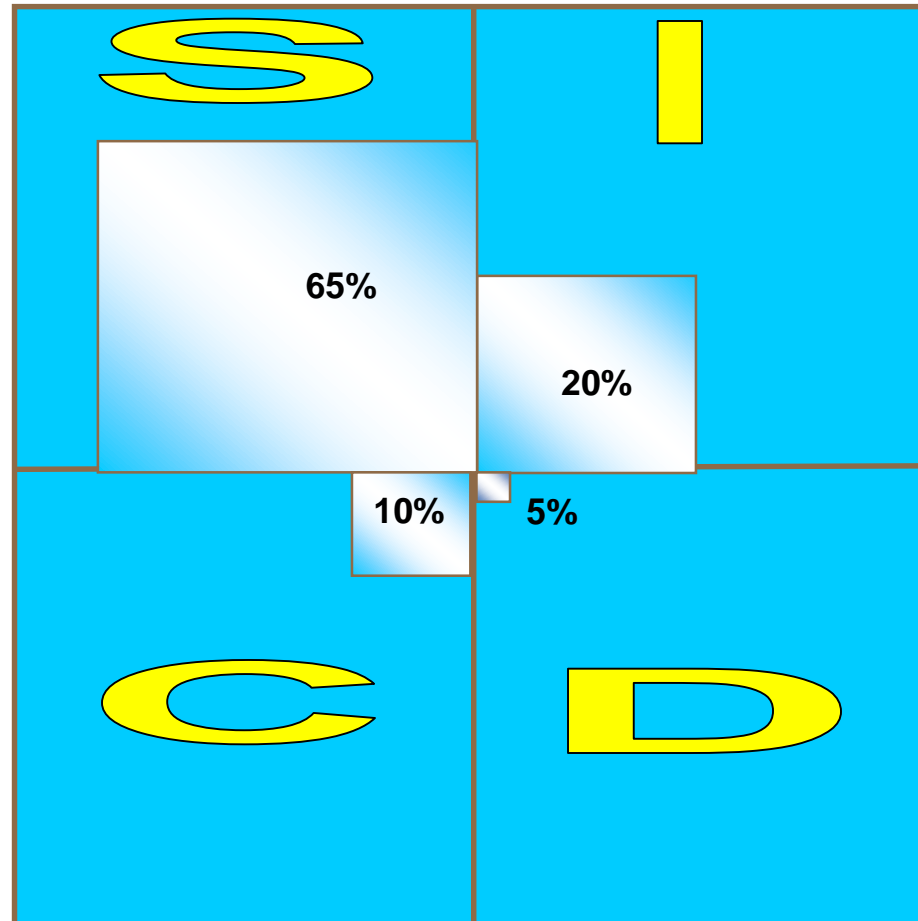
### المحللون

كن جاهزا  
كن مباشر  
ناقش العمل فقط  
قدم له كثير من الأدلة  
قدم له كثيرا من التفاصيل  
كن منظما  
لا تسرع في شرح العملية

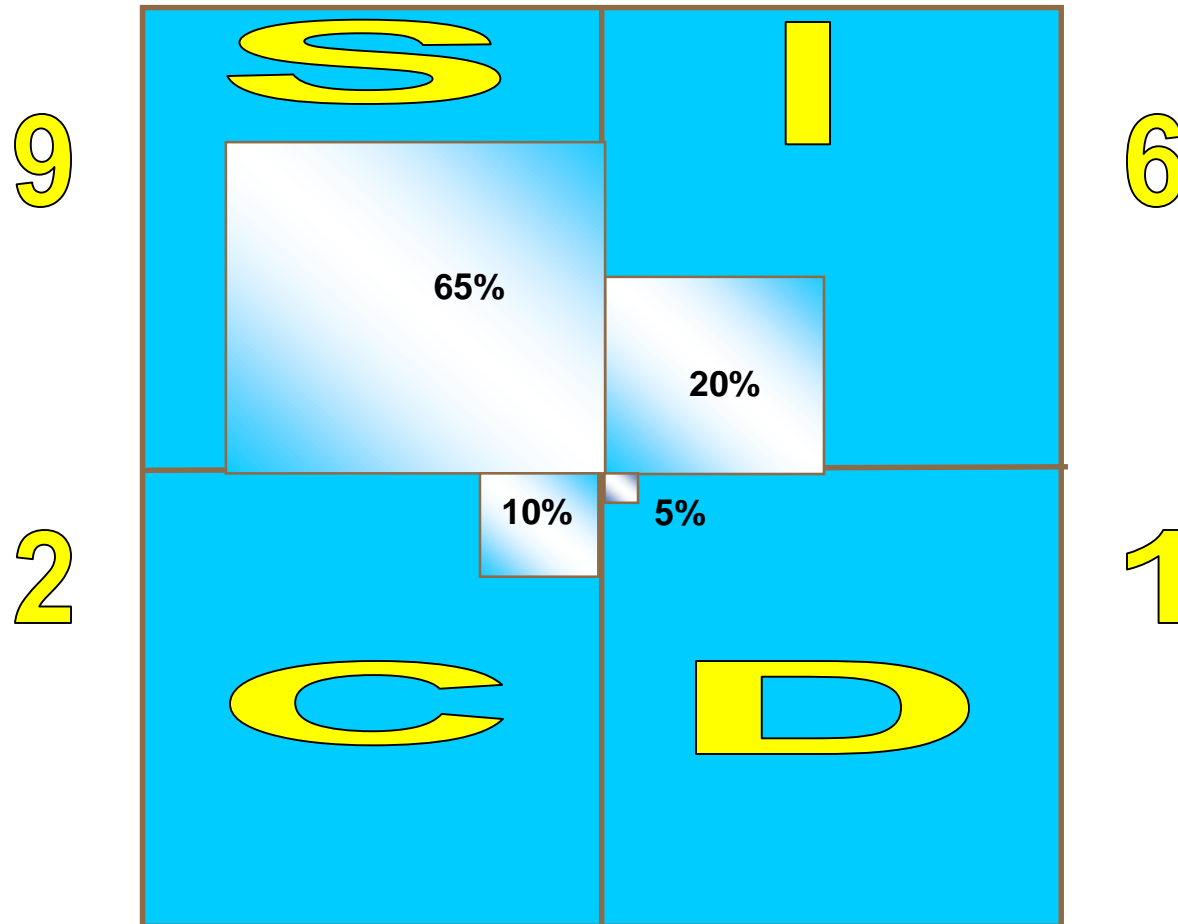
يَقْتَنِعُونَ بالتوضيح

# إحتياجاتي من الانماط الأربعة عند الحوار و الإتصال مع افراد الاسرة حسب التوزيع التالي

% of USAGE



# إحتياجاتي من الانماط الأربعة عند الحوار و الإتصال مع افراد الاسرة حسب التوزيع التالي



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

\*\*\*

\*\*\*

مراجعات اليوم الأول  
هندسة الشخصية و حالات الذات  
**I.P.F. & STATES OF MIND**



# هل قمت بعمل التالي ليلة أمس؟

R **EV**IEW

هل قمت بمراجعة المادة؟

R **EL**ATE

هل قمت بربط ما درست به حياتك الخاصة؟

R **ECON**SIDER

هل قمت بإعادة حساباتك و عملت تغييرا من أي نوع؟

**SUCCESS  
& VICTORY**





أريد متطوعتين تقدمان لنا  
ملخص التوصيات و الفوائد من  
اليوم الاول



# WHICH PHOBIA?

ZOO

ACQUA

MYTHO

ACRO

AERO

MONO

ANTHRO

*XENO*

*PHONO*

*SCOPO*



المحاور الجوهرية لتقييم الإلقاء

## ***MPS CORNER STONES***

**VOICE**

**EYE CONTACT**

**BODY LANGUAGE**

**SELF CONFIDENCE**

**TIME CONTROL**



## خطتي العملية لتطبيق توصيات الدورة My Action Plan

اسمي: \_\_\_\_\_ اسم الدورة: \_\_\_\_\_ تاريخها: \_\_\_\_\_  
توصيات على مستوى صلاحياتي و توصيات تحتاج موافقات من أصحاب الصلاحية  
خطتي القادمة في التطوير المستمر

م	التوصية	الخطوات المطلوبة	النتائج المتوقعة
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			



مهارات التعامل مع الأنماط الشخصية المختلفة

I.P.F. Skills for Intrapersonal Leadership

منظومة القناع !

التوصية الملحة رقم 1 !

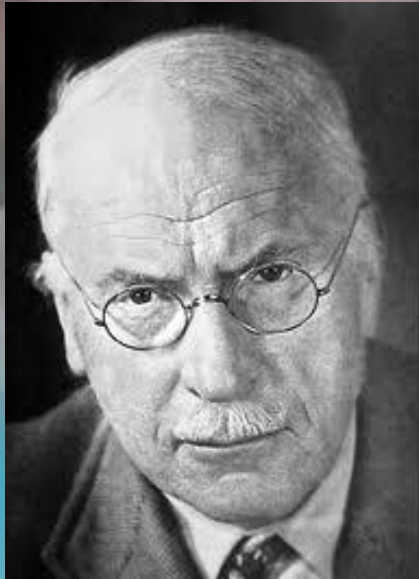
تزيد الثقافة  
تحدث المهارات  
تطهر القناعات  
تحمي الحماس

# مهارات التعامل مع الأنماط الشخصية المختلفة

## I.P.F. Skills for Intrapersonal Leadership

وصايا الدكتور كارل جوستاف يونغ !

التوصية الملحة رقم 2 !



إنّبه من تحول يحصل لك في الاتجاه الخطأ  
لا تهرب من الحالات صعبة المراس فعندك مفاتيح لهم  
لا تمارس مسح الهوية الأصلية للآخرين و خاصة للأطفال بظلم منك





مهارات التعامل مع الأنماط الشخصية المختلفة

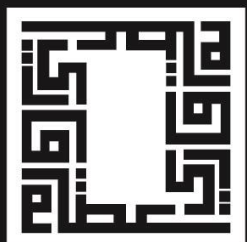
I.P.F. Skills for Intrapersonal Leadership

التأطير الاجتماعي الظالم !

التوصية الملحة رقم 3 !

لا تحكم على الآخرين قبل أن تتعامل معهم  
توقف عن إصدار الأحكام الظالمة عليهم

# مراجع الدورة

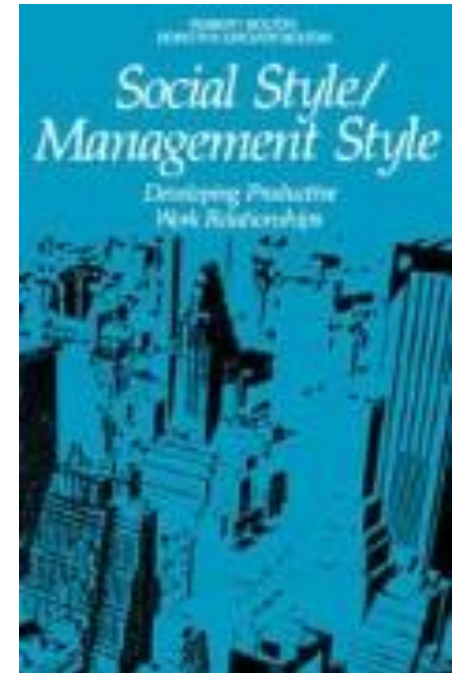
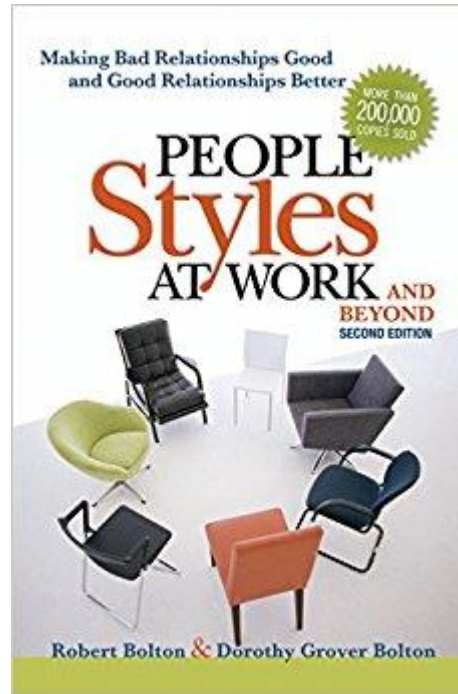


خطتي العملية لتطبيق توصيات الدورة My Action Plan  
اسمي: اسم الدورة: تاريخها:

### خطتي القادمة في التطوير المستمر

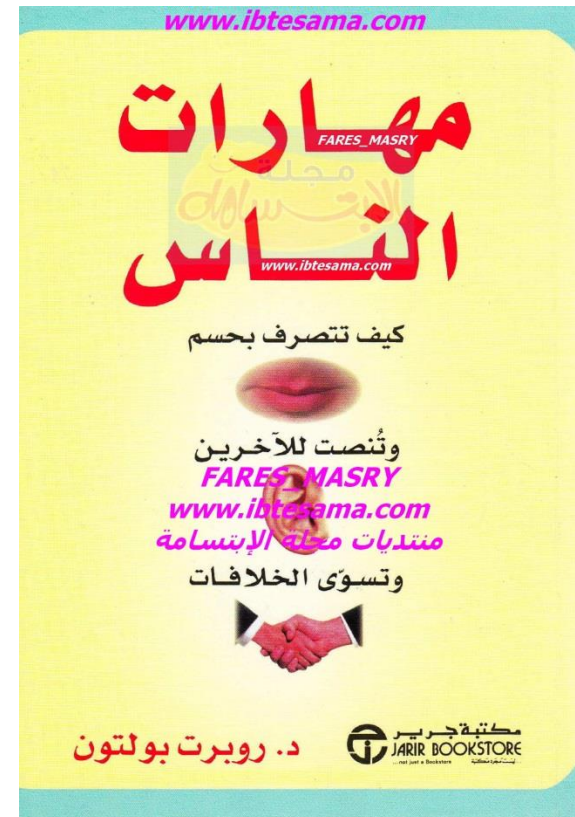
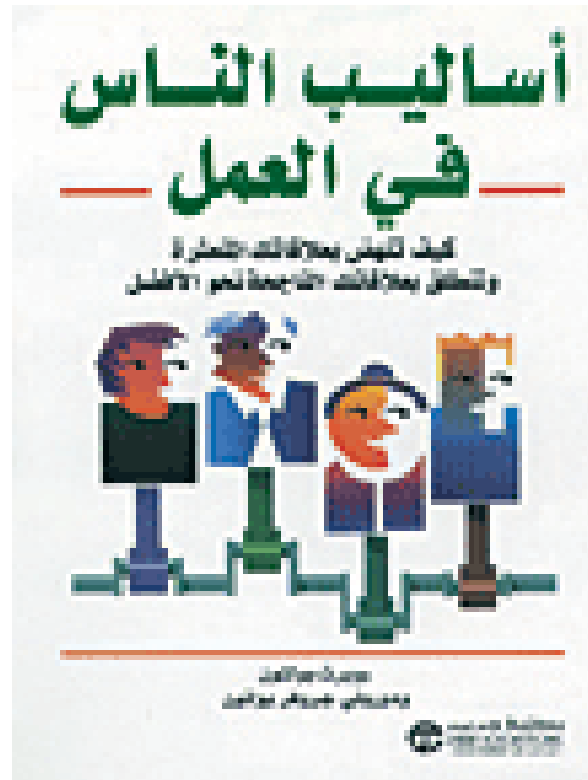
الدورات القادمة و الكتب التي احتاجها للتعق في موضوع الدورة			
م	اسم الدورة - الكتاب	محتواها و محاورها	الاهداف العامة
1			
2			
3			
4			
5			
6			

# مراجع ثرية لهذا الجزء من دورة هندسة الشخصية للكاتب روبرت بولتون موجودة باللغتين **ROBERT BOLTON**



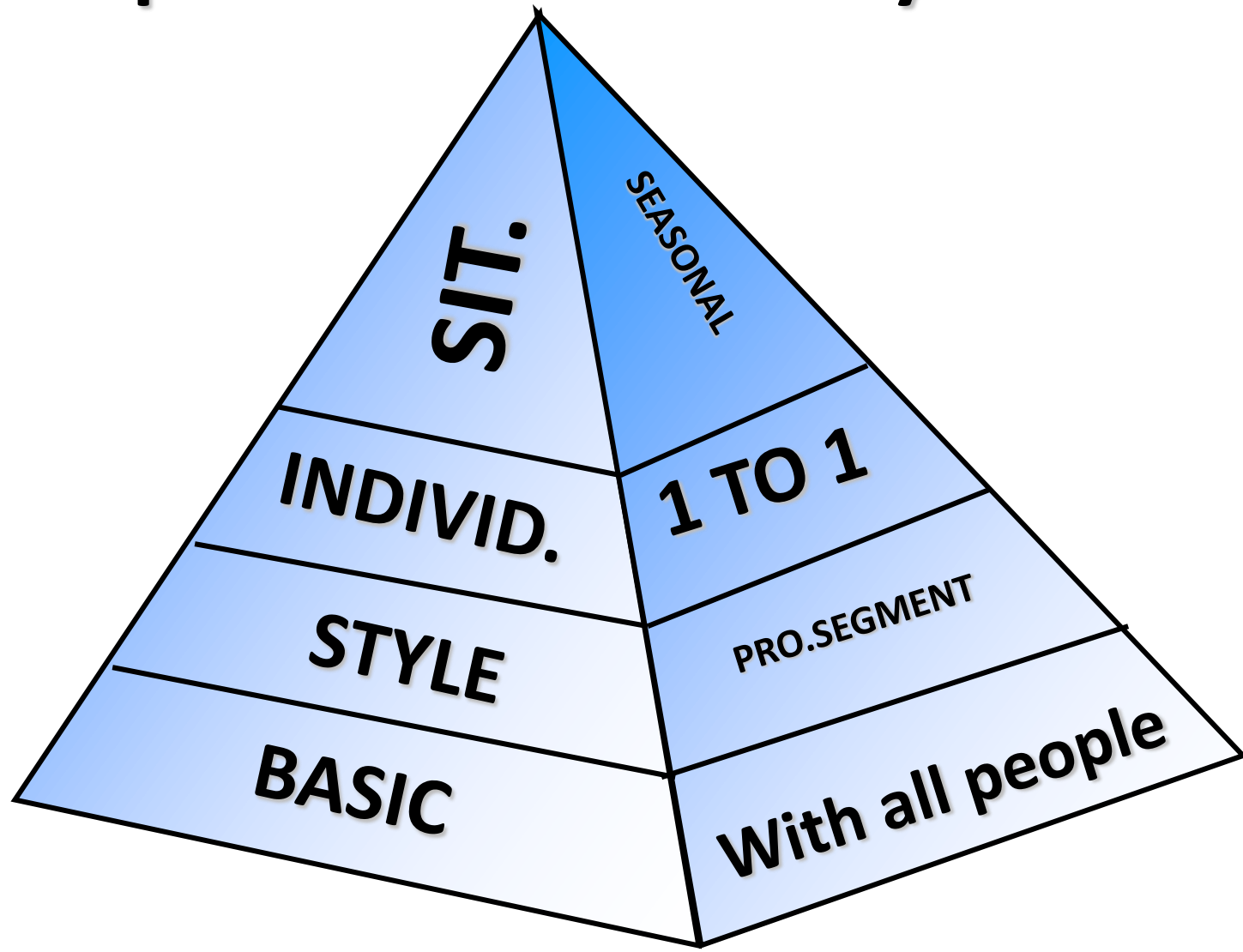


# مراجع ثرية لهذا الجزء من دورة هندسة الشخصية للكاتب روبرت بولتون موجهة باللغتين ROBERT BOLTON

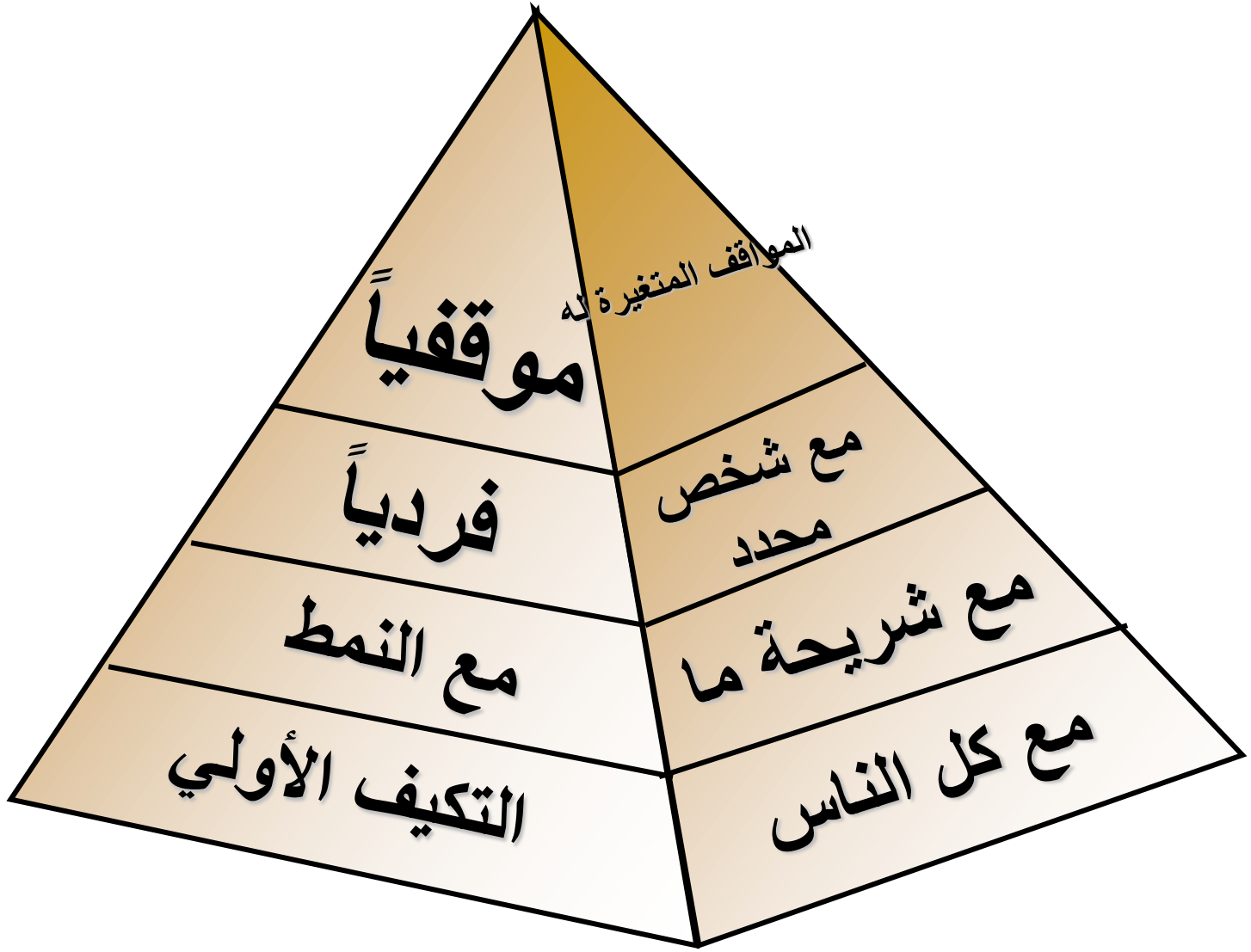




# Interpersonal Flexibility



# القيادة الذاتية تبدأ من إعادة هندسة الشخصية



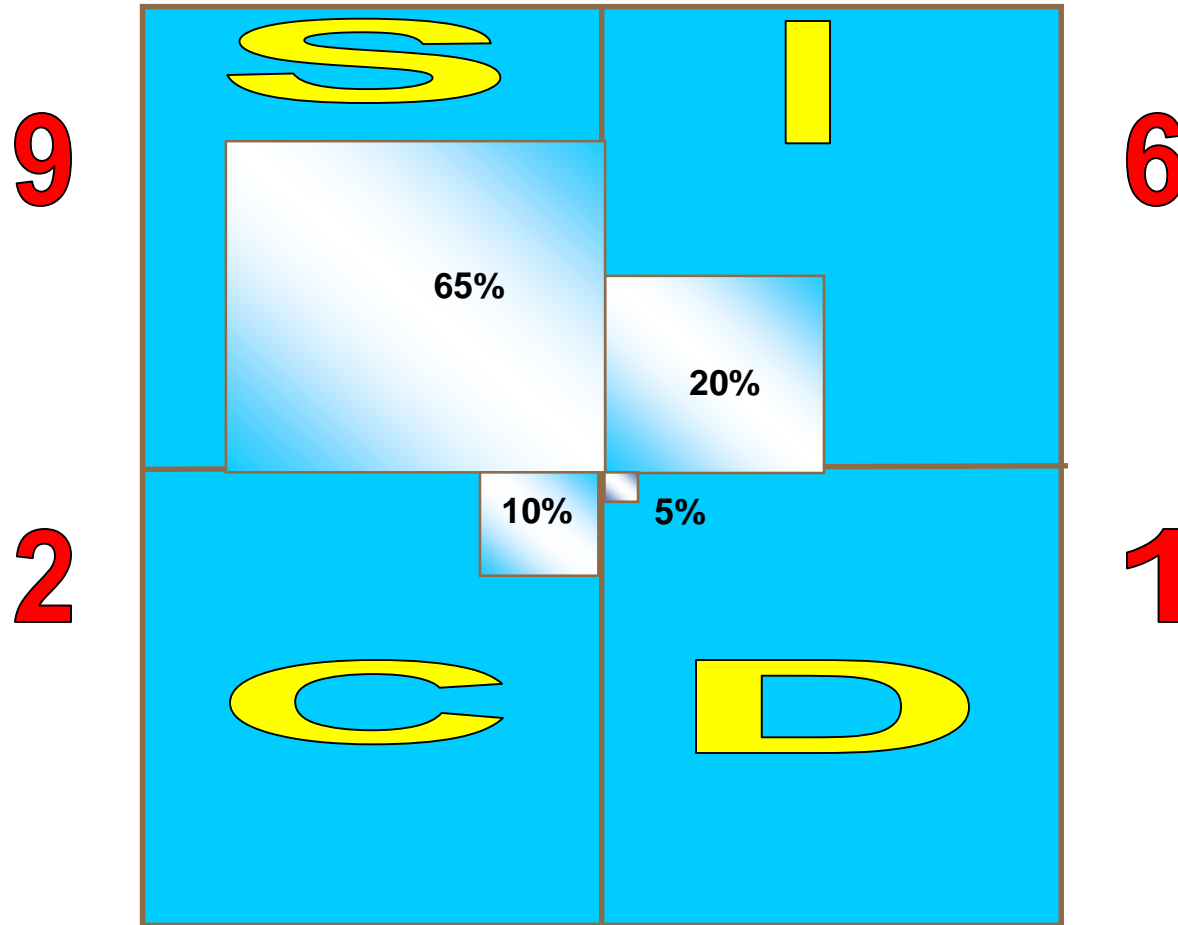
مستويات التكيف

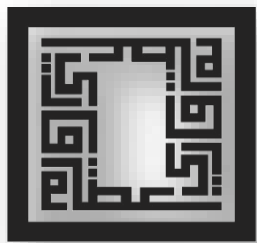
I.P.F.LEVELS





إحتياجاتي من الانماط الأربعة عند  
الحوار و الاتصال مع افراد الاسرة و زملاء العمل  
حسب التوزيع التالي





# أساليب سد الفجوات لبقاء العلاقات

## RELATIONSHIPS

S  
L  
O  
W

F  
A  
S  
T

<p>Stability</p> <p><u>عند التطرف في هذا النمط عليك بممارسة التوصيات التالية :</u></p> <p>عليك أن تكون أكثر إقناعا و جزما حتى تتمكن من فعل التالي الضغط على الآخرين ليكملوا المهام و الأعمال التي يقومون بها تطوير و تنمية مهاراتك القيادية في الاتصال الخروج من مأزق الأعمال غير المتوقعة</p>	<p>Influencer</p> <p><u>عند التطرف في هذا النمط عليك بممارسة التوصيات التالية :</u></p> <p>اضبط سلوكك حتى تتمكن من فعل التالي التركيز على المهام و تجنب إغراءات الآخرين و إثارته التركيز على الحقائق و المنطق التركيز على التنظيم و تنسيق الأعمال في الجدول متابعة العمل وفق الإجراءات</p>
<p>Calculator</p> <p><u>عند التطرف في هذا النمط عليك بممارسة التوصيات التالية :</u></p> <p>قلل محاولات البحث عن الكمال لتتمكن من عمل التالي اتخاذ قرارات عاجلة و سريعة عند الضرورة تقدير و احترام الفوارق الفردية تقبل الحلول الوسط أحيانا عدم تطبيق حرفية النظم و اللوائح لبعض الحالات تقبل قصور البشر</p>	<p>Dominant</p> <p><u>عند التطرف في هذا النمط عليك بممارسة التوصيات التالية :</u></p> <p>تروى و تريت حتى تتمكن من فعل التالي البحث عن الحقائق التركيز على احتياجات الآخرين تحليل السلبيات و الايجابيات فحص المخاطر</p>

P17

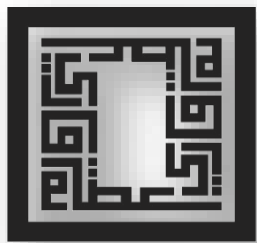
TASKS

	<b>D</b>

تعديل الصفات  
المسيطرة على  
هذا النمط

المسيطرون

THE I.P.F.  
FOR THE  
EXTREME  
DOMINANTS



	DD

D

إذا كنت عالياً في أسلوب السيطرة

يجب عليك أحياناً أن تتروى وتترث و.....

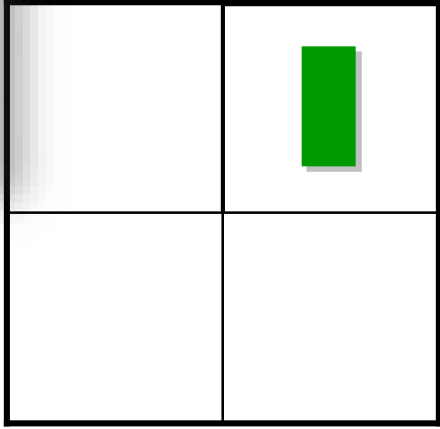
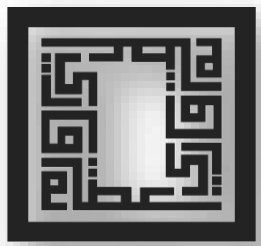
❖تبحث عن الحقائق.

❖تركز على احتياجات الآخرين.

❖تحلل السلبيات والايجابيات.

❖فحص المخاطر.

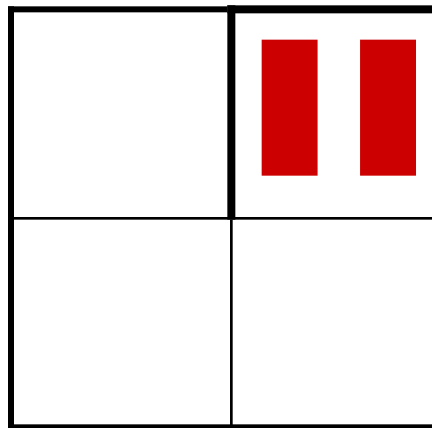
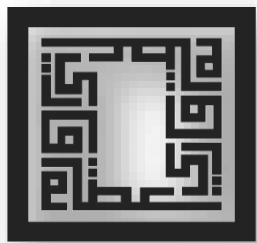
تعديل الأسلوب



تعديل الصفات  
المسيطرة على  
هذا النمط

المعبرون

THE I.P.F.  
FOR THE  
EXTREME  
INFLUENCIALS



I

إذا كنت عالياً في أسلوب التأثير

- يجب عليك أحياناً أن تضبط سلوكك و .....
- ❖ تركز على المهمة وليس الأشخاص.
  - ❖ تركز على الحقائق والمنطق.
  - ❖ تكون أكثر تنظيماً وتنسيقاً.
  - ❖ تتابع الاجراءات والأعمال.

تعديل الأسلوب

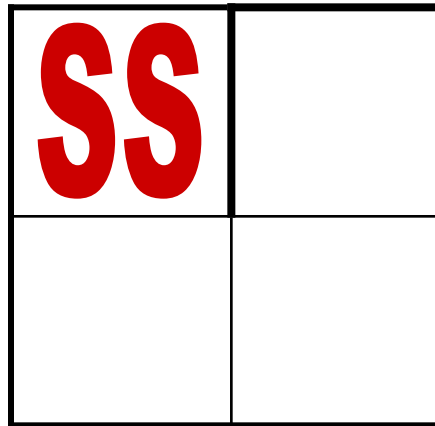
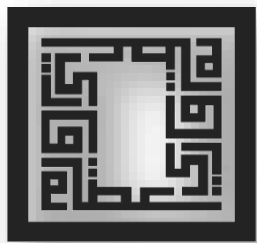
S	

تعديل الصفات  
المسيطرة على  
هذا النمط

المحيون

THE I.P.F.  
FOR THE  
EXTREME  
STABILIZERS





S

إذا كنت عالياً في أسلوب الاستقرار

يجب عليك أحياناً أن تكون أكثر تأكيداً وجزماً و....  
❖ تضغط على الآخرين لإكمال المهام وأجزاء العمل التي  
يأدوها.

❖ ترقية وتنمية قدراتك.

❖ أعمل على معالجة الطلبات غير المتوقعة.

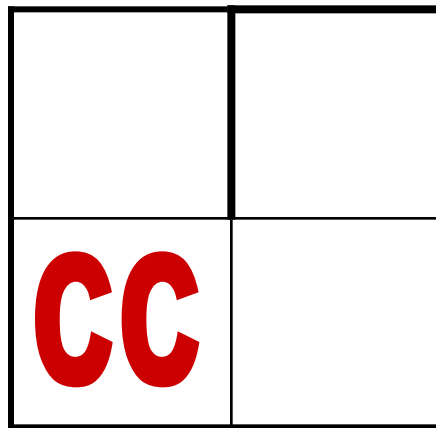
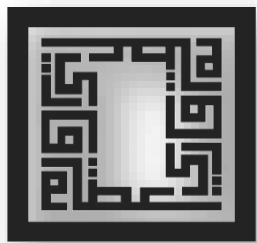
تعديل الأسلوب

c	

تعديل الصفات  
المسيطرة على  
هذا النمط

المحللون

THE I.P.F.  
FOR THE  
EXTREME  
ANALYTICALS



<sup>C</sup>  
إذا كنت عالياً في أسلوب التحليل

يجب عليك أحياناً أن تقلل من محاولات السعي للكمال في كل شيء و.....

❖ إتخذ قرارات عاجلة وسريعة عند الضرورة.

❖ تقدير واحترام الفوارق الفردية.

❖ تقبل الحلول الوسط أحياناً وعدم تطبيق حرفية النظم واللوائح لبعض الحالات.

❖ تقبل قصور البشر.

تعديل الأسلوب